

2. 内涵深耕·育人铸魂（五金）

2.1 人才培养模式创新	23
2.1.1 广东省教育教学成果奖	23
2.1.2 校级教学成果奖	24
2.1.3 人才培养模式成果推广证明	26
2.1.4 开展人才培养模式改革培训会	27
2.1.5 课程思政示范课省级立项、结项文件	29
2.1.6 课程思政示范课校级立项文件	30
2.1.7 制定《学分认定管理办法》	31
2.1.8 省级：装备制造“产研一体，共享互动，融合发展”技术金平台建设的 研究与实践	32
2.1.9 省级：软件技术二类品牌专业立项、结项证明	33
2.1.10 省级：新质生产力背景下高职院校软件技术专业校企合作模式的探索与 实践	35
2.1.11 市级：服务江门地区产业的四维结合创新型软件技术人才培养模式的构建 与实践	36
2.1.12 市级：基于大数据环境下高职院校精准就业体系构建	37
2.1.13 市级：基于大数据技术的高职教育模式创新研究	38
2.2 课程教学资源建设	39
2.2.1 大数据教学资源库使用情况	39
2.2.2 出版教材情况	40
2.2.3 省级：大数据专业群 Python 课程思政教学实践框架与运行机制研究	47
2.2.4 省级：课程思政示范课程（软件测试）	48
2.2.5 省级：基于大数据分析的高职程序设计在线课程学习行为模型研究——以 Python 课程为例	49
2.2.6 省级：构建“德技并修、育训结合”的 Python 课程教学模式	50
2.2.7 省级：2024 年度教学质量管理与评价改革优秀案例二等奖：思政赋能构建 “理实结合，教学研考赛”一体化教学模式改革与实践：以《网络编程 PHP》为 例	51

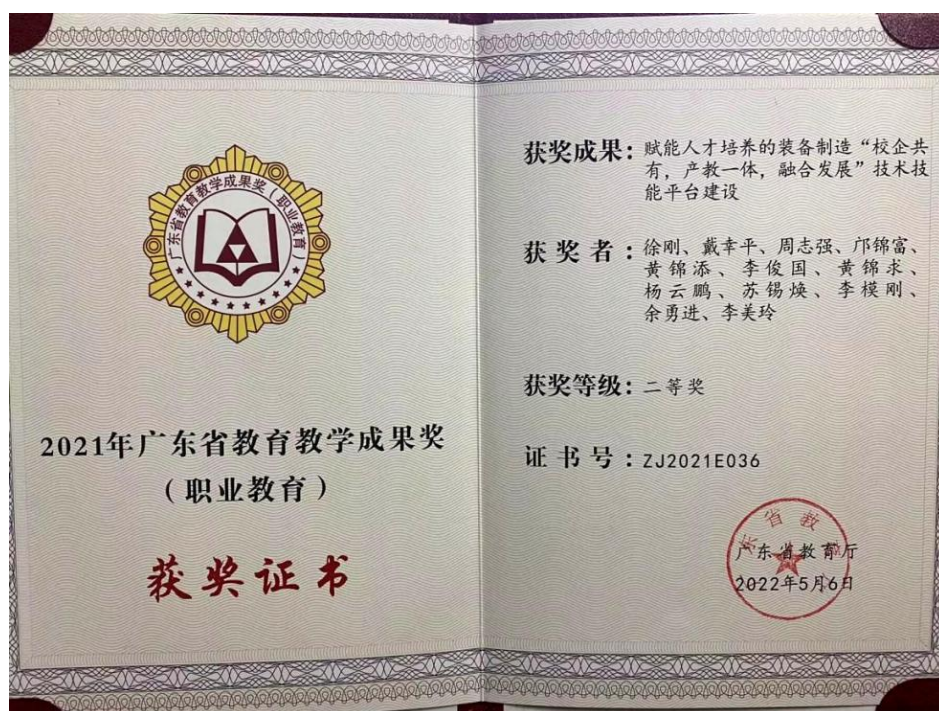
2.2.8 省级：2024 年度教学质量管理与评价改革优秀案例三等奖：高职软件技术专业“1+2+4”人才培养体系探索与实践	52
2.2.9 校级：在线精品课程结项证明	53
2.2.10 召开专业建设研讨会会议证明	54
2.3. 教材与教法改革	55
2.3.1 省级课题：基于深度学习频谱感知方法研究	55
2.3.2 省级课题：基于多模态大模型与区域医学融合的智能医疗问诊系统研发与应用	56
2.3.3 规划教材推荐证明	57
2.3.4 实训实操手册编写证明	58
2.3.5 课程讲义编写证明	61
2.3.6 超星平台使用数据统计证明	62
2.4 教师教学创新团队	63
2.4.1 师德活动月开展证明	63
2.4.2 校级：计算机技术教师团队“黄大年式教师团队”	64
2.4.3 《教科研工作与教学工作量置换办法》	65
2.4.4 项目团队“双师型”教师情况表	66
2.4.5 专业群“双师型”教师证书	67
2.4.6 国家级：访学证明	68
2.4.7 省级：南粤优秀教师 1 名	68
2.4.8 省级：2023 年广东民办教育优秀教师	69
2.4.9 省级：2025 年广东民办教育优秀教师	69
2.4.10 省级：大数据与会计专业教师教学创新团队	70
2.4.11 省级：2021-2025 年教师国培证明	71
2.4.12 省级：青年教师教学能力大赛三等奖	75
2.4.13 引进高校高层次人才证明：周漪清、张建华、全快、袁德明、张志青	76
2.4.14 引进企业高级技术人才证明：唐遥芳、陈洁灵、龚静、黎翠瑜	81
2.4.15 张志青副教授担任中国高等教育学会教育数学专业委员会副理事长	85
2.4.16 张建华副教授担任中国物理学会特约研究员	85
2.4.18 陈裕雄副教授担任广东省计算机学会高职高专分会常务理事	86
2.4.19 陈裕雄副教授担任江门市计算机协会副理事长	87
2.4.20 陈裕雄副教授担任江门市终身教育指导中心委员	87

2.4.21 聘请企业高级技术人员证明 :张毅恒、李超	88
2.4.22 市级: 电池高速测量数据的实时采集与通信控制	89
2.4.23 市级: 模糊算法与多因素模糊识别的研究	90
2.5 实践教学基地建设	91
2.5.1 国家级: 第二期教育部供需对接就业育人项目 (就业实习基地)	91
2.5.2 国家级: 第三期教育部供需对接就业育人项目 (就业实习基地)	92
2.5.3 国家级: 教育部学习规划建设发展中心“AI+智慧学习”共建人工智能学院	92
2.5.4 省级: 高职教育校外实践教学示范基地	94
2.5.5 校级: 信息学院产学研创新中心	95

2. 内涵深耕·育人铸魂（五金）

2.1 人才培养模式创新

2.1.1 广东省教育教学成果奖



2.1.2 校级教学成果奖

广东南方职业学院文件

校教字〔2025〕62号

关于公布2025年校级教学成果奖 评审结果的通知

各部门：

根据《关于开展全省学校优秀教学成果奖评审工作的通知》（粤教人函〔2025〕23号）、《广东南方职业学院教学成果评审与奖励办法》（教字〔2016〕10号）等文件精神，各二级学院、各行政职能部门积极组织申报，经教务处组织专家进行评审、学术委员会教学专门委员会审议表决、公示，学校党政联席会议审定等环节，确定10个项目为2025年校级教学成果奖，其中特等奖4项、一等奖6项，现予以公布（具体请见附件）。

附件：2025年校级教学成果奖评审结果

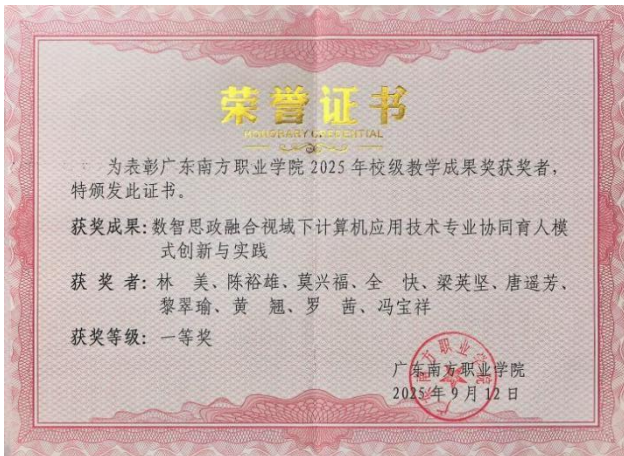
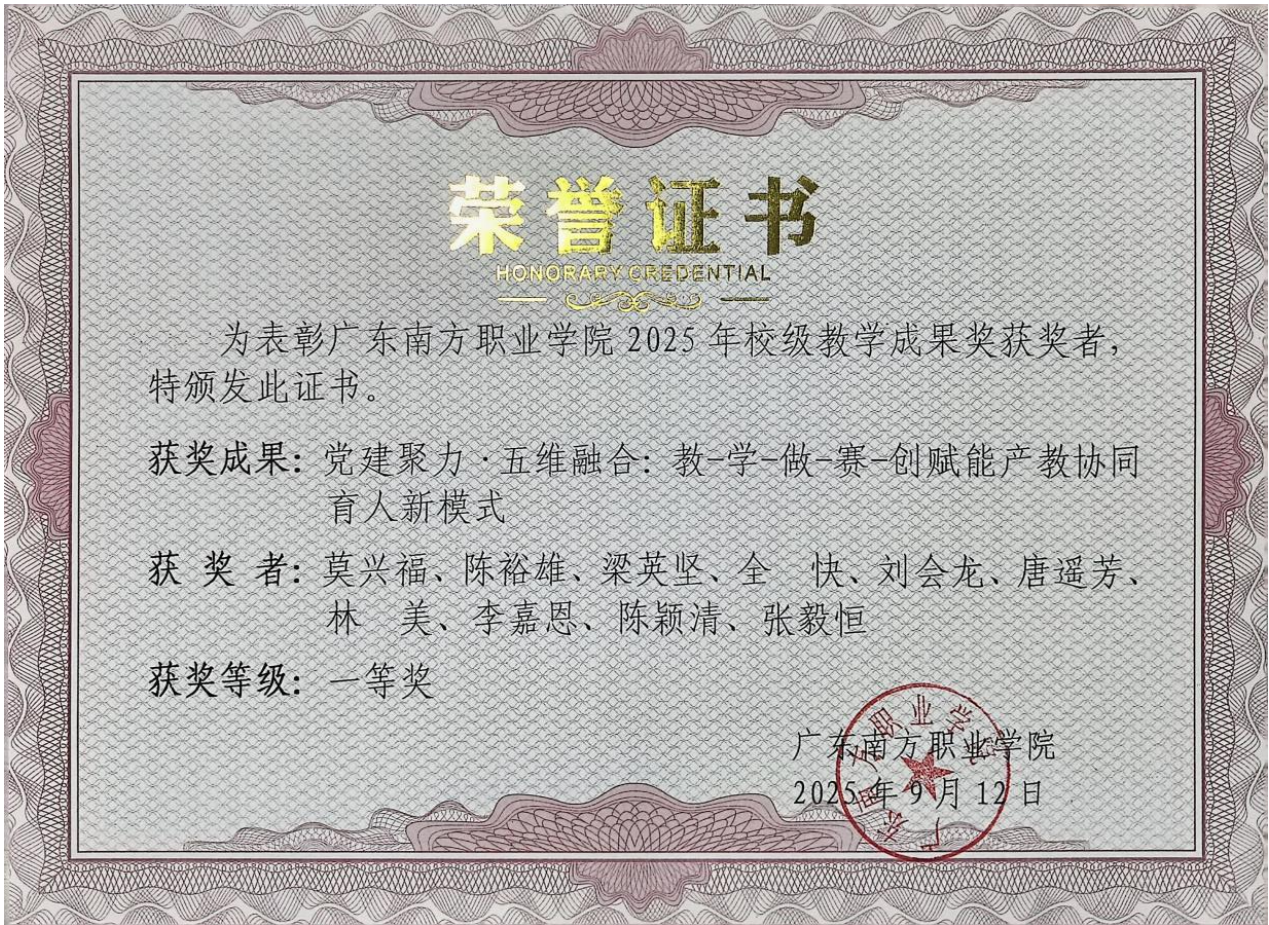


附件：

2025年校级教学成果奖评审结果

序号	成果名称	成果完成人姓名	其中：第一完成人姓名	评审结果
1	三平台“四融合”五共同——智能制造类高技能人才培养模式创新与实践	李模刚、余勇进、李远豪、班小强、钟仰进、李笑、周志强、邝锦富	李模刚	特等奖
2	基于侨魂润心的“贯通、齐驱、融合、协同”课程思政育人路径创新与实践	赵仁璧、刘月芳、张翠丽、劳惠燕、肖鹰、孙冬生、陈敏豪、伍晓冰、张一知、旷榕、熊芳	赵仁璧	特等奖
3	“地域适配、数智衔接、文化融合”——数智财务人才三维协同培养模式的创新与实践	汪国利、何玉英、陈倩倩、孙竟学、袁娟、钟锦兰、赵秀梅、梁东升、梁小芳	汪国利	特等奖
4	政校企协同·大学科技园赋能：智能制造与双创育人“三维融合”实践	李俊国、简尚添、周志强、贾春舫、杨作梁、李波、苏锡焯、李丽芳、戴丽琼、罗相文	李俊国	特等奖
5	党建聚力·五维融合：教-学-做-赛-创赋能产教协同育人新模式	莫兴福、陈裕雄、梁英坚、全快、刘会龙、唐遥芳、林美、李嘉恩、陈颖清、张毅恒（企业）	莫兴福	一等奖
6	思政引领、侨乡融汇、产教共育：高职思政课“五合一”协同育人的创新实践	黄婵娟、崔夏琼、王仕民、王子义、陈丽全、谭妙萍、郑倩雯、付绯凤、李彦霞、张书运、周志强	黄婵娟	一等奖
7	同伴教学育人模式在《建筑测量》课程中的研究与实施	樊赛兰、刘美君、张志勇、周喻、罗艳梅、甄丽丽、杨艳娟	樊赛兰	一等奖

序号	成果名称	成果完成人姓名	其中：第一完成人姓名	评审结果
8	数智思政融合视域下计算机应用技术专业协同育人模式创新与实践	林美、陈裕雄、莫兴福、全快、梁英坚、唐遥芳、黎翠瑜、黄翹、罗茜、冯宝祥（企业）	林美	一等奖
9	“党建引领、思政铸魂、专业赋能”三元融合：培养“红匠新人”的课程思政教学体系创新与实践	梁英坚、廖葵中、黄锦求、阙钰玉、林美、吴雨云、刘嘉欣、莫兴福、全快、陈裕雄、李嘉恩、黄婵娟、汪国利、关家堡（企业）、容荣昭（企业）	梁英坚	一等奖
10	三阶递进、双轨协同、三维融合：高职党建引领三全育人创新实践	刘月芳、孙冬生、黄锦求、周慧欣、郑倩雯、文淑仪、刘伟、杨华、阮景添、施璟亮、林振然、黎仲飞、张鹏飞	刘月芳	一等奖



2.1.3 人才培养模式成果推广证明

成果推广应用证明

自2023年6月以来,我校在计算机类专业建设借鉴了广东南方职业学院《“教学做赛创”五结合的人才培养的创新与实践》的教学改革创新成果。

该成果以“数字技术赋能+项目实战”为核心,依托校企共建的大数据与云计算实训平台、数字技术创新创业实践平台,将企业真实数据项目融入课程体系,构建了“基础技能—专项能力—综合实战—比赛检验—创新应用”五级递进式项目教学体系。成果有效解决了教学内容与产业岗位能力脱节、教学资源与平台支撑不足、学生缺乏真实项目经验等问题,为我校教学改革提供了重要参考。我校通过引入该成果中的“项目驱动、能力递进”教学模式,推动教师重构课程内容、优化教学设计,有效强化了学生在教学项目中实训实操等方面的技术应用能力,并在此基础上通过贴近产业实际的实战项目,进一步提升学生的岗位适应能力和创新创业素养,取得了良好的教学效果。

广州华商职业学院 人工智能技术学院



成果推广应用证明

自2023年6月以来,我校在计算机类专业建设借鉴了广东南方职业学院《“教学做赛创”五结合的人才培养的创新与实践》的教学改革创新成果。

该成果以“数字技术赋能+项目实战”为核心,依托校企共建的大数据与云计算实训平台、数字技术创新创业实践平台,将企业真实数据项目融入课程体系,构建了“基础技能—专项能力—综合实战—比赛检验—创新应用”五级递进式项目教学体系。成果有效解决了教学内容与产业岗位能力脱节、教学资源与平台支撑不足、学生缺乏真实项目经验等问题,为我校教学改革提供了重要参考。我校通过引入该成果中的“项目驱动、能力递进”教学模式,推动教师重构课程内容、优化教学设计,有效强化了学生在教学项目中实训实操等方面的技术应用能力,并在此基础上通过贴近产业实际的实战项目,进一步提升学生的岗位适应能力和创新创业素养,取得了良好的教学效果。

江门职业技术学院信息工程学院

2025年3月29日



成果推广应用证明

自2023年6月以来,我系在计算机类专业建设借鉴了广东南方职业学院《“教学做赛创”五结合的人才培养的创新与实践》的教学改革创新成果。



该成果以“数字技术赋能+项目实战”为核心,依托校企共建的大数据与云计算实训平台、数字技术创新创业实践平台,将企业真实数据项目融入课程体系,构建了“基础技能—专项能力—综合实战—比赛检验—创新应用”五级递进式项目教学体系。成果有效解决了教学内容与产业岗位能力脱节、教学资源与平台支撑不足、学生缺乏真实项目经验等问题,为我系教学改革提供了重要参考。我系通过引入该成果中的“项目驱动、能力递进”教学模式,推动教师重构课程内容、优化教学设计,有效强化了学生在教学项目中实训实操等方面的技术应用能力,并在此基础上通过贴近产业实际的实战项目,进一步提升学生的岗位适应能力和创新创业素养,取得了良好的教学效果。

江门市技师学院信息工程系



2.1.4 开展人才培养模式改革培训会

教学研讨活动记录表

研讨主题	大数据专业群教学模式改革模式培训		
活动时间	2021年8月10日	活动地点	13317
主持人	李嘉恩	记录人	莫兴福
参加人员	陈裕雄、莫兴福、付琳、林美、叶均隆、梁英坚、唐遥芳、余健华、全快、陈晓银、陈颖清、陈洁灵、黎翠瑜、张志青		
活动过程记录	<p>1、为培养合格的信息服务人才，我们需要不断升级和深化“校企合作，协同育人”机制。结合我校区域经济的优势，培育学生专业信息技术服务能力。</p> <p>2、如何落实构建和优化“教学做赛创”五结合的人才培养模式。完善人才培养体系建设、深化教学改革、强化以赛促学、深入校企合作、鼓励创新创业五个方面的培养模式实施方案，形成了“学训合一”、“‘教、学、做、赛、创’五结合”、课程教学“六步法”、学习过程“5步走”的创新人才培养模式，主要表现形式为：“教学改革+校内实训+以赛促教+校企合作+创新创业”主体模式。</p> <p>3、加强校内实训课程的开展，提升学生的综合能力。</p> <p>4、不断压实以赛促教的成果落地政策，鼓励全体教师带队学生参加省级以上各项竞赛。</p> <p>5、强化校企合作的模式，每学期指派一定的学生到企业进行见实，每学期预留一周时间邀请企业讲师来校授课。</p>		
活动效果	<p>会议取得了较好的效果。通过本次会议，课题组成员更加明白了各自努力的方向，为今后的工作你打下了坚实的基础。</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>图1 李嘉恩老师讲话</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>图2 老师们认真学习</p> </div> </div>		

教学研讨活动记录表

研讨主题	课程建设研讨会		
活动时间	2022年5月24日	活动地点	13317
主持人	李嘉恩	记录人	莫兴福
参加人员	陈裕雄、全快、莫兴福、付琳、林美、叶均隆、梁英坚、唐遥芳、余健华、陈晓银、陈颖清、陈洁灵、黎翠瑜		
活动过程记录	<p>一、本次会议，主要研讨了建设以专业群专业课程为主的2门课程为省级精品资源共享课程，2门课程为校级精品资源共享课程。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 确定《数据结构》课程申报省级精品课程 2. 确定《网页设计与制作》课程申报省级精品课程 3. 确定《C语言程序设计》课程申报校级精品课程 4. 确定《SQL Server 数据库技术》课程申报校级精品课程 <p>二、各课程相关教师代表发言，就如何建设精品课程献策建言。</p> <p>三、进一步落实人工智能在线课程资源的综合使用。充分发挥资源优势。</p>		
活动效果	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>图1 林美老师发言</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>图2 其他老师在交换意见</p> </div> </div> <div style="text-align: center; margin-top: 20px;">  <p>图3 在线教学资源使用讲解</p> </div>		

2.1.5 课程思政示范课省级立项、结项文件

广东省教育厅

粤教职函〔2023〕45号

广东省教育厅关于公布2023年省高职院校课程思政示范计划项目立项名单的通知

各高等职业学校：

根据《广东省教育厅关于做好2023年省高职院校课程思政示范计划申报工作的通知》（粤教职函〔2023〕8号）等文件要求，经学校申报、专家评审、网上公示等环节，现将2023年省高职院校课程思政示范计划项目（以下简称“课程思政示范项目”）立项名单予以公布（附件1），并就有关事项通知如下。


一、各高等职业学校（含本科层次职业学校，下同）要把全面推进课程思政建设工作摆在突出位置，充分发挥课程思政示范项目的示范引领作用，健全工作机制，落实人财物保障措施，按照项目管理要求（附件2），抓细抓实项目建设，规范项目过程管理，提高课程思政示范项目建设质量。

二、课程思政示范高职院校、课程思政教学研究示范中心、课程思政示范团队、课程思政示范课程、教课程思政教学改革研究与实践项目建设所需资金由有关高等职业学校按现有经费渠道筹措解决。

三、请有关高等职业学校于2023年12月15日前将各项目有关材料电子版发至 zcgzjy@gdedu.gov.cn。具体材料要求见附件2。所有材料打包压缩后一次报送，压缩文件和邮件名为“学校名称+2023年课程思政立项材料”。

联系人：伍金清、叶秀雅，联系电话：（020）37626936、37628976。

附件：1.2023年省高职院校课程思政示范计划立项名单
2.课程思政示范项目管理工作要求



广东省教育厅
2023年11月8日

公开方式：依申请公开
校对：伍金清

— 2 —

序号	项目编号	学校	课程名称	依托专业名称和代码	授课教师
77	KCSZ04077	广东茂名幼儿师范专科学校	现代汉语	小学语文教育专业 570104K	崔少娟
78	KCSZ04078	广东茂名幼儿师范专科学校	学前儿童卫生与保健	学前教育, 670102K	陈慧
79	KCSZ04079	广东南方职业学院	软件测试	软件技术 /610205	梁英坚
80	KCSZ04080	广东南方职业学院	工业机器人现场操作与编程	工业机器人技术/460305	杨云鹏

附件 1

课程思政示范课程项目验收结果

(排名不分先后)

序号	项目编号	项目类型	学校名称	项目名称	项目负责人姓名	最终验收结论
1	KCSZ04007	课程思政示范课程项目	东莞职业技术学院	计算机辅助工业设计(二)	易熙琼	通过
2	KCSZ04004	课程思政示范课程项目	东莞职业技术学院	商务英语	云芳	通过
3	KCSZ04005	课程思政示范课程项目	东莞职业技术学院	社区服务	刘思	通过

2.1.6 课程思政示范课校级立项文件

广东南方职业学院文件

校教字〔2023〕24号

广东南方职业学院关于公布2023年课程思政示范课程立项的通知

各部门：

为深入贯彻《关于深化新时代学校思想政治理论课改革创新的若干意见》，全面落实《教育部等八部门关于加快构建高校思想政治工作体系的意见》（教思政〔2020〕1号）、《高等学校课程思政建设指导纲要》（教高〔2020〕3号）、《关于全面推进高职院校课程思政建设工作的意见》（粤教职〔2020〕9号）等文件精神，按照《广东南方职业学院课程思政建设实施办法》、《广东南方职业学院课程思政示范计划项目管理与经费使用办法》，经专家遴选推荐，校长办公会研究同意，决定将《税务会计》等12门课程立项为学校2023年课程思政示范课程。

现将立项结果予以公布（具体见附件），学校将根据《广东南方职业学院课程思政示范计划项目管理与经费使用办法》对立项项目给予经费资助。

课程思政示范课程建设要求如下：

1. 学校将根据项目申报书期限要求，视项目完成情况，

特此通知，请遵照执行。

附件：2023年广东南方职业学院课程思政教育案例立项汇总表



公开形式：主动公开

抄送：学校董事会、党政领导

广东南方职业学院教务处

2023年3月31日印发

适时组织项目验收。

2. 请各部门切实加强本部门立项项目的过程管理，按照申报计划在既定期限内完成相关研究与实践工作。同时，积极推进项目成果转化，进一步推动课程思政建设。

特此通知，请遵照执行。

附件：广东南方职业学院2023年课程思政示范课程立项汇总表



附件：

广东南方职业学院2023年课程思政示范课程立项汇总表

序号	项目类别	项目名称	授课教师
1	课程思政示范课程	税务会计	赵秀梅
2	课程思政示范课程	大学英语	胡文苗
3	课程思政示范课程	大学生职业规划与创新创业	赵丽恒
4	课程思政示范课程	数据结构	黄旭
5	课程思政示范课程	python程序设计	全快
6	课程思政示范课程	网页设计与制作	阙钰玉
7	课程思政示范课程	网络编程PHP	莫兴福
8	课程思政示范课程	药理学	梁美艳
9	课程思政示范课程	形势与政策	崔夏球
10	课程思政示范课程	电工电子技术	李丽芳
11	课程思政示范课程	二手车鉴定与评估	文杰俊
12	课程思政示范课程	培训与开发	黄文劲

2.1.7 制定《学分认定管理办法》



目录	
广东南方职业学院高等教育学习成果认定与转换实施办法（暂行）.....	1
广东南方职业学院学分认定与转换的补充指导意见及学分转换范围和标准（参考）.....	11
关于成立学习成果认定与转换工作领导小组.....	22
广东南方职业学院高职扩招学生学习成果认定与转换实施细则（试行）.....	24
广东南方职业学院智能制造学院学习成果认定与转换实施细则（试行）.....	34
广东南方职业学院建设工程学院学习成果认定与转换实施细则（试行）.....	44
广东南方职业学院信息学院学习成果认定与转换实施细则（试行）.....	55
广东南方职业学院管理学院学习成果认定与转换实施细则（试行）.....	64
广东南方职业学院财经学院学习成果认定与转换实施细则（试行）.....	71
广东南方职业学院医学院学习成果认定与转换实施细则（试行）.....	83
附件1 广东南方职业学院学分认定与转换申请表.....	95
附件2 广东南方职业学院学分认定与转换汇总表.....	96



**广东南方职业学院
高等教育学习成果认定与转换实施办法
（暂行）**

为贯彻落实《教育部办公厅关于做好扩招后高职教育教学管理工作的指导意见》（教职成厅函〔2019〕20号）、《关于印发〈广东省教育厅关于高等教育学分认定和转换工作实施意见（试行）〉的通知》（粤教高〔2019〕10号）等文件精神，推进我校高职教育学分和学习成果的认定、积累和转换工作，促进我校各级各类学历和非学历教育的沟通和衔接工作，搭建人才成长“立交桥”，特制定本实施办法。

一、指导思想

深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，以及习近平总书记重要系列讲话精神和全国教育大会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以满足人民群众多样化学习和发展的需要为目的，探索建立适合我校的多种形式学习成果认定机制，畅通高等教育的不同类型学历教育、学历教育与非学历教育、校内教育与校外教育（成果）之间的转换通道。促进优质教育资源开放共享，建立具有学校特色的学习成果认定和转换制度，促进学校各类高职教育的纵向衔接、横向沟通，培养学生全面学习、终身学习的学习型社会建设。

2.1.8 省级：装备制造“产研一体，共享互动，融合发展”技术金平台建设的 研究与实践

<div style="text-align: center;"> <h1 style="color: red; margin: 0;">广东省教育厅</h1> <hr style="border: 1px solid red;"/> <p style="margin: 5px 0;">粤教职函〔2022〕23号</p> <p style="margin: 10px 0;">广东省教育厅关于公布 2021 年省高等职业 教育教学质量与教学改革工程项目 立项名单的通知</p> <p style="margin: 5px 0;">各高等职业学校，有关普通本科高校，省教育研究院：</p> <p style="margin: 5px 0;">根据《广东省教育厅关于组织开展 2021 年省高等职业教育 教学质量与教学改革工程项目申报和认定工作的通知》（粤教职 函〔2021〕41 号）等文件要求，经学校申报、专家评审、网上 公示等环节，现将 2021 年省高等职业教育教学质量与教学改革 工程（以下简称“省质量工程”）项目立项名单予以公布（附件 1）， 并就有关事项通知如下。</p> <p style="margin: 5px 0;">一、各高等职业学校（含本科层次职业学校，下同）要高度 重视质量工程项目建设，完善规章制度，健全工作机制，落实保 障措施，有效解决“重立项轻建设、重数量轻质量、重硬件轻软 件”等问题，切实提高质量工程项目建设质量；充分发挥省质量 工程项目示范引领作用，注重改革实效，不断积累改革经验，推 广改革成果，切实提高人才培养质量。</p> </div>	<p style="margin: 10px 0;">二、示范性产业学院、专业教学资源库、教学改革研究与实 践项目为省质量工程建设项目，项目建设所需资金由立项单位按 现有经费渠道筹措解决；项目立项单位组织建设、校内结题验 收并通过省教育厅统一组织的项目验收后，正式认定为省级项 目。项目管理相关要求见附件 2-4。</p> <p style="margin: 5px 0;">三、请有关单位于 2022 年 10 月 31 日（星期一）前将示范 性产业学院、专业教学资源库、教学改革研究与实践项目有关材 料电子版发至 zcgzjy@gdedu.gov.cn。具体材料要求见附件 2-4。 所有材料打包压缩后一次报送，压缩文件和邮件名为“推荐单位 名称+2021 年质量工程立项材料”，电子版材料总容量不得超过 200M。</p> <p style="margin: 5px 0;">联系人：陈靖、伍金清，联系电话：（020）37629455、37626936。</p> <p style="margin: 10px 0;">附件：1. 立项名单 2. 示范性产业学院项目管理工作要求 3. 专业教学资源库项目管理工作要求 4. 教学改革研究与实践项目管理工作要求</p> <div style="text-align: center; margin: 10px 0;">  </div> <p style="margin: 5px 0;">公开方式：依申请公开 校对：陈靖</p> <p style="text-align: center; margin: 5px 0;">— 2 —</p>
---	--

173	广东南方职 业学院	GDJG2021173	装备制造“产教一体，共享互动，融 合发展”技术技能平台建设的研究与 实践	徐刚
-----	--------------	-------------	--	----

2.1.9 省级：软件技术二类品牌专业立项、结项证明

广东省教育厅

广东省教育厅关于公布 2018 年度高职教育品牌专业建设名单的通知


各高职院校：

根据《广东省高等职业教育品牌专业建设项目管理办法》（粤教高函〔2016〕113号）、《关于做好2018年省高等职业教育教学质量与教学改革工程项目申报和认定工作的通知》（粤教职函〔2018〕194号），经学校申请、专家评审等程序，确定东莞职业技术学院“机械制造与自动化”等19个专业点为一类品牌专业建设点，东莞职业技术学院“包装策划与设计”等111个专业点为二类品牌专业建设点（附件1）。现予以公布，并就有关事项通知如下：

一、有关高职院校作为品牌专业建设的责任主体，要落实建设资金和支持政策，制定项目管理办法，加强项目管理，确保项目建设顺利实施、取得实效。项目建设所需资金按学校现有经费渠道筹措解决。

二、有关高职院校要按照粤教高函〔2016〕113号、粤教职函〔2018〕194号等文件要求，围绕一类品牌专业“全国领先、

附件：1.2018年度广东省高职教育品牌专业建设名单
2.广东省高职教育一类品牌专业建设项目指导性基本要求
3.广东省高职教育二类品牌专业建设项目指导性基本要求
4.广东省高职教育品牌专业建设方案
5.广东省高职教育一类品牌专业项目任务书
6.广东省高职教育二类品牌专业项目任务书



广东省教育厅
2019年12月10日

— 3 —

世界有影响”、二类品牌专业“特色鲜明、全省一流”的建设总体目标，以指导性基本要求（附件2、3）为指导，认真制定各专业点建设方案（附件4）和任务书（附件5、6）。项目目标任务不得低于指导性基本要求，也不得低于申报时提出的目标任务，如有违反将撤销立项。建设方案和任务书经省教育厅备案后，将作为项目实施、绩效考核、检查验收的依据。已经备案的建设方案和任务书不得随意调整或变更。如确因特殊情况必须进行调整或变更的，须由学校组织专家论证并签署意见，重新报省教育厅备案后方可实施。

三、一类品牌专业建设期为4年，二类品牌专业建设期为3年，从2020年1月1日开始计算。省教育厅将按粤教职函〔2018〕194号文件要求，加强项目管理，对项目建设情况、资金使用等情况等进行监督检查和验收评价。

四、各有关高职院校要将品牌专业建设与专业群建设有机结合起来，统筹配置资源，提高建设成效。

五、请有关高职院校于2020年1月10日前将有关材料纸质版一式一份报省教育厅职业教育与终身教育处，电子版发至 pengtzyjy2@126.com，邮件主题：学校全称+品牌专业项目任务书。材料清单：正式公文（纸质版和PDF扫描件），建设方案、任务书（纸质版和word版）。

联系人：彭涛，联系电话：(020) 37629455。

附件 1
2018 年度广东省高职教育品牌专业建设名单
(排名不分先后)

序号	学校名称	专业名称(新)	专业代码(新)	项目负责人	项目类别	备注
1	东莞职业技术学院	机械制造与自动化	560102	孟鑫冲	一类品牌	
2	广东工贸职业技术学院	测绘地理信息技术	520304	黄铁兰	一类品牌	撤销二类品牌专业立项
50	广东茂名幼儿师范专科学校	音乐教育	650219	邓永业	二类品牌	
51	广东南方职业学院	会计	630302	何玉英	二类品牌	
52	广东南方职业学院	软件技术	610205	梁英坚	二类品牌	
53	广东华南工商职业学院	电子商务	630801	余碧碧	二类品牌	
54	广东华南工商职业学院	金融管理	630201	刘喜民	二类品牌	
55	广东农工商职业技术学院	产品艺术设计	650105	何小娟	二类品牌	
56	广东农工商职业技术学院	电子信息工程技术	610101	刘宇容	二类品牌	
57	广东农工商职业技术学院	物流管理	630903	黄建群	二类品牌	
58	广东女子职业技术学院	服装与服饰设计	650108	和健	二类品牌	
59	广东女子职业技术学院	旅游管理	640101	赵莹雪	二类品牌	
60	广东轻工职业技术学院	环境工程技术	520804	万俊杰	二类品牌	
61	广东轻工职业技术学院	旅游管理	640101	张成玉	二类品牌	
62	广东轻工职业技术学院	食品加工技术	590101	李平凡	二类品牌	
63	广东生态工程职业学院	林业技术	510201	陈日东	二类品牌	
64	广东生态工程职业学院	园林技术	510202	黄东兵	二类品牌	

广东省教育厅

粤教职函〔2024〕43号

广东省教育厅关于公布2024年度省高等职业教育品牌专业建设项目验收结果的通知

各高等职业院校：

根据《广东省教育厅关于开展2024年度省高等职业教育品牌专业建设项目验收工作的通知》等文件要求，经学校申请、专家验收、网上公示等环节，现将验收结果予以公布。

请有关高职院校根据相关文件要求，组织验收结论为暂缓通过的项目做好整改工作，并主动参加下一年度验收；如下一年度仍不能通过验收或不参加下一年度验收，将终止项目建设。

联系人：郑佳、刘刚桥，电话：020-37627439、37627176。

附件：2024年度广东省高等职业教育品牌专业建设项目验收结果

广东省教育厅
2024年11月11日

2024年广东省高等职业教育品牌专业建设项目验收结果汇总表

序号	学校名称	立项类别	专业名称(新)	专业代码(新)	专业名称(旧)	专业代码(旧)	项目负责人	2024年验收结果	验收结论	备注
1	广东工贸职业技术学院	一类	工业设计	460105	工业设计	560118	庄永亮	通过	通过	
2	广东环境保护工程职业学院	一类	环境监测技术	420801	环境监测与控制技术	520801	刘艳冰	通过	通过	
3	广东科贸职业学院	一类	畜牧兽医	410303	畜牧兽医	510301	刘恩加	通过	通过	
4	广东科学技术职业学院	一类	电子商务	530701	电子商务	630801	林海	通过	通过	
74	广东岭南职业技术学院	二类	中药学	520410	中药学	620302	陈少珍	暂缓通过		
75	广东南方职业学院	二类	软件技术	510203	软件技术	610205	莫恩里	通过	通过	
76	广东轻工职业技术学院	二类	产品艺术设计	550104	产品艺术设计	510650	何小娟	通过	通过	
77	广东女子职业技术学院	二类	服装与服饰设计专业	550105	服装与服饰设计专业	650108	和健	通过	通过	
78	广东轻工职业技术学院	二类	食品智能加工技术	490101	食品加工技术	590101	李平凡	通过	通过	
79	广东轻工职业技术学院	二类	环境工程技术	420802	环境工程技术	520804	万发杰	通过	通过	
80	广东生态工程职业学院	二类	林业技术	410201	林业技术	510201	柯郁奕	通过	通过	
81	广东生态工程职业学院	二类	园林技术	410202	园林技术	510202	战国强	通过	通过	
82	广东省外语艺术职业学院	二类	数字媒体技术	510204	数字媒体应用技术	610210	郭婷婷	通过	通过	
83	广东食品药品职业学院	二类	食品检验检测技术	490104	食品营养与检测	590107	王海波	通过	通过	
84	广东食品药品职业学院	二类	药品经营与管理	490208	药品经营与管理	590301	段文海	通过	通过	
85	广东水利电力职业技术学院	二类	智能制造装备技术	460201	数控设备应用与维护	560204	陶素英	通过	通过	
86	广东水利电力职业技术学院	二类	电力系统继电保护技术	430106	电力系统继电保护与自动化技术	530105	吴秋群	通过	通过	
87	广东水利电力职业技术学院	二类	大数据技术	510205	大数据技术与应用	610215	阮天俊	暂缓通过		
88	广东体育职业技术学院	二类	运动训练专业	570303	运动训练专业	670401	陈承雄	暂缓通过		
89	广东建设职业技术学院	二类	建筑工程技术	440301	建筑工程技术	540301	曾社平	通过	通过	
90	广东建设职业技术学院	二类	建筑装饰设计	440106	建筑装饰设计	540104	赵卫群	通过	通过	
91	广东邮电职业技术学院	二类	软件技术	510203	软件技术	610205	林健	暂缓通过		
92	广东邮电职业技术学院	二类	现代通信技术	510301	通信技术	610301	蒋燕	通过	通过	
93	广东职业技术学院	二类	高分子材料智能制造技术	430602	高分子材料加工技术	540101	梁冬	通过	通过	
94	广东职业技术学院	二类	机电一体化技术	460301	机电一体化技术	560301	白卫兵	通过	通过	
95	广州城建职业学院	二类	工程造价	440501	工程造价	540502	岑炳强	通过	通过	
96	广州城建职业学院	二类	建筑设计	440101	建筑设计	540101	刘佩香	通过	通过	
97	广州番禺职业技术学院	二类	工程造价	440501	工程造价	540502	董琛	通过	通过	
98	广州番禺职业技术学院	二类	软件技术	510203	软件技术	610205	蔡文兴	通过	通过	

2.1.10 省级：新质生产力背景下高职院校软件技术专业校企合作模式的探索与实践



2.1.11 市级：服务江门地区产业的四维结合创新型软件技术人才培养模式的构建与实践

江门市科学技术局文件

江科〔2021〕161号

江门市科学技术局关于公布 2021 年度 第七批江门市科技计划项目验收 通过名单的通知

各市（区）科技主管部门，各有关单位：

根据《江门市科学技术局关于进一步加强市级科技计划项目管理的意见》（江科〔2017〕126号）要求，经项目承担单位申请、专家评审、公示等程序，我局同意“江门市LED创新应用工程技术研究中心”等116个项目通过验收，现予以公布。

附件：2021年度第七批江门市科技计划项目验收通过名单



公开方式：主动公开

江门市科学技术局

2021年11月22日印发

17	广东省智能终端（奥威斯）工程技术研究中心	有限公司
江海区（40项）		
18	五邑地区桃花园的设计、管养问题研究	江门市白水带风景名胜 区管理外
19	服务江门地区产业的四维结合创新型软件技术人才培养模式的构建与实践	广东南方职业学院
20	电池高速测量数据的实时采集与通信控制	广东南方职业学院
	江门市大健康国际创新研究院建设（江门市企业重大创新平	江门市大健康国际

2.1.12 市级：基于大数据环境下高职院校精准就业体系构建

江门市科技计划项目申报书

版本号：2020030100400005128

流水编号： _____ 专题编号： 01
技术领域： 其它 _____ 专题名称： 基础与理论科学研究

江门市科技计划项目 申报书

项目名称: 基于大数据环境下高职院校精准就业体系构建

计划类别: 基础与应用基础研究（江门市基础与理论科学研究类科技计划项目）

承担单位: 广东南方职业学院

通讯地址: 广东省江门市五邑路683号

邮政编码: 529000

单位电话: 0750-3073881 传 真: 0750-3073881

项目负责人: 莫兴福 联系电话: 13119660608

江 门 市 科 学 技 术 局
手 机: 13119660608

项目联系人: 刘运新 联系电话: 07503073671

手 机: 13232437062

电子邮箱: gdnfxy@126.com

县(区)主管: 江门市江海区科学技术局

推荐单位: 江门市江海区科学技术局

申报日期: 2020-05-01

江 门 市 科 学 技 术 局
二〇二〇年制

2.1.13 市级：基于大数据技术的高职教育模式创新研究

项目下达文号：江科（2023）111号

项目编号：2023030100400007541

江门市科技计划项目 合 同 书

项目名称：基于大数据技术的高职教育模式创新研究

专项资金类别：无

业务类型：基础与应用基础项目（江门市基础与理论科学研究类科技计划项目）

项目起止时间：2023年05月01日 至 2025年02月28日

管理单位（甲方）：江门市科学技术局

承担单位（乙方）：广东南方职业学院

项目负责人：梁英坚

联系电话：13760543850

项目联系人：简尚添

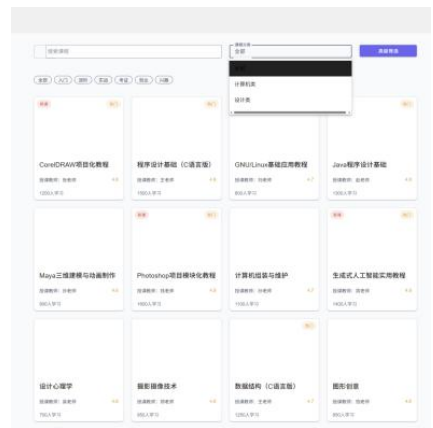
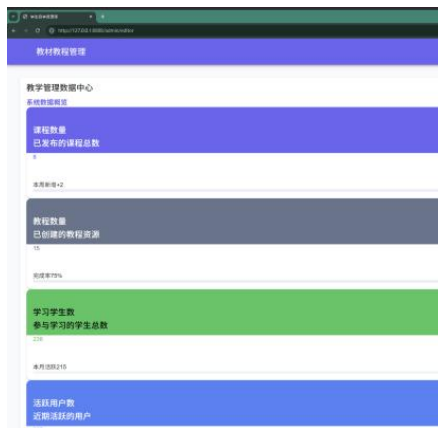
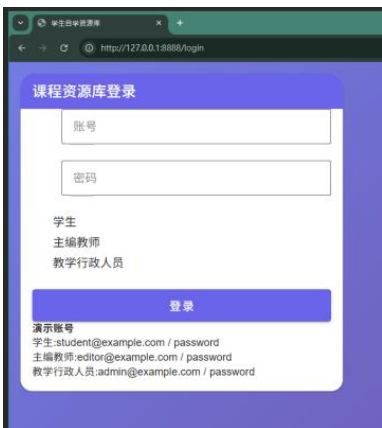
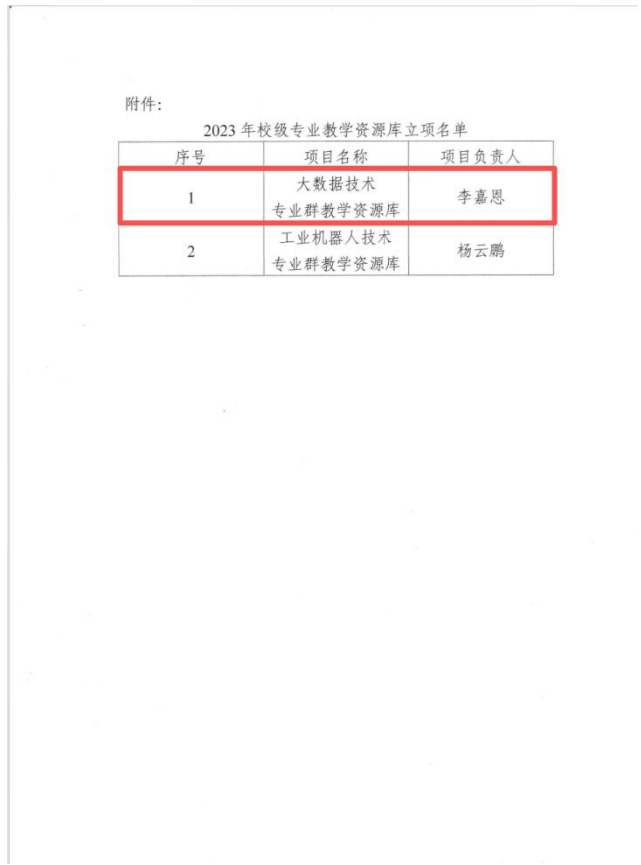
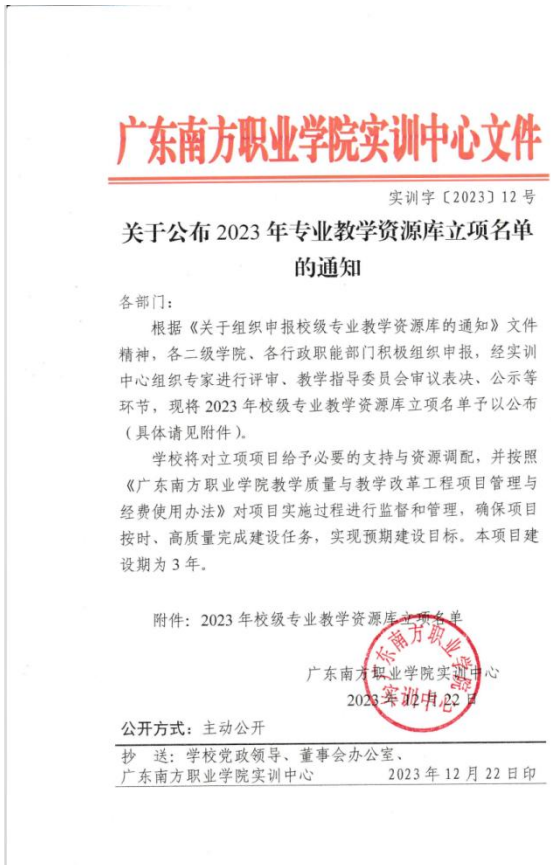
联系电话：0750-3098480



江门市科学技术局
二〇二三年制

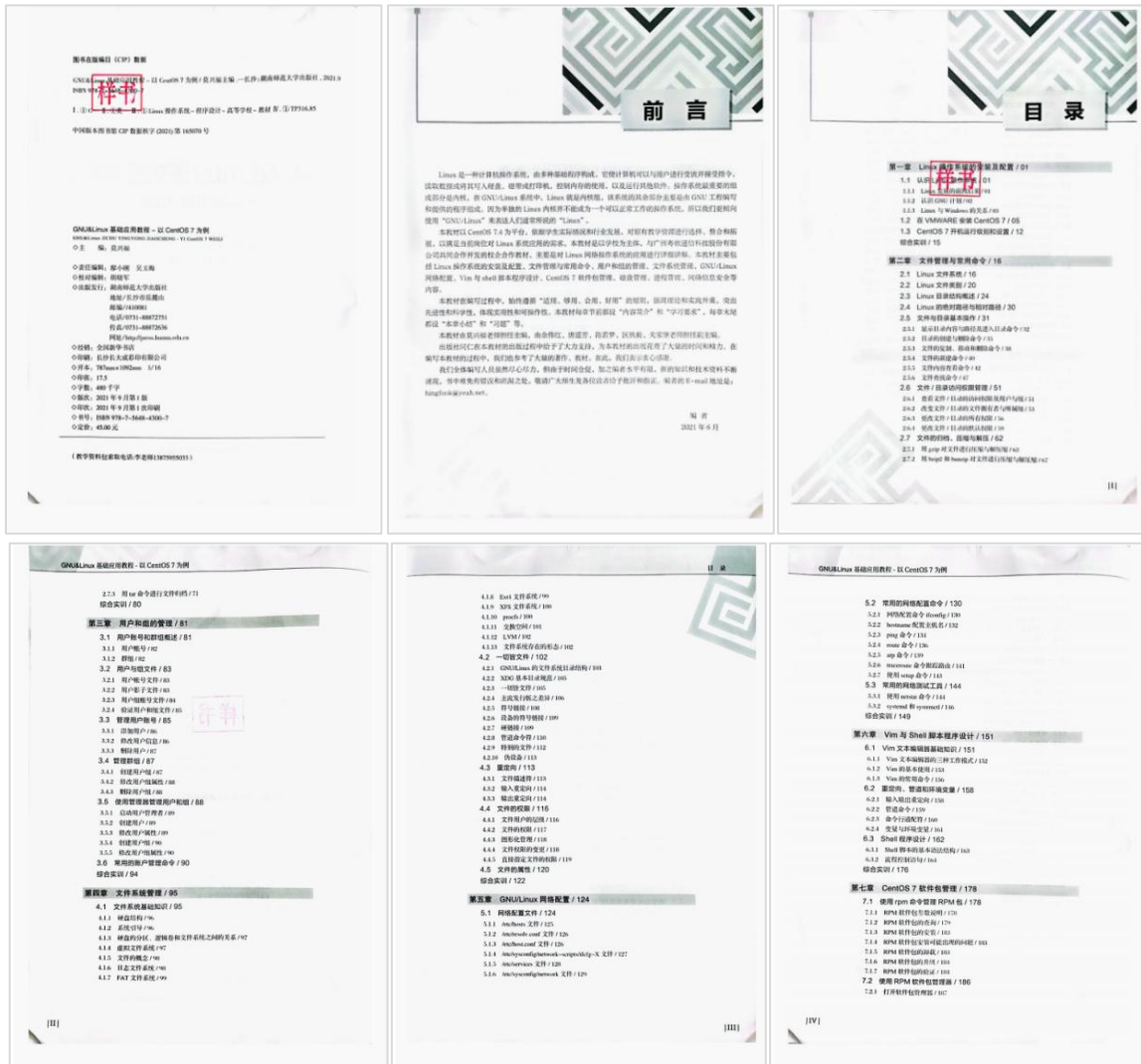
2.2 课程教学资源建设

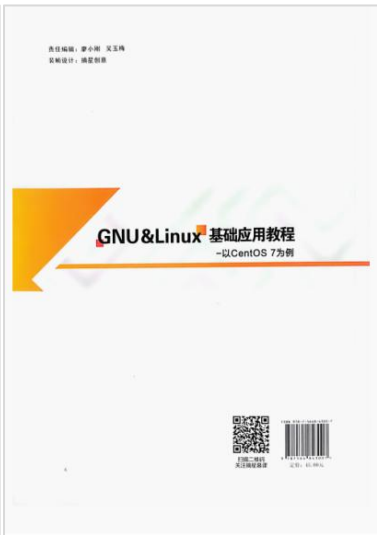
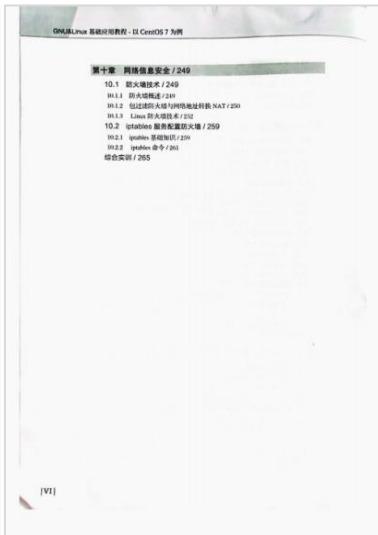
2.2.1 大数据教学资源库使用情况



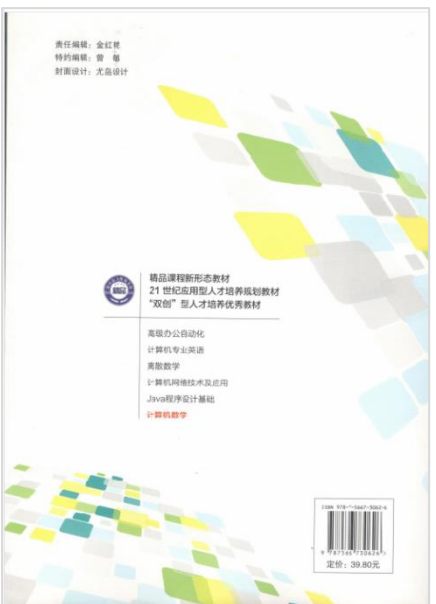
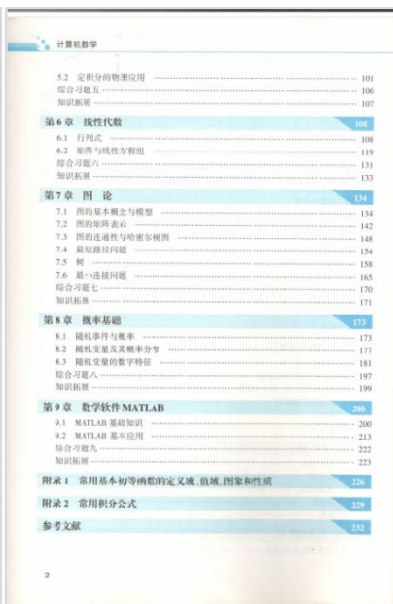
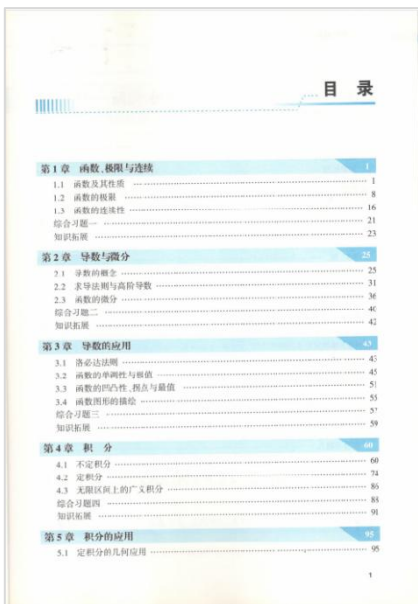
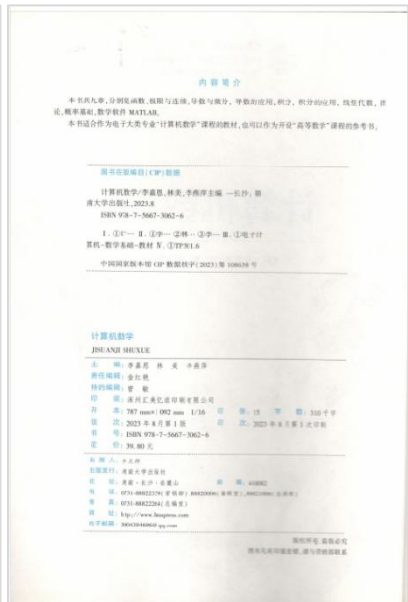
2.2.2 出版教材情况

(1) 《GNU&Linux 基础应用教程-以 CentOS 7 为例》

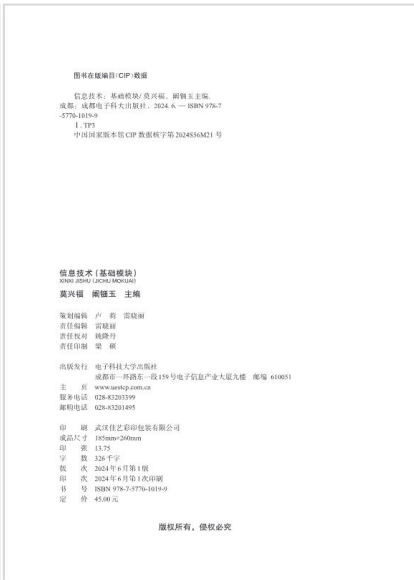




(2) 《计算机数学》



(3) 《信息技术》



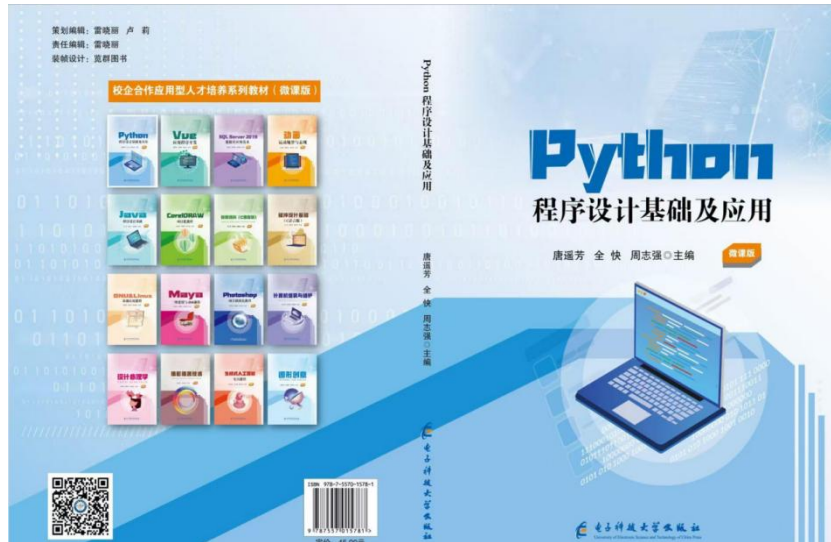
目 录 CONTENTS	
第1章 文档处理	1
任务1.1 创建通知	2
1.1.1 Word 2016的工作界面	5
1.1.2 Word 2016的基本操作	6
任务1.2 文档编辑	11
1.2.1 字体格式设置	14
1.2.2 段落格式设置	17
任务1.3 工资表制作	21
1.3.1 创建和编辑表格	24
1.3.2 格式化表格	27
1.3.3 计算和排序表格数据	29
任务1.4 图文混排	30
1.4.1 插入图片	36
1.4.2 插入文字	38
1.4.3 插入公式、尾注和题注	41
1.4.4 设置分栏	41
任务1.5 手册排版	41
1.5.1 页面设计与布局	47
1.5.2 插入页眉、页脚和页码	51
1.5.3 创建目录	52
本章小结	53
习题	54
第2章 电子表格处理	58
任务2.1 制作成绩表	58
2.1.1 认识Excel 2016	61
2.1.2 Excel 2016的基本操作	62
	1

信息技术(基础模块)	
2.1.3 打印工作表	69
任务2.2 格式化成绩表	71
2.2.1 设置单元格式	72
2.2.2 其他设置	74
任务2.3 设计成绩表	77
2.3.1 公式	80
2.3.2 单元格引用	81
2.3.3 函数	82
任务2.4 制作图表	84
2.4.1 图表的组成	86
2.4.2 创建与编辑图表	87
任务2.5 管理分析数据表	94
2.5.1 数据排序	98
2.5.2 数据筛选	99
2.5.3 筛选与数据透视表	102
2.5.4 数据透视表	102
本章小结	103
习题	103
第3章 演示文稿制作	107
任务3.1 演示文稿的制作基础	108
3.1.1 PowerPoint 2016的操作界面	112
3.1.2 演示文稿的基本操作	113
3.1.3 幻灯片的元素操作	115
3.1.4 幻灯片的母版应用	116
任务3.2 演示文稿的插入对象	122
3.2.1 插入图形和图像	128
3.2.2 插入文本和表格	132
3.2.3 插入其他对象	134
任务3.3 演示文稿的修饰美化	138
3.3.1 幻灯片的主题与背景设置	139
3.3.2 幻灯片切换或成批操作	142
3.3.3 演示文稿的打包与打印	148
本章小结	151
习题	152
第4章 信息检索	155
任务4.1 了解文献信息检索	155

目 录 CONTENTS	
4.1.1 信息检索概述	156
4.1.2 信息检索的分类	157
4.1.3 信息检索方法	157
4.1.4 检索效果评价指标	159
任务4.2 检索网络资源	160
4.2.1 搜索引擎	162
4.2.2 数据库引擎	164
任务4.3 检索文献信息	168
本章小结	171
习题	172
第5章 新一代信息技术	173
任务5.1 新一代信息技术概述	174
5.1.1 新一代信息技术的概念和发展历程	174
5.1.2 新一代信息技术的表现形式	175
5.1.3 新一代信息技术主要应用领域	175
任务5.2 人工智能	176
5.2.1 人工智能的定义	178
5.2.2 人工智能的发展	178
5.2.3 人工智能的基本特征	179
5.2.4 人工智能的主要应用领域	180
5.2.5 人工智能核心技术应用等	185
任务5.3 大数据	188
5.3.1 大数据概述	189
5.3.2 大数据的应用	191
任务5.4 云计算	192
5.4.1 云计算概述	193
5.4.2 云计算的特征	193
5.4.3 云计算的关键技术	195
5.4.4 云计算运营模式	195
5.4.5 云计算的应用	196
本章小结	196
习题	197
第6章 信息安全与社会责任	199
任务6.1 信息安全	199
6.1.1 信息安全的定义	200
6.1.2 信息安全的特征	200

信息技术(基础模块)	
6.1.3 信息素养的内容	200
任务6.2 信息安全	201
6.2.1 信息安全的基本概念	203
6.2.2 计算机病毒	204
6.2.3 常用信息安全技术	205
任务6.3 社会责任	207
6.3.1 信息伦理观	207
6.3.2 与信息处理相关的法律法规	208
6.3.3 信息社会中人的社会责任	208
本章小结	209
习题	210
参考文献	212

(4) 《Python 程序设计基础及应用》

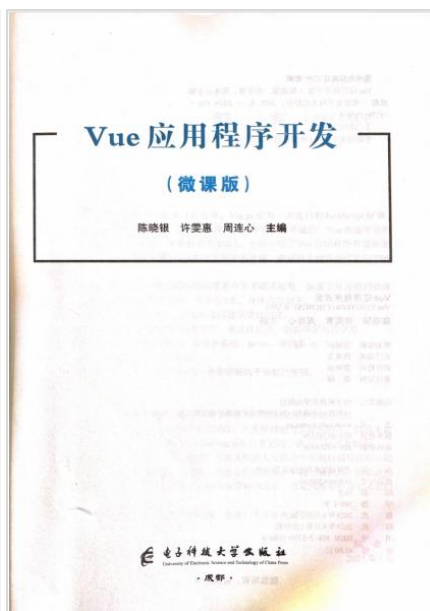


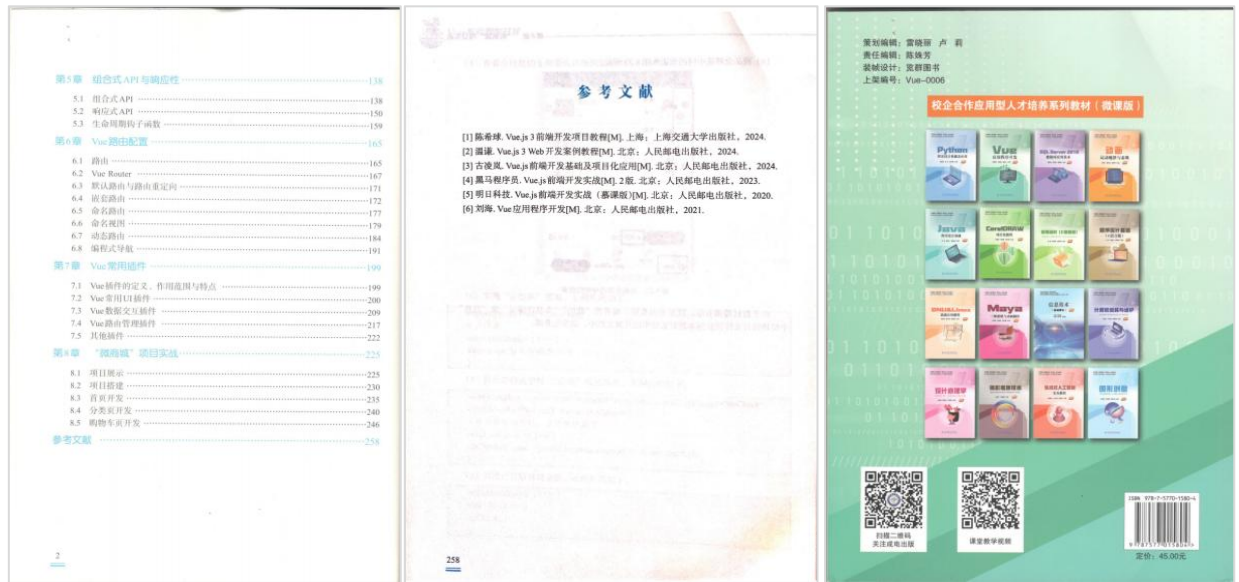
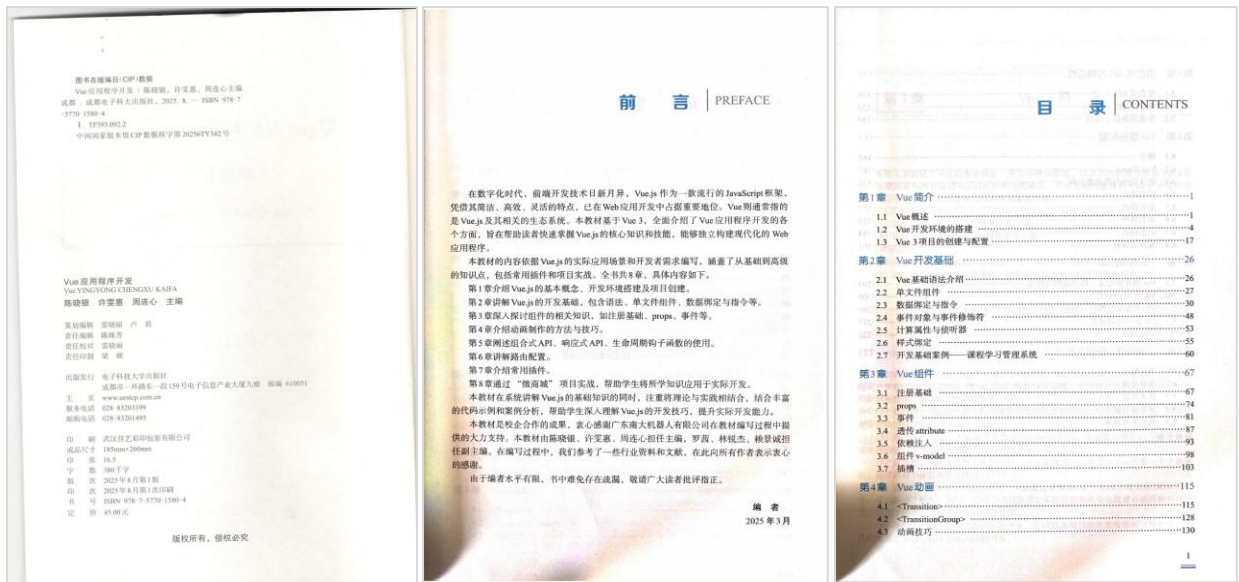
目 录

第1章 Python概述	1
1.1 初识Python	1
1.1.1 Python的发展历程	1
1.1.2 Python的特点	2
1.2 搭建Python编程环境	3
1.2.1 Python解释器的下载与安装	4
1.2.2 PyCharm的下载与安装	9
1.3 编写及运行Python程序	12
1.3.1 交互式	12
1.3.2 文件式	13
1.4 Python模块	17
1.4.1 Python的模块、包、库	17
1.4.2 Python模块的安装	18
1.4.3 Python模块的导入与使用	18
1.5 综合实训项目	19
1.5.1 基本能力实训项目	19
1.5.2 拓展能力实训项目	19
本章小结	19
习题	20
第2章 Python基础知识	21
2.1 Python基础语法	21
2.1.1 标识符与关键字	21
2.1.2 缩进	22
2.1.3 注释	23
2.1.4 换行	24
2.2 Python的输入输出	26
2.2.1 input()函数	26
2.2.2 print()函数	26
2.2.3 格式化输出	27

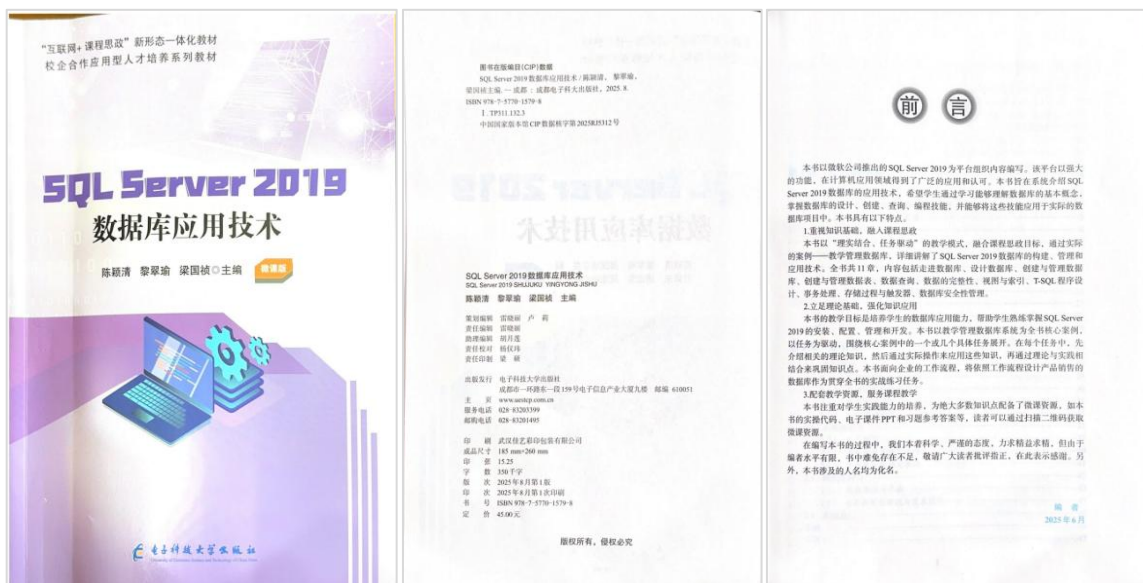
2.3 变量与变量	30
2.3.1 常量	30
2.3.2 变量	30
2.4 表达式与运算符	31
2.4.1 表达式	32
2.4.2 算术运算符	32
2.4.3 赋值运算符	32
2.4.4 关系运算符	34
2.4.5 逻辑运算符	34
2.4.6 成员运算符	36
2.4.7 位运算符	36
2.4.8 运算符的优先级	36
2.5 综合实训项目	37
2.5.1 基本能力实训项目	37
2.5.2 拓展能力实训项目	38
本章小结	38
习题	38
第3章 基本数据类型	40
3.1 数据类型	40
3.1.1 整型	40
3.1.2 浮点型	41
3.1.3 布尔型	42
3.1.4 复数类型	43
3.2 字符串类型	44
3.2.1 字符串常量	44
3.2.2 字符串运算符	46
3.2.3 字符串索引	46
3.2.4 字符串切片	47
3.2.5 字符串操作函数	48
3.3 空值	54
3.4 基本数据类型转换	55
3.4.1 隐式类型转换	55
3.4.2 显式类型转换	56
3.5 综合实训项目	58
3.5.1 基本能力实训项目	58
3.5.2 拓展能力实训项目	58
本章小结	59
习题	59

(5) 《Vue 应用程序开发》





(6) 《SQL Server 2019 数据库应用技术》



第1章 走进数据库		第4章 创建与管理数据库		第5章 数据查询	
1.1 数据库系统概述	1	4.1 数据库与数据类型	47	5.1 单表查询	84
1.1.1 信息、数据、数据处理与管理	1	4.1.1 数据库	47	5.1.1 SELECT 语句的元表	84
1.1.2 数据库技术的发展	2	4.1.2 数据库类型	49	5.1.2 查询语句逻辑处理顺序	85
1.1.3 数据库系统的组成	6	4.2 创建数据库	70	5.1.3 简单查询	87
1.1.4 数据库管理系统	7	4.2.1 使用 SSMS 创建数据库	70	5.1.4 聚合函数	96
1.2 SQL Server 2019 概述	9	4.2.2 使用 T-SQL 创建数据库	73	5.2 连接查询	102
1.2.1 SQL Server 2019 简介	9	4.3 管理数据库	73	5.2.1 交叉连接	103
1.2.2 SQL Server 2019 的安装	11	4.3.1 使用 SSMS 修改数据库	73	5.2.2 内连接	107
1.2.3 SQL Server 2019 的常用工具	21	4.3.2 使用 T-SQL 修改数据库	74	5.2.3 外连接	111
1.3 实战练习	25	4.3.3 使用 SSMS 删除数据库	76	5.3 子查询	114
小结	25	4.4 操作数据库	77	5.3.1 包含子查询	114
习题1	26	4.4.1 使用 SSMS 插入、修改、删除表数据	77	5.3.2 相关子查询	119
习题2	47	4.4.2 使用 T-SQL 插入、修改、删除表数据	78	5.3.3 表表达式查询	120
习题3	48	4.5 实战练习	78	5.4 实战练习	122
习题4	48	小结	82	小结	123
习题5	48	习题4	82	习题5	123
习题6	48	习题5	82	习题6	123
习题7	48	习题6	82	习题7	123
习题8	48	习题7	82	习题8	123
习题9	48	习题8	82	习题9	123
习题10	48	习题9	82	习题10	123
习题11	48	习题10	82	习题11	123
习题12	48	习题11	82	习题12	123
习题13	48	习题12	82	习题13	123
习题14	48	习题13	82	习题14	123
习题15	48	习题14	82	习题15	123
习题16	48	习题15	82	习题16	123
习题17	48	习题16	82	习题17	123
习题18	48	习题17	82	习题18	123
习题19	48	习题18	82	习题19	123
习题20	48	习题19	82	习题20	123
习题21	48	习题20	82	习题21	123
习题22	48	习题21	82	习题22	123
习题23	48	习题22	82	习题23	123
习题24	48	习题23	82	习题24	123
习题25	48	习题24	82	习题25	123
习题26	48	习题25	82	习题26	123
习题27	48	习题26	82	习题27	123
习题28	48	习题27	82	习题28	123
习题29	48	习题28	82	习题29	123
习题30	48	习题29	82	习题30	123
习题31	48	习题30	82	习题31	123
习题32	48	习题31	82	习题32	123
习题33	48	习题32	82	习题33	123
习题34	48	习题33	82	习题34	123
习题35	48	习题34	82	习题35	123
习题36	48	习题35	82	习题36	123
习题37	48	习题36	82	习题37	123
习题38	48	习题37	82	习题38	123
习题39	48	习题38	82	习题39	123
习题40	48	习题39	82	习题40	123
习题41	48	习题40	82	习题41	123
习题42	48	习题41	82	习题42	123
习题43	48	习题42	82	习题43	123
习题44	48	习题43	82	习题44	123
习题45	48	习题44	82	习题45	123
习题46	48	习题45	82	习题46	123
习题47	48	习题46	82	习题47	123
习题48	48	习题47	82	习题48	123
习题49	48	习题48	82	习题49	123
习题50	48	习题49	82	习题50	123
习题51	48	习题50	82	习题51	123
习题52	48	习题51	82	习题52	123
习题53	48	习题52	82	习题53	123
习题54	48	习题53	82	习题54	123
习题55	48	习题54	82	习题55	123
习题56	48	习题55	82	习题56	123
习题57	48	习题56	82	习题57	123
习题58	48	习题57	82	习题58	123
习题59	48	习题58	82	习题59	123
习题60	48	习题59	82	习题60	123
习题61	48	习题60	82	习题61	123
习题62	48	习题61	82	习题62	123
习题63	48	习题62	82	习题63	123
习题64	48	习题63	82	习题64	123
习题65	48	习题64	82	习题65	123
习题66	48	习题65	82	习题66	123
习题67	48	习题66	82	习题67	123
习题68	48	习题67	82	习题68	123
习题69	48	习题68	82	习题69	123
习题70	48	习题69	82	习题70	123
习题71	48	习题70	82	习题71	123
习题72	48	习题71	82	习题72	123
习题73	48	习题72	82	习题73	123
习题74	48	习题73	82	习题74	123
习题75	48	习题74	82	习题75	123
习题76	48	习题75	82	习题76	123
习题77	48	习题76	82	习题77	123
习题78	48	习题77	82	习题78	123
习题79	48	习题78	82	习题79	123
习题80	48	习题79	82	习题80	123
习题81	48	习题80	82	习题81	123
习题82	48	习题81	82	习题82	123
习题83	48	习题82	82	习题83	123
习题84	48	习题83	82	习题84	123
习题85	48	习题84	82	习题85	123
习题86	48	习题85	82	习题86	123
习题87	48	习题86	82	习题87	123
习题88	48	习题87	82	习题88	123
习题89	48	习题88	82	习题89	123
习题90	48	习题89	82	习题90	123
习题91	48	习题90	82	习题91	123
习题92	48	习题91	82	习题92	123
习题93	48	习题92	82	习题93	123
习题94	48	习题93	82	习题94	123
习题95	48	习题94	82	习题95	123
习题96	48	习题95	82	习题96	123
习题97	48	习题96	82	习题97	123
习题98	48	习题97	82	习题98	123
习题99	48	习题98	82	习题99	123
习题100	48	习题99	82	习题100	123

第7章 数据库索引		第9章 事务处理		第11章 数据库安全管理	
7.1 索引概述	161	9.1 事务概述	195	11.1 数据库安全概述	219
7.1.1 索引的作用	161	9.1.1 事务的概念	195	11.1.1 数据库安全的重要性	219
7.1.2 索引的分类	162	9.1.2 事务的隔离性	196	11.1.2 数据库安全策略	220
7.1.3 索引的创建	163	9.1.3 事务的持久性	197	11.1.3 数据库安全审计	221
7.1.4 索引的删除	164	9.1.4 事务的恢复	198	11.1.4 数据库安全加固	222
7.2 索引的维护	165	9.2 事务的隔离级别	200	11.2 数据库安全策略	223
7.2.1 索引的维护	165	9.2.1 事务的隔离级别	200	11.2.1 数据库安全策略	223
7.2.2 索引的维护	166	9.2.2 事务的隔离级别	201	11.2.2 数据库安全策略	224
7.3 索引的优化	167	9.3 事务的恢复	202	11.3 数据库安全加固	225
7.3.1 索引的优化	167	9.3.1 事务的恢复	202	11.3.1 数据库安全加固	225
7.3.2 索引的优化	168	9.3.2 事务的恢复	203	11.3.2 数据库安全加固	226
7.3.3 索引的优化	169	9.4 事务的恢复	204	11.4 数据库安全加固	227
7.4 索引的删除	170	9.4.1 事务的恢复	204	11.4.1 数据库安全加固	227
7.5 索引的维护	171	9.4.2 事务的恢复	205	11.4.2 数据库安全加固	228
7.6 索引的优化	172	9.5 事务的恢复	206	11.5 数据库安全加固	229
7.7 索引的删除	173	9.5.1 事务的恢复	206	11.5.1 数据库安全加固	229
7.8 索引的维护	174	9.5.2 事务的恢复	207	11.5.2 数据库安全加固	230
7.9 索引的优化	175	9.5.3 事务的恢复	208	11.5.3 数据库安全加固	231
7.10 索引的删除	176	9.5.4 事务的恢复	209	11.5.4 数据库安全加固	232
7.11 索引的维护	177	9.5.5 事务的恢复	210	11.5.5 数据库安全加固	233
7.12 索引的优化	178	9.5.6 事务的恢复	211	11.5.6 数据库安全加固	234
7.13 索引的删除	179	9.5.7 事务的恢复	212	11.5.7 数据库安全加固	235
7.14 索引的维护	180	9.5.8 事务的恢复	213	11.5.8 数据库安全加固	236
7.15 索引的优化	181	9.5.9 事务的恢复	214	11.5.9 数据库安全加固	237
7.16 索引的删除	182	9.5.10 事务的恢复	215	11.5.10 数据库安全加固	238
7.17 索引的维护	183	9.5.11 事务的恢复	216	11.5.11 数据库安全加固	239
7.18 索引的优化	184	9.5.12 事务的恢复	217	11.5.12 数据库安全加固	240
7.19 索引的删除	185	9.5.13 事务的恢复	218	11.5.13 数据库安全加固	241
7.20 索引的维护	186	9.5.14 事务的恢复	219	11.5.14 数据库安全加固	242
7.21 索引的优化	187	9.5.15 事务的恢复	220	11.5.15 数据库安全加固	243
7.22 索引的删除	188	9.5.16 事务的恢复	221	11.5.16 数据库安全加固	244
7.23 索引的维护	189	9.5.17 事务的恢复	222	11.5.17 数据库安全加固	245
7.24 索引的优化	190	9.5.18 事务的恢复	223	11.5.18 数据库安全加固	246
7.25 索引的删除	191	9.5.19 事务的恢复	224	11.5.19 数据库安全加固	247
7.26 索引的维护	192	9.5.20 事务的恢复	225	11.5.20 数据库安全加固	248
7.27 索引的优化	193	9.5.21 事务的恢复	226	11.5.21 数据库安全加固	249
7.28 索引的删除	194	9.5.22 事务的恢复	227	11.5.22 数据库安全加固	250
7.29 索引的维护	195	9.5.23 事务的恢复	228	11.5.23 数据库安全加固	251
7.30 索引的优化	196	9.5.24 事务的恢复	229	11.5.24 数据库安全加固	252
7.31 索引的删除	197	9.5.25 事务的恢复	230	11.5.25 数据库安全加固	253
7.32 索引的维护	198	9.5.26 事务的恢复	231	11.5.26 数据库安全加固	254
7.33 索引的优化	199	9.5.27 事务的恢复	232	11.5.27 数据库安全加固	255
7.34 索引的删除	200	9.5.28 事务的恢复	233	11.5.28 数据库安全加固	256
7.35 索引的维护	201	9.5.29 事务的恢复	234	11.5.29 数据库安全加固	257
7.36 索引的优化	202	9.5.30 事务的恢复	235	11.5.30 数据库安全加固	258
7.37 索引的删除	203	9.5.31 事务的恢复	236	11.5.31 数据库安全加固	259
7.38 索引的维护	204	9.5.32 事务的恢复	237	11.5.32 数据库安全加固	260
7.39 索引的优化	205	9.5.33 事务的恢复	238	11.5.33 数据库安全加固	261
7.40 索引的删除	206	9.5.34 事务的恢复	239	11.5.34 数据库安全加固	262
7.41 索引的维护	207	9.5.35 事务的恢复	240	11.5.35 数据库安全加固	263
7.42 索引的优化	208	9.5.36 事务的恢复	241	11.5.36 数据库安全加固	264
7.43 索引的删除	209	9.5.37 事务的恢复	242	11.5.37 数据库安全加固	265
7.44 索引的维护	210	9.5.38 事务的恢复	243	11.5.38 数据库安全加固	266
7.45 索引的优化	211	9.5.39 事务的恢复	244	11.5.39 数据库安全加固	267
7.46 索引的删除	212	9.5.40 事务的恢复	245	11.5.40 数据库安全加固	268
7.47 索引的维护	213	9.5.41 事务的恢复	246	11.5.41 数据库安全加固	269
7.48 索引的优化	214	9.5.42 事务的恢复	247	11.5.42 数据库安全加固	270
7.49 索引的删除	215	9.5.43 事务的恢复	248	11.5.43 数据库安全加固	271
7.50 索引的维护	216	9.5.44 事务的恢复	249	11.5.44 数据库安全加固	272
7.51 索引的优化	217	9.5.45 事务的恢复	250	11.5.45 数据库安全加固	273
7.52 索引的删除	218	9.5.46 事务的恢复	251	11.5.46 数据库安全加固	274
7.53 索引的维护	219	9.5.47 事务的恢复	252	11.5.47 数据库安全加固	275
7.54 索引的优化	220	9.5.48 事务的恢复	253	11.5.48 数据库安全加固	276
7.55 索引的删除	221	9.5.49 事务的恢复	254	11.5.49 数据库安全加固	277
7.56 索引的维护	222	9.5.50 事务的恢复	255	11.5.50 数据库安全加固	278
7.57 索引的优化	223	9.5.51 事务的恢复	256	11.5.51 数据库安全加固	279
7.58 索引的删除	224	9.5.52 事务的恢复	257	11.5.52 数据库安全加固	280
7.59 索引的维护	225	9.5.53 事务的恢复	258	11.5.53 数据库安全加固	28

生成式人工智能 实用教程

主 编 陈福雄 庄义雄 周志强
副主编 陈 琪 翟雅凡 曹悦燕 黄子耀

电子科技大学出版社
·成都·

图书在版编目(CIP)数据
生成式人工智能实用教程 / 陈福雄, 庄义雄, 周志强主编. — 成都: 电子科技大学出版社, 2025. 12.
ISBN 978-7-5770-2077-8
I. ①TP18
中国版本图书馆CIP数据核字(2025)27998号

生成式人工智能实用教程
SHENGCHENGSHI RENWONG ZHINENG SHIYONG JIAOCHENG
陈福雄 庄义雄 周志强 主编

策划编辑 曹悦燕
责任编辑 曹悦燕
责任校对 李昭宇
责任印制 梁 琪

出版发行 电子科技大学出版社
成都市一环路东一段159号电子信息产业大厦九楼 邮编 610051
主 页 www.uestp.com.cn
服务热线 028-83203399
邮购电话 028-83203495

印 刷 贵阳文昌印务股份有限公司
成品尺寸 185 mm×260 mm
印 张 8.75
字 数 220千字
版 次 2025年12月第1版
印 次 2025年12月第1次印刷
书 号 ISBN 978-7-5770-2077-8
定 价 48.00元

版权所有, 侵权必究

图书在版编目(CIP)数据
生成式人工智能实用教程 / 陈福雄, 庄义雄, 周志强主编. — 成都: 电子科技大学出版社, 2025. 12.
ISBN 978-7-5770-2077-8
I. ①TP18
中国版本图书馆CIP数据核字(2025)27998号

生成式人工智能实用教程
SHENGCHENGSHI RENWONG ZHINENG SHIYONG JIAOCHENG
陈福雄 庄义雄 周志强 主编

策划编辑 曹悦燕
责任编辑 曹悦燕
责任校对 李昭宇
责任印制 梁 琪

出版发行 电子科技大学出版社
成都市一环路东一段159号电子信息产业大厦九楼 邮编 610051
主 页 www.uestp.com.cn
服务热线 028-83203399
邮购电话 028-83203495

印 刷 贵阳文昌印务股份有限公司
成品尺寸 185 mm×260 mm
印 张 8.75
字 数 220千字
版 次 2025年12月第1版
印 次 2025年12月第1次印刷
书 号 ISBN 978-7-5770-2077-8
定 价 48.00元

版权所有, 侵权必究

前言

近年来, 人工智能(Artificial Intelligence, AI)技术在全球范围内迅速普及, 成为推动数字经济和产业升级的核心驱动力。我国高度重视AI领域的创新与应用, 提出“人工智能+”行动, 将其列为新质生产力的关键引擎。从赋能传统产业与实体经济深度融合, 到驱动AI在工业互联网、智能制造、农业、医疗、金融、能源、交通、教育、文化等领域广泛应用, 人工智能正深刻改变生产生活方式。同时, 随着AI+字位教育和社会组织教育, 国家不断出台政策法规, 为AI产业的蓬勃发展保驾护航。

在这一背景下, 生成式人工智能作为AI领域的关键分支, 对人们的学习、工作与生活方式产生了重要影响。生成式人工智能不仅是一种技术变革, 更是一种认知与创作模式的飞跃。它依托大模型、自然语言处理、多模态生成等关键技术, 实现了从“感知理解”到“创造生成”的跨越, 拓展了已有的内容生成、决策推理和复杂推理能力。生成式人工智能正在成为个人能力提升和职业发展的关键助力。

本书由电子科技大学出版社出版, 旨在为高校师生、企业员工、社会人士提供系统、实用的生成式人工智能知识。全书共分3章, 主要内容如下:

第1章聚焦教育领域, 涵盖AI笔记生成、作业辅助、考试复习及资源推荐等应用。通过具体案例, 帮助读者掌握DeepSeek进行知识图谱构建, 借助MindMap实现知识可视化, 借助AI完成试卷分析与批阅等, 辅助学生全面提升学习效率及知识结构化水平。

第2章围绕职场核心需求, 介绍AI在简历优化、面试模拟、会议纪要生成、合同审查、PPT制作、公文写作、社群运营、活动策划和项目管理等方面的应用。突出人机协同, 效率提升及专业素养, 助力学生在数字化职场中保持竞争力。

第3章拓展生成式人工智能在个人生活中的应用, 包括生活规划、短视频创作、旅行规划、音乐创作、数字艺术创作等, 引导学生发挥想象力和创造力, 用科技提升生活品质与审美情趣。

本书遵循“以学为中心, 不限语言介绍了DeepSeek、KIMI、豆荚 AI、Gens 等生成式人工智能产品的使用, 还结合生成式AI在AI应用中的伦理规范, 法律法规、数据安全与合规理念, 帮助读者在掌握技术的同时, 树立正确的价值观并遵守使用规范。

本书由广东南方职业学院陈福雄、庄义雄和广东大机器人有限公司周志强担任主编, 广东南方职业学院陈琪、翟雅凡、曹悦燕和黄子耀担任副主编, 感谢为本书出版提供支持和帮助的所有人士。

本书可作为高职院校AI通识课程教材, 也可作为对生成式人工智能技术学习与实践感兴趣的读者的自学参考书。由于编者水平有限, 书中难免存在疏漏和不足, 敬请广大读者批评指正。

编 者
2025年10月

目录

第1章 学习场景中的生成式人工智能应用	1
任务1.1 AI笔记生成	3
任务1.2 AI作业助手	18
任务1.3 AI考试复习助手	26
任务1.4 AI资源助手	38
本章练习	45
第2章 职场场景中的生成式人工智能赋能	49
任务2.1 AI支持求职准备	50
任务2.2 AI辅助办公自动化	58
任务2.3 AI应用于行业专属领域	67
本章练习	88
第3章 生活场景中的生成式人工智能创作	91
任务3.1 AI生活管家	92
任务3.2 AI生成社交媒体内容	103
任务3.3 AI创意艺术生成	118
本章练习	131
参考文献	134

2.2.3 省级：大数据专业群 Python 课程思政教学实践框架与运行机制研究

广东省教育科学规划领导小组办公室


**广东省教育科学规划领导小组办公室关于公布
2023 年度教育科学规划课题（高等
教育专项）立项名单的通知**

各有关高校：

为深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于教育的重要论述，提升高等教育内涵发展水平，为我在推进中国式现代化建设中走在前列提供有力人才保障和智力支撑，2023 年省教育科学规划领导小组办公室组织开展教育科学规划课题（高等教育专项）的遴选工作。经学校推荐、省教育科学规划办组织专家评审，现将批准立项的 2023 年度教育科学规划课题（高等教育专项）（见附件）下达各高校。

请各高校按照国家和省相关科研平台项目管理办法，统筹安排项目资金，督促项目承担人按照项目申请书开展研究工作，协助解决项目实施过程中遇到的困难和问题，加强项目管理和经费使用管理，确保研究项目如期完成目标任务。省教育科学规划办将适时组织抽查工作。

附件：2023 年度广东省教育科学规划课题（高等教育专项）
立项名单



广东省教育科学规划领导小组办公室
2023 年 9 月 21 日

（联系人及电话：曾俊伟、马思思，020-37627742、37628271）

公开方式：主动公开
校对：马思思

- 2 -

附件

2023年度广东省教育科学规划课题（高等教育专项）立项名单

1. 党的二十大精神研究研究专题				
序号	项目编号	项目名称	负责人姓名	所属学校
1	2023GXJK002	粤东西北地区医学人才引育机制研究--以粤东地区S医学院及其附属医院为例	范继斌	汕头大学
2. 习近平新时代中国特色社会主义思想研究专题				
序号	项目编号	项目名称	负责人姓名	所属学校
27	2023GXJK028	习近平法治思想融入“思想道德与法治”课程教学路径研究	郭丽莎	中山大学
86	2023GXJK087	新时代高校“大思政课”的学理研究与实践探索	万力	顺德职业技术学院
87	2023GXJK088	大数据专业群Python课程思政教学实践框架与运行机制研究	全快	广东南方职业学院

2.2.4 省级：课程思政示范课程（软件测试）

广东省教育厅

粤教职函〔2023〕45号

广东省教育厅关于公布2023年省高职院校课程思政示范计划项目立项名单的通知

各高等学校：

根据《广东省教育厅关于做好2023年省高职院校课程思政示范计划申报工作的通知》（粤教职函〔2023〕8号）等文件要求，经学校申报、专家评审、网上公示等环节，现将2023年省高职院校课程思政示范计划项目（以下简称“课程思政示范项目”）立项名单予以公布（附件1），并就有关事项通知如下。


一、各高等学校（含本科层次职业学校，下同）要把全面推进课程思政建设工作摆在突出位置，充分发挥课程思政示范项目的示范引领作用，健全工作机制，落实人财物保障措施，按照项目管理要求（附件2），抓细抓实项目建设，规范项目过程管理，提高课程思政示范项目建设质量。

二、课程思政示范高职院校、课程思政教学研究示范中心、课程思政示范团队、课程思政示范课程、教课程思政学改革研究与实践项目建设所需资金由有关高等学校按现有经费渠道筹措解决。

三、请有关高等学校于2023年12月15日前将各项目有关材料电子版发至 zzcgzjy@gdedu.gov.cn。具体材料要求见附件2。所有材料打包压缩后一次报送，压缩文件和邮件名为“学校名称+2023年课程思政立项材料”。

联系人：伍金清、叶秀雅，联系电话：（020）37626936、37628976。

附件：1.2023年省高职院校课程思政示范计划立项名单
2.课程思政示范项目管理工作要求



公开方式：依申请公开
校对：伍金清

— 2 —

四、课程思政示范课程

序号	项目编号	学校	课程名称	依托专业名称和代码	授课教师
1	KCSZ04001	东莞职业技术学院	机械制造技术	机械制造及自动化 460104	吴铁军
2	KCSZ04002	东莞职业技术学院	经济法	大数据与会计 530302	方烨
77	KCSZ04077	广东茂名幼儿师范专科学校	现代汉语	小学语文教育专业 570104K	崔少娟
78	KCSZ04078	广东茂名幼儿师范专科学校	学前儿童卫生与保健	学前教育, 670102K	陈慧
79	KCSZ04079	广东南方职业学院	软件测试	软件技术 /610205	梁英坚
80	KCSZ04080	广东南方职业学院	工业机器人现场操作与编程	工业机器人技术/460305	杨云鹏
81	KCSZ04081	广东南华工商职业学院	信息安全技术	计算机网络技术 510202 云计算技术应用 510206	廖大强

2.2.5 省级：基于大数据分析的高职程序设计在线课程学习行为模型研究——以Python 课程为例

<h1>广东省教育厅</h1> <p>粤教科函〔2024〕10号</p> <h2>广东省教育厅关于公布2024年度普通高校认定类科研项目立项名单的通知</h2> <p>各有关高校：</p> <p>为深入贯彻党的二十大精神、二十届三中全会精神和习近平总书记视察广东重要讲话、重要指示批示精神，聚焦落实省委“1310”具体部署和全省高质量发展大会要求，进一步提升全省高校科研创新能力，省教育厅组织开展了2024年度普通高校科研项目认定工作。经学校推荐、省教育厅组织审核，现将批准立项的2024年度普通高校认定类科研项目立项名单（见附件）下达各高校。</p> <p>请各高校按照国家和省相关科研平台项目管理办法，统筹安排项目资金，督促项目承担人按照项目申请书开展研究工作，协助解决项目实施过程中遇到的困难和问题，加强项目管理和经费使用管理，确保研究项目如期完成目标任务。</p> <p>附件：1.2024年度广东省普通高校特色创新类项目立项名单</p>	<p>2.2024年度广东省普通高校青年创新人才类立项名单</p>  <p>公开方式：依申请公开 校对入：王朕</p> <p>— 2 —</p>
---	---

附件2

2024年广东省普通高校青年创新人才类项目立项名单

1. 自然科学类				
序号	项目编号	项目名称	所属学校	负责人姓名
281	2024KQNCX281	省级大学科技园技术转移转化助力下，协同推进“校企互融互享，产教创一体，科教研融汇”技术技能创新服务平台建设的研究	广东南方职业学院	李俊国
282	2024KQNCX282	基于大数据分析的高职程序设计在线课程学习行为模型研究——以Python课程为例	广东南方职业学院	陈颖清

2.2.6 省级：构建“德技并修、育训结合”的 Python 课程教学模式

广东省教育厅

粤教职函〔2024〕34号

广东省教育厅关于公布2023年省高等职业教育教学质量与教学改革工程项目 立项名单的通知

各高等职业学校，有关普通本科高校，省教育研究院：

根据《广东省教育厅关于组织开展2023年省高等职业教育教学质量与教学改革工程项目申报和认定工作的通知》（粤教职函〔2023〕19号）等文件要求，经单位申报、专家评审、网上公示等环节，现将2023年省高等职业教育教学质量与教学改革工程（以下简称“省质量工程”）项目立项名单予以公布（附件1），并就有关事项通知如下。

一、各单位是省质量工程项目建设主体，要高度重视，加强组织领导，健全工作机制，落实保障措施，有效解决“重立项轻建设、重数量轻质量、重硬件轻软件”等问题，提高项目建设质量；要以省质量工程项目为抓手，强化内涵建设，深化教育教学改革，提高人才培养质量。

二、示范性产业学院、专业教学资源库、教学改革研究与

实践项目为省质量工程建设项目，项目建设所需资金由立项单位按现有经费渠道筹措解决；项目经立项单位组织建设、校内结题验收并通过省教育厅统一组织的项目验收后，正式认定为省级项目。项目管理相关要求见附件2-4。

三、请有关单位于2024年10月31日（星期四）前将示范性产业学院、专业教学资源库、教学改革研究与实践项目有关材料通过省电子公文交换系统发送至省教育厅-处室收发文岗-省教育厅职业教育与终身教育处，请勿从其他渠道报送。具体材料要求见附件2-4。所有材料打包压缩后一次报送，材料主题为“单位名称+2023年质量工程立项材料”。

联系人：伍金清，联系电话：(020) 37626936。

附件：1. 立项名单
2. 示范性产业学院项目管理工作要求
3. 专业教学资源库项目管理工作要求
4. 教学改革研究与实践项目管理工作要求



公开方式：依申请公开
校对：伍金清

- 2 -

编号	项目名称	项目主持人	申报单位名称
2023JG343	新时代高职院校美育融入专业教育的 路径研究与实践探索	全国明	广州城市职业学院
2023JG344	构建“德技并修、育训结合”的 Python 课程教学模式	全快	广东南方职业学院

2.2.7 省级：2024 年度教学质量管理与评价改革优秀案例二等奖：思政赋能构建“理实结合，教学研考赛”一体化教学模式改革与实践：以《网络编程 PHP》为例

**关于广东省高等学校教学管理学会民办高校教学质量
管理专业委员会 2024 年度教学质量管理与评价改革
优秀案例拟获奖名单的公示**

各会员单位：

根据《关于组织开展广东省高等学校教学管理学会民办高校教学质量管理与评价改革优秀案例评选工作的通知》，经个人申报、单位推荐，共收到 28 所高校提交的 213 个案例，专委会秘书处进行形式审查、组织专家组评审，评选出优秀案例 96 项，现将拟获奖名单予以公示（详见附件）。

公示时间：2024 年 12 月 2 日—2024 年 12 月 6 日。

任何单位和个人对公示的拟获奖名单若有异议，须以书面形式(包括必要的证明材料)向专委会秘书处提出(专委会秘书处将予以严格保密)。

受理单位：专委会秘书处
联系人：姜老师
联系电话：86211605

附件：广东省高等学校教学管理学会民办高校教学质量管理与评价改革优秀案例拟获奖名单

广东省高等学校教学管理学会
民办高校教学质量管理与评价改革专业委员会
2024 年 12 月 2 日

- 1 -

二等奖（15 项）

序号	案例名称	学校	负责人	成员
12	思政赋能构建“理实结合，教学研考赛”一体化教学模式改革与实践——以《网络编程 PHP》为例	广东南方职业学院	莫兴福	陈裕雄、李沙、唐遥芳、 吴小娜、林美、梁英坚

2.2.8 省级：2024 年度教学质量管理与评价改革优秀案例三等奖：高职软件技术专业“1+2+4”人才培养体系探索与实践

关于广东省高等学校教学管理学会民办高校教学质量管理专业委员会 2024 年度教学质量管理与评价改革优秀案例拟获奖名单的公示

各会员单位：

根据《关于组织开展广东省高等学校教学管理学会民办高校教学质量管理专业委员会 2024 年度教学质量管理与评价改革优秀案例评选工作的通知》，经个人申报、单位推荐，共收到 28 所高校提交的 213 个案例，专委会秘书处进行形式审查、组织专家组评审，评选出优秀案例 96 项，现将拟获奖名单予以公示（详见附件）。

公示时间：2024 年 12 月 2 日—2024 年 12 月 6 日。

任何单位和个人对公示的拟获奖名单若有异议，须以书面形式（包括必要的证明材料）向专委会秘书处提出（专委会秘书处将予以严格保密）。

受理单位：专委会秘书处

联系人：姜老师

联系电话：86211605

附件：广东省高等学校教学管理学会民办高校教学质量管理专业委员会 2024 年度教学质量管理与评价改革优秀案例拟获奖名单

广东省高等学校教学管理学会
民办高校教学质量管理专业委员会
2024 年 12 月 2 日

- 1 -

三等奖（32 项）

序号	案例名称	学校	负责人	成员
27	高职软件技术专业“1+2+4”人才培养体系探索与实践	广东南方职业学院	梁英坚	陈裕雄、莫兴福、阙钿玉、林美、李嘉恩、黄翘

2.2.9 校级：在线精品课程结项证明

广东南方职业学院教务处文件

教字〔2022〕12号

关于公布2022年院级 精品在线开放课程验收结果的通知

各部门：

根据《广东南方职业学院关于开展2022年院级精品在线开放课程验收工作的通知》（教字〔2022〕10号）要求，经二级学院申请、专家评审、院长办公会审定、公示等环节，现将2022年院级精品在线开放课程验收结果予以公布。

一、验收通过名单

2022年院级精品在线开放课程验收情况见下表。

2022年院级精品在线开放课程验收结果

项目编号	所属学院	课程名称	项目负责人	验收结论
NFKC202001	财经学院	基础会计	梁小芳	通过
NFKC202002	财经学院	财务会计	陈倩倩	通过
NFKC202003	财经学院	成本会计	李小燕	通过
NFKC202004	财经学院	税务会计	赵秀梅	通过
NFKC202005	信息学院	数据结构	黄翹	通过
NFKC202006	信息学院	网页设计与制作	阚钿玉	通过
NFKC202007	信息学院	计算机应用基础	欧静敏	通过
NFKC202008	信息学院	C语言程序设计	付琳	通过
NFKC202009	信息学院	SQL Server 数据库技术	陈颖清	通过
NFKC202010	管理学院	全国导游知识	赵仁璧	通过

2.2.10 召开专业建设研讨会会议证明

教学研讨活动记录表

研讨主题	大数据专业群研讨会		
活动时间	2021年9月4日	活动地点	13317
主持人	李嘉恩	记录人	莫兴福
参加人员	莫兴福、李嘉恩、付琳、林美、叶均隆、梁英坚、唐遥芳、陈晓银、陈颖清、陈洁灵、黎翠瑜		
活动过程记录	<ol style="list-style-type: none"> 1. 落实跟踪专业群相关教学成果汇总 2. 落实每项专业群科研成果的统计，落实到个人。 3. 当前专业群的中期检查前的完成情况汇报。 4. 遇到的困难以及存在的问题分析 5. 加强各部门的合作沟通 6. 加强与学院领导的联系 7. 加强校企合作企业的联系 8. 教学资源的整合 		
活动效果	<p>经过本次会议的学习，让大家了解了专业群的建设情况，并知道各自需要完成的任务，达了预期的效果。</p> 		

2.3. 教材与教法改革

2.3.1 省级课题：基于深度学习频谱感知方法研究

<h1>广东省教育厅</h1> <p>粤教科函〔2022〕5号</p> <h2>广东省教育厅关于公布2022年度普通高校认定类科研项目立项名单的通知</h2> <p>各有关高校：</p> <p>为深入实施创新驱动发展战略，落实《广东省教育厅 广东省科学技术厅关于印发科教融合协同推进高校科技创新能力提升工作的通知》（粤教科函〔2019〕57号），省教育厅组织开展了2022年度普通高校科研项目认定工作。经学校推荐、省教育厅组织审核，现将批准立项的2022年度普通高校认定类科研项目立项名单（见附件）下达各高校。</p> <p>请各高校按照国家和省相关科研平台项目管理办法，统筹安排项目资金，加强资金管理，督促项目承担人按照项目申请书开展建设工作，协助解决项目实施过程中遇到的困难和问题，确保研究项目如期完成目标任务。</p> <p>附件：1.2022年度广东省普通高校特色创新类项目立项名单</p>	<p>2.2022年度广东省普通高校青年创新人才类项目立项名单</p>  <p>（联系人及电话：黄鹏腾，020-37629319）</p> <p>公开方式：主动公开 校对入：黄春波</p> <p>- 2 -</p>
---	--

附件2

2022年度广东省普通高校青年创新人才类项目立项名单

1. 自然科学类				
序号	项目编号	项目名称	负责人姓名	所属学校
291	2022KQNCX291	基于深度学习频谱感知方法研究	唐遥芳	广东南方职业学院
292	2022KQNCX292	面向职业教育层次的web应用开发课程实训平台研究与实践	龚静	广东南方职业学院

2.3.2 省级课题：基于多模态大模型与区域医学融合的智能医疗问诊系统研发与应用

广东省教育厅

粤教科函〔2025〕10号

广东省教育厅关于公布2025年度普通高校 认定类科研项目立项名单的通知

各有关高校：

为进一步提升全省高校科研创新能力，省教育厅组织开展了2025年度普通高校科研项目认定工作。经学校推荐、省教育厅组织审核，现将批准立项的2025年度普通高校认定类科研项目立项名单（见附件）下达各高校。

请各高校按照国家 and 省相关科研平台项目管理办法，统筹安排项目资金，督促项目承担人按照项目申请书开展研究工作，协助解决项目实施过程中遇到的困难和问题，加强项目管理和经费使用管理，确保研究项目如期完成目标任务。

附件：1.2025年度广东省普通高校特色创新类项目立项名单
2.2025年度广东省普通高校青年创新人才类立项名单



2025年10月24日

附件1

2025年度广东省普通高校特色创新类项目立项名单

I. 自然科学类				
序号	项目编号	项目名称	所属学校	负责人姓名
1	2025KTSCX001	面向6G的可重构智能表面辅助空地一体化网络研究及其关键技术	中山大学	陈高洁
2	2025KTSCX002	面向未来的稳定叠层太阳能电池顶电极材料研究	中山大学	高平奇
3	2025KTSCX003	稀有金属耦合和解耦机制及其勘查标识：以粤西伟晶岩为例	中山大学	洪涛
4	2025KTSCX004	中生代革龄昆虫生物地理与气候环境的协同演化研究	中山大学	师超凡
436	2025KTSCX436	基于多模态大模型与区域医学融合的智能医疗问诊系统研发与应用	广东南方职业学院	莫兴福

2.3.3 规划教材推荐证明

广东南方职业学院文件

校教字〔2025〕20号

关于广东南方职业学院推荐申报第二批“十四五” 职业教育国家规划教材的公示

各二级学院、各部门：

根据《广东省教育厅关于组织开展第二批“十四五”职业教育国家规划教材遴选工作的通知》的要求，学校积极组织申报，并经过认真审核，拟推荐《信息技术（基础模块）（微课版）》申报第二批“十四五”职业教育国家规划教材。

现予以公示，公示时间为2025年2月28日至3月4日。若对拟推荐教材有异议，请向教务处反映，反映情况需实名反馈，要有具体事实，并提供相关材料，否则一律不予受理。

教务处联系人：戴丽琼，电话：0750-3073882

附件：推荐汇总表



- 1 -

附件

广东南方职业学院拟推荐申报首批省级规划教材汇总表

序号	申报教材名称	ISBN号	第一主编 (作者) 姓名	编写人员姓名	出版单位	教材类型	课程性质	专业大类 名称	对应领域
1	C语言程序项目教程	ISBN 978-7-5612-7107-0	付琳	梁奕莹、叶均 隆、林美、吴永 康、李梁奇、吴 小娜	西北工业 大学出版社有限公 司	纸质教材	专业课程	电子信息 类	战略性 “双十” 产业集群
2	GNU&Linux 基础 应用教程-以 CentOS 7 为例	ISBN 978-7-5648-4300-7	莫兴福	余伟红、唐远 芳、区铁毅、陈 若梦、关家莹	湖南师范 大学出版社有限公 司	纸质教材	专业课程	电子信息 类	战略性 “双十” 产业集群
3	PHP 网站开发教程	ISBN 978-7-5612-7093-6	莫兴福	阙细玉、李梁 奇、李沙、吴永 康	西北工业 大学出版社有限公 司	纸质教材	专业课程	电子信息 类	战略性 “双十” 产业集群
4	数据结构(C语言 版)	ISBN 978-7-5612-6552-9	黄旭	李梁奇、管侯 斌、欧静敏	西北工业 大学出版社有限公 司	纸质教材	专业课程	电子信息 类	战略性 “双十” 产业集群
5	网页设计与制作 教程	ISBN 978-7-5612-7155-1	欧静敏	阙细玉、梁奕 莹、付琳、黄旭	西北工业 大学出版社有限公 司	纸质教材	专业课程	电子信息 类	战略性 “双十” 产业集群

2.3.4 实训实操手册编写证明

<p style="text-align: center;">22级大数据技术1-2班-大数据分析项目实训周计划</p> <p>一、实训名称 大数据分析项目实训</p> <p>二、实训时间、学时与地点 2023-2024 学年第一学期第 17-18 周，共 16 学时，实训地点：17308</p> <p>三、岗位实训目的 1.掌握 JAVA 编程语言与大数据技术结合，以实现 JAVA 大数据的处理、分析和存储。学生可以通过学习这些技术，了解如何使用 JAVA 为大数据的实现提供服务。 2.理解大数据处理和分析：学生可以使用 JAVA 编程语言和相关工具，如 Hadoop、Spark 等，进行大规模数据的处理和分析，包括数据预处理、数据清洗、数据转换、数据挖掘等。学生可以使用 JAVA 的可视化工具，如 JaxaFX、Swing 等，将分析结果呈现出来，以便更好地理解和分析数据。 3.了解 JAVA 大数据课程可以涵盖多个方面，从基础知识到实际应用，旨在培养学生掌握大数据处理和分析的能力，以适应未来的工作需求。</p> <p>四、岗位实训内容与要求 (一) 题目、内容、要求 题目： JAVA 天气质量数据分析系统 具体项目内容： 1-使用 Eclipse 进行 JAVA 开发，学习获取天行大数据网站的空气质量和天气的数据。 2-学习使用 GSON 开发包，解析空气和天气的 JSON 数据。 3-学习使用开发和使用腾讯云数据库，使用 SQL 语法进行数据增删改查 4-学习从天行大数据和云数据库抽取网络数据并进行数据分析和算法编写。 5-使用大数据可视化软件进行数据可视化。 要求： 学生掌握一定的 JAVA 开发能力，如基础知识，面向对象编程。掌握 MySQL 数据库开发，掌握 SQL 语法。简单掌握数据分析和算法能力。学生自己带笔记本上课并安装 Eclipse 软件或者 IDEA 软件能进行 JAVA 开发，要求学生的电脑上网即可。认真听课，不得上课过程中吵闹和玩手机。</p>	<p style="text-align: center;">(二) 学时安排</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>序号</th> <th>实训内容</th> <th>学时</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1.使用 Eclipse 进行 JAVA 开发，学习获取天行大数据网站的空气质量和天气的数据。</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>2.学习使用 GSON 开发包，解析空气和天气的 JSON 数据。</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>3.学习使用开发和使用腾讯云数据库，使用 SQL 语法进行数据增删改查</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>4.学习从天行大数据和云数据库抽取网络数据并进行数据分析和算法编写。</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>5.使用大数据可视化软件进行数据可视化。</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td colspan="2">合计</td> <td>16</td> </tr> </tbody> </table> <p>五、实训具体安排及指导教师 指导教师：张毅恒（广州粤敬通信科技股份有限公司） 附：课表</p>	序号	实训内容	学时	1	1.使用 Eclipse 进行 JAVA 开发，学习获取天行大数据网站的空气质量和天气的数据。	2	2	2.学习使用 GSON 开发包，解析空气和天气的 JSON 数据。	2	3	3.学习使用开发和使用腾讯云数据库，使用 SQL 语法进行数据增删改查	4	4	4.学习从天行大数据和云数据库抽取网络数据并进行数据分析和算法编写。	4	5	5.使用大数据可视化软件进行数据可视化。	4	合计		16
序号	实训内容	学时																				
1	1.使用 Eclipse 进行 JAVA 开发，学习获取天行大数据网站的空气质量和天气的数据。	2																				
2	2.学习使用 GSON 开发包，解析空气和天气的 JSON 数据。	2																				
3	3.学习使用开发和使用腾讯云数据库，使用 SQL 语法进行数据增删改查	4																				
4	4.学习从天行大数据和云数据库抽取网络数据并进行数据分析和算法编写。	4																				
5	5.使用大数据可视化软件进行数据可视化。	4																				
合计		16																				

<p style="text-align: center;">2022级大数据技术与应用专业 2023-2024 学年第二学期实习实训周计划</p> <p>一、实训名称 Spark 大数据项目实训</p> <p>二、实训时间、学时与地点 2023-2024 学年第二学期第 17-18 周，共 16 学时，实训地点：</p> <p>三、岗位实训目的 从一个实战的角度综合运用 Hadoop 生态系统的各个组件如：HDFS、MapReduce、Hive、Flume 等来构建一个完整教育网站流量日志数据分析系统，并完成相关统计指标的可视化。 在大数据的平台 Hadoop 集群搭建好的基础上，进行数据的收集、数据的存储、数据的分析、数据的应用。</p> <p>四、岗位实训内容与要求 (一) 题目、要求 题目：教育网站流量日志分析系统 要求：掌握 Hadoop 大数据生态组件的综合应用 掌握分析海量 Web 日志的整体技术流程及架构 掌握 MapReduce 数据分析 实现页面访问量、流量概况的可视化的 JavaWeb 系统</p> <p>(二) 实训内容与学时安排</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>序号</th> <th>实训内容</th> <th>学时</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>点击流数据模型，网站流量分析，整体技术流程及架构，集群搭建</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>模块开发——数据采集，Flume 日志采集系统搭建</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>模块开发——数据预处理，点击流 PageViews 模型数据梳理</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>模块开发——数据库设计，数据库的设计及数据导入</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>模块开发——统计分析，流量分析，受访分析，访客分析，访客 Visit 分析(点击流模型分析)，关键路径转化率分析(漏斗</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	序号	实训内容	学时	1	点击流数据模型，网站流量分析，整体技术流程及架构，集群搭建	2	2	模块开发——数据采集，Flume 日志采集系统搭建	2	3	模块开发——数据预处理，点击流 PageViews 模型数据梳理	2	4	模块开发——数据库设计，数据库的设计及数据导入	2	5	模块开发——统计分析，流量分析，受访分析，访客分析，访客 Visit 分析(点击流模型分析)，关键路径转化率分析(漏斗	2	<table border="1"> <thead> <tr> <th>序号</th> <th>实训内容</th> <th>学时</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6</td> <td>模块开发——结果导出，通过 Sqoop 命令进行导出数据</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>模块开发——数据可视化，开发可视化 javaweb 的项目</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>项目总结验收</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td colspan="2">合计</td> <td>16</td> </tr> </tbody> </table> <p>五、成绩评定 1、每个学生在专业实训过程中须认真操作并写实训报告。 2、实训成绩由平时出勤、操作的表现（占 40%）和实训报告（占 60%）的成绩组成，成绩按百分制。 3、凡未参加专业实训（包括中途离开）或实训不及格的需重修。</p> <p>五、实训具体安排及指导教师 指导教师：李超（广州粤敬通信科技股份有限公司）</p>	序号	实训内容	学时	6	模块开发——结果导出，通过 Sqoop 命令进行导出数据	2	7	模块开发——数据可视化，开发可视化 javaweb 的项目	2	8	项目总结验收	2	合计		16
序号	实训内容	学时																																
1	点击流数据模型，网站流量分析，整体技术流程及架构，集群搭建	2																																
2	模块开发——数据采集，Flume 日志采集系统搭建	2																																
3	模块开发——数据预处理，点击流 PageViews 模型数据梳理	2																																
4	模块开发——数据库设计，数据库的设计及数据导入	2																																
5	模块开发——统计分析，流量分析，受访分析，访客分析，访客 Visit 分析(点击流模型分析)，关键路径转化率分析(漏斗	2																																
序号	实训内容	学时																																
6	模块开发——结果导出，通过 Sqoop 命令进行导出数据	2																																
7	模块开发——数据可视化，开发可视化 javaweb 的项目	2																																
8	项目总结验收	2																																
合计		16																																

2022 级软件技术专业
2023-2024 学年第二学期实习实训周计划

一、实训名称

安卓开发项目实训

二、实训时间、学时与地点

2023-2024 学年第二学期第 17-18 周，共 16 学时，实训地点：

三、岗位实训目的

- 1、掌握项目开发完整流程
- 2、掌握精准的用户需求分析技术，会进行有效的需求沟通
- 3、掌握高效的项目概要框架设计方法，会进行科学的技术模块设计
- 4、掌握缜密的项目详细技术设计思想，根据数据流设计完善的程序接口
- 5、掌握项目开发的核心调试方法，能快速定位缺陷并及时修复
- 6、掌握 android 布局与排版
- 7、熟练 ListView 与适配器的使用
- 8、掌握 Fragment 与 ViewPager 的使用
- 9、熟练 okhttp 的使用
- 10、掌握图片缓存与网络爬虫

四、岗位实训内容与要求

(一) 题目、要求

题目：购物商城 app

要求：实现商品列表、购物车列表、订单列表、用户注册、用户登录、支付功能。

(二) 实训内容与学时安排

序号	实训内容	学时
1	购物商城 app 页面设计基础 项目分组 环境搭建 真机测试 基本样式设置 自定义按钮样式	2

1

2	网店 App 页面与 java 交互基础 布局文件和 java 文件关联 用点击事件设置文字图片 imageView 控件与点击事件 EditText 控件与点击事件 控件的显示和隐藏 页面跳转与关闭	2
3	网店 App 屏幕适配与布局排版 3 大网店常用布局控件的使用 混合排版 屏幕适配与位置处理 ScrollView 控件的使用	2
4	网店 app UI 动态设计 ListView 与 ArrayAdapter ListView 与 SimpleAdapter 给 ListView 里的 item 里的控件添加点击事件	2
5	网店 app 常用 UI 框架 Fragment 与 viewPager 滑动翻页	2
6	网店 app 项目架构与界面设计 项目需求与界面设计 根据界面搭建项目架构	2
7	获取服务器端数据 Okhttp 通信 爬取网站相关数据 图片缓存	2
8	项目整合与验收 小组项目整合 项目验收	2
合计		16

五、实训具体安排及指导教师

指导教师：冯宝祥（广州粤嵌通信科技股份有限公司）

2

22 级软件技术 3-4 班-JAVA 开发项目实训周计划

一、实训名称

JAVA 开发项目实训

二、实训时间、学时与地点

2023-2024 学年第一学期第 17-18 周，共 16 学时，实训地点：17308

三、岗位实训目的

1. 掌握 JAVA 基本知识

在项目实训中，首先需要巩固和加深对 JAVA 基本知识的理解。这包括 JAVA 的语法、面向对象编程的概念、继承、多态、异常处理使用等。只有掌握了这些基本知识，才能更好地进行后续的开发和学习。

2. 理解 JAVA 的 TCP 开发、JSON 开发

JAVA 提供了多种网络编程的 API，其中 TCP 和 JSON 是常用的两种。TCP 是一种可靠的传输协议，它提供了一种面向连接的、可靠的、基于字节的传输方式。在项目实训中，需要掌握如何使用 JAVA 的 Socket 类来进行 TCP 编程，包括建立连接、发送数据、接收数据等操作。

JSON 是一种轻量级的数据交换格式，它采用完全独立于语言的文本格式来存储和表示数据。在项目实训中，需要掌握如何使用 JAVA 的 JSON 库来进行 JSON 数据的解析和生成，以及如何将 JSON 数据映射到 JAVA 对象中。

3. 了解 JAVA 网络数据交互

网络数据交互是现代应用程序的重要组成部分。在项目实训中，需要了解如何使用 JAVA 进行网络数据交互，包括如何发送 HTTP 请求、如何处理 HTTP 响应等操作。TCP/IP 连接和数据收发，这些技能将有助于提高应用程序的灵活性和可扩展性。

四、岗位实训内容与要求

(一) 题目、内容、要求

题目：

JAVA 天气质量数据显示系统

内容：

- 1-使用 Eclipse 进行 JAVA 开发，学习获取天气数据网站的空气质量和天气的数据。
- 2-学习使用 GSON 开发包，解析空气和天气的 JSON 数据。
- 3-学习使用 JAVA 进行 TCP/IP 网络编程编写，实现收发数据和使用网络调试工具进行数据调试
- 4-使用网络调试工具，请求 JAVA 编写的空气质量数据和天气数据，并显示在工具的界面上。

要求：

1

要求学生掌握 JAVA 基本开发，自己带笔记本上课并安装 Eclipse 软件或者 IDEA 软件能进行 JAVA 开发，要求学生的电脑能上网即可。认知听课，不得上课过程中吵闹和玩手机。

(二) 学时安排

序号	实训内容	学时
1	1-使用 Eclipse 进行 JAVA 开发，学习获取天气数据网站的空气质量和天气的数据。	2
2	2-学习使用 GSON 开发包，解析空气和天气的 JSON 数据。	2
3	3-学习使用 JAVA 进行 TCP/IP 网络编程编写，实现收发数据和 使用网络调试工具进行数据调试	4
4	4-使用网络调试工具，请求 JAVA 编写的空气质量数据和天气数据，并显示在工具的界面上。	4
5	1-使用 Eclipse 进行 JAVA 开发，学习获取天气数据网站的空气质量和天气的数据。	4
合计		16

五、实训具体安排及指导教师

指导教师：张毅恒（广州粤嵌通信科技股份有限公司）

附：课表

2

2022级计算机应用技术专业 2023-2024 学年第一学期实习实训周计划

一、实训名称

Vue全家桶项目开发

二、实训时间、学时与地点

2023-2024 学年第一学期第 17-18 周，共 16 学时，实训地点：17310

三、岗位实训目的

1、理解企业项目开发多个岗位开发流程，并实践企业软件开发过程；

2、熟悉并掌握 `VisualStudioCode` 等开发工具的使用；

3、熟悉目前互联网企业最流行的前端技术架构、以及技术框架使用

前端：`Html5`、`Css3`、`JavaScript`、`ES6`、`Vue`、`Nodejs`

4、参与不同阶段的工作任务，体验真实软件项目开发过程，积累一定的实际项目开发经验；

5、培养职业素养，团队合作，提前适应企业团队开发模式；

四、岗位实训内容与要求

(一) 题目、内容、要求

题目：叮丁严选商城

具体项目内容：

商城类 APP 渐接近日常生活，越来越多的商家意识到通过网店开展商品营销的重要性，和迫切性。而开设商品类网店，通常有多种途径，无论是在淘菜菜、多多买菜、美团、饿了么等平台都可以达成。但是从 2020 年疫情起，社区电商模式已经成为开店必备的新模式，社区电商的顾客群体固定，但大平台抽成比例也越来越高，所以越来越多的社区小店也希望把流量引到自己的平台，社区电商类的需求量也越来越大。基于这一特点，我们推出了利用数字化技术作为底层核心架构的，支持独立部署运营的 `Vue` 全家桶叮丁严选商城项目

要求：

1

由叮丁狼教育指定一名实训指导老师，担当整个项目的技术指导及项目经理的角色，负责项目计划的制订，人员分工、组织协调及进度控制等工作，同时负责项目开发过程中的相关技术培训及总体技术架构等工作。在实训中，将把参与项目的学生按每 5-6 个人分成一个开发小组，指定一名组长(相当于技术主管)，大家一起完成项目需求调研(产品策划)及确认、美工设计及界面制作、编码、测试及文档编写等工作。在项目开发的每一个环节开始前，会由技术指导老师对本环节的工作方法、相关知识、相关工具等进行讲解，然后再开始该环节的工作，在项目最后期间，将会对参与实训的学生做的项目进行展示和评比

(二) 学时安排

序号	实训内容	学时
1	叮丁严选商城-项目公共模块开发	4
2	叮丁严选商城-首页开发	4
3	叮丁严选商城-所有礼品页开发	4
4	叮丁严选商城开发	4
合计		16

五、实训具体安排及指导教师

指导教师：陈美怡(广州狼码科技教育集团)

附：课表

...

2

2022级软件技术专业 2023-2024 学年第一学期实习实训周计划

一、实训名称

Java 实战开发

二、实训时间、学时与地点

2023-2024 学年第一学期第 17-18 周，共 32 学时，实训地点：17310

三、岗位实训目的

1、理解企业项目开发多个岗位开发流程，并实践企业软件开发过程；

2、熟悉并掌握 `IDEA` 开发工具的使用；

3、熟悉目前互联网企业最流行的技术开发框架使用；

前端：`Jquery`、`layui`、`FreeMaker` 等第三方插件

后端：`Spring Boot`、`Spring`、`Spring MVC`、`MyBatis-Plus`、`Druid`

数据库：`MySQL`

中间件：`Tomcat`、`Maven`、`Redis`、`Netty`

4、参与不同阶段的工作任务，体验真实软件项目开发过程，积累一定的实际项目开发经验；

5、培养职业素养，团队合作，提前适应企业团队开发模式；

四、岗位实训内容与要求

(一) 题目、内容、要求

题目：电信大客户大数据可视化开发

具体项目内容：

为了解决大客户管控，以及项目业务汇报，需要建设数据交互的系统，进行管控客户数据假信息，需要对客户的整个跟踪周期进行信息采集登记，给我们的营销人员更好的解决客户需求问题

根据需求系统大概功能如下：

- 企业客户管理
- 关键联系人管理
- 联系人走访管理

1

- 客户合同管理
- 客户消费明细管理
- 客户年度消费报表

(二) 学时安排

序号	实训内容	学时
1	完成企业项目模块、掌握代码生成器、高级查询等	8
2	完成客户联系人功能、掌握文件导出、分页查询	8
3	完成拜访管理功能	8
4	分组按照要求进行项目演示，并且组长带领大家上台进行项目	8
	总结，交付项目	
合计		32

五、实训具体安排及指导教师

指导教师：陈美怡(广州狼码科技教育集团)

附：课表

...

2

2.3.6 超星平台使用数据统计证明

The screenshot shows the course page for '网页设计与制作' (Web Design and Production) on the Xueyin Online platform. The page includes a video player, course details, and a statistics section.

课程信息:

- 主讲教师: 阎钿玉 高级工程师 / 广东南方职...
- 教材信息: 网页设计与制作
- 学时: 56 个

课程描述:

《网页设计与制作》是软件技术专业的一门专业必修课程，也可以作为其他计算机专业的实践课程或选修课程，它是一门操作性和实践性很强的职业技术课程。也是我院“岗课赛证”融通的Web课程体系之一。本课程按照网页开发流程，深入浅出讲解Web前端HTML5、CSS3和JavaScript三大技术。

统计详情:

- 第2次开课 (已结束 · 2023-07-05 - 2023-07-11)
- 3575 次 (累计选修人次)
- 57 所 (在校学习者来源学校)
- 63397 次 (累计互动次数)
- 2686009 次 (累计页面浏览量)

资源统计

授课视频总数 36	视频总时长 457	课程资源总数 213
测验和作业习题总数 326	考试题库总数 77	课程公告总数 31
动画及虚拟仿真资源数 0		

本课程共有11个班级，院校班级学员来源于5所学校，院校情况如下：

院校名称		
广东东软学院	广东白云学院	广州华南职业学院
广东南方职业学院	广东创新科技职业学院	

覆盖学校清单


本期学习者中共有357名院校学生,来源于9所院校，来源院校情况如下：

院校名称		
广东东软学院	贵州大学	惠州经济职业技术学院
广东白云学院	广州华南职业学院	广东南方职业学院
广东创新科技职业学院	江门职业技术学院	广东亚视演艺职业学院

2.4 教师教学创新团队

2.4.1 师德活动月开展证明

教学研讨活动记录表

研讨主题	师德师风建设培训		
活动时间	2022年3月15日	活动地点	13317
主持人	李嘉恩	记录人	莫兴福
参加人员	陈裕雄、莫兴福、付琳、林美、叶均隆、梁英坚、唐遥芳、余健华、全快、陈晓银、陈颖清、陈洁灵、黎翠瑜、张志青、张建华、周漪清、袁德明		
活动过程记录	<p>本课程组召开了关于师德师风建设的主题研讨会，会议强调：教师要始终坚持习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，认真学习习近平总书记关于教育和教师工作的系列重要论述和重要指示批示精神，自觉汲取党史学习教育力量，紧跟新时代高质量，将思想政治学习与师德建设教育有机整合；要求教师贯彻落实新时代高校教师职业行为十项准则的要求。</p> <p>一、坚持习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，认真学习习近平总书记关于教育和教师工作的系列重要论述和重要指示批示精神，自觉汲取党史学习教育力量，紧跟新时代高质量，将思想政治学习与师德建设教育有机整合。</p> <p>二、贯彻落实新时代高校教师职业行为十项准则的要求，有针对性地组织开展师德专题教育、法治教育和警示教育。</p> <p>三、加强宣传激励，弘扬正能量，树立教师先进典型。</p> <p>四、坚持标本兼治，健全师德师风建设长效机制。</p> <p>五、坚持师德主题，深入组织开展系列专题活动。</p>		
活动效果	<p>通过本次会议的学习，加强了老师们继续坚守的师德师风的意志，取得了很好的效果。</p> 		

2.4.2 校级：计算机技术教师团队“黄大年式教师团队”

广东南方职业学院文件

校人字〔2021〕29号

关于公布广东南方职业学院黄大年式教师团队的通知

各部门：

为贯彻落实习近平总书记对黄大年先进事迹重要指示精神，根据《教育部关于开展第二批“全国高校黄大年式教师团队”创建活动的通知》（教师函〔2021〕2号）《广东省教育厅关于开展第二批“全国高校黄大年式教师团队”创建活动的通知》等文件要求，学校制发了《关于开展第二批“全国高校黄大年式教师团队”创建活动的通知》（校人字〔2021〕20号），启动了我校黄大年式教师团队创建活动。各二级学院高度重视，精心组织，扎实推进团队创建活动，并择优推荐成绩突出的团队申报校级“黄大年式教师团队”。

经学校专家组审核，认定“大数据与会计智能财税运营教师团队”等7个校级“黄大年式教师团队”（详见下表）。并推荐“大数据与会计智能财税运营教师团队”向省教育厅申报“全国高校黄大年式教师团队”，现予以公布。

广东南方职业学院校级黄大年式教师团队名单

序号	部门	团队名称	团队负责人	负责人职称职务	团队人数
1	财经学院	大数据与会计智能财税运营教师团队	汪国利	副教授 教研室主任	11
2	智能制造学院	工业机器人技术科创教师团队	于有生	副教授 学院院长	10
3	管理学院	酒店管理与数字化运营教师团队	曾莉莎	副教授 副院长	11
4	信息学院	计算机技术教师团队	莫兴福	讲师 教研室主任	13
5	马克思主义学院	思政课教师团队	陈绮莹	副教授 学院院长	8
6	建设工程学院	建设工程管理教师团队	刘美君	讲师 教师	9
7	医学院	护理专业教师团队	关妙珠	副主任护师 教师	6

希望各部门要以“黄大年式教师团队”为示范，切实推进新时代教师队伍建设和高素质专业化创新型教师队伍，为加快教育现代化建设，实现教育内涵式发展奠定基础。



公开方式：主动公开

抄送：学校董事会、党政领导

广东南方职业学院人事处

2021年6月1日印

2

授予：计算机技术教师团队

黄大年式教师团队

广东南方职业学院
2021年9月

2.4.3 《教科研工作与教学工作量置换办法》

附件 1:

广东南方职业学院教科研工与教学工作量置换

第一章 总则

第一条 为鼓励教师积极开展教学研究、科学研究和知识产权工作，提升教学质量和科研水平，促进教学与科研协同发展，合理量化教师工作量，激发教师参与科研创新的积极性，依据《中共中央、国务院关于深化新时代教育评价改革总体方案》《教育部办公厅关于进一步推动高校落实科技成果转化政策的相关通知》等文件精神，结合学校实际，制定本办法。

第二条 本办法适用于我校参与教科研工作且在职在岗的全体人员，不包括项目校外合作单位相关人员。

第三条 本办法所指的教科研工作与教学工作量置换的范围，是指教师通过承担科研项目、发表学术论文、获得知识产权、参与质量工程与教研教改项目等方式（不包括列入专项奖励的教科研成果奖、科技进步奖、技能竞赛奖等奖励项目），经学校审核认定后的教科研工作量。

教师基本工作量：每学年 504 学时（额定任务），其中：教学工作量 480 学时/学年、教科研工作量（折算）24 学时/学年（入职不满三年、退休返聘人员教科研工作不作硬性规定）。

教师基本工作量的完成情况作为绩效考核、年度考核、

1

职称评审的依据。

第四条 教师获得的教科研工作量，可用于本人完成年度教科研工作任务和用于补足年度教学工作量不足部分，认定的工作量单独核算，标准统一为 60 元/学时（不分学历、职称），但不参与教学工作量超课时奖励的计算。

第二章 教科研工作量置换标准

第五条 教研教改与质量工程项目置换教学工作量标准

序号	项目名称	工作量（学时/项）			
		国家级	省（厅）级	市（局）级	校级
1	专业教学资源库建设	500	400	200	100
2	产业学院建设	400	300	80	40
3	高水平专业群建设	450	300	100	50
4	金牌（品牌）专业培育建设	350	200	100	50
5	金牌课程（精品在线开放课程）	300	200	80	40
6	优秀教学团队	300	200	80	40
7	金牌教师项目	300	150	60	30
8	金牌教材项目（优秀教材奖）	300	200	60	30
9	入选国家规划教材并获出版（仅限教育部认定推广的规划教材）	200	-	-	-
10	产教融合型实践教学基地	200	150	50	25
11	教学改革研究与实践项目	250	200	60	30
12	课程思政教学研究示范中心	250	200	50	25

2

第二十条 管理部门审定。教务处和科研处收到教师的申请材料后，分别对教学和科研相关内容进行复核。审核内容包括项目的真实性、级别认定、成果的有效性等，并提出审核意见。

第二十一条 最终确定。由人事处牵头（教务处、科研处参与）负责对教师申请置换的教学工作量作最终确定，确定教师本年度折算置换的教学工作量，并向所在学院及申请人本人反馈。最终审核结果经学校主管领导审批后，由教务处统一进行课时调整，报人事处核发课酬，并作为教师完成年度基本工作量的考核依据。

第二十二条 教师对教科研置换的教学工作量结果有异议的，可在结果公布后的 5 个工作日内向人事处提出申诉，人事处收到申诉后 10 个工作日内组织相关部门进行调查处理，并将处理结果告知申诉人。

第五章 附则

第二十三条 本办法自 2025 年 9 月 1 日起施行。

第二十四条 本办法由人事处、教务处、科研处负责解释。

第二十五条 本办法未尽事宜，由学校研究决定。

11

2.4.4 项目团队“双师型”教师情况表

序号	姓名	职称	是否双师	备注
1	李嘉恩	副教授	是	
2	陈裕雄	副教授	是	
3	莫兴福	副教授	是	
4	梁英坚	副教授	是	
5	付琳	副教授	否	
6	林美	副教授	是	
7	叶均隆	副教授	是	
8	唐遥芳	信息系统项目管理师	是	广州医软智能科技有限公司引进
9	余健华	讲师	是	
10	徐刚	教授	否	
11	张志青	副教授	是	
12	黄锦添	副教授	是	
13	张建华	副教授	否	北京师范大学珠海分校引进
14	周漪清	教授	是	江门职业技术学院引进
15	袁德明	教授	是	江苏建筑职业技术大学引进
16	全快	副教授	是	湖南应用技术学院引进
17	陈晓银	讲师	是	
18	陈颖清	讲师	是	
19	陈洁灵	信息系统项目管理师	是	深圳市协卓软件有限公司引进
20	黎翠瑜	信息系统项目管理师	是	广州华资软件技术有限公司引进
21	龚静	讲师	是	中国邮政集团有限公司江门市分公司引进
22	李超（兼职）	信息系统项目管理师	是	广州粤嵌通信科技股份有限公司引进
23	张毅恒（兼职）	系统架构设计师	是	广州粤嵌通信科技股份有限公司引进

2.4.6 国家级：访学证明



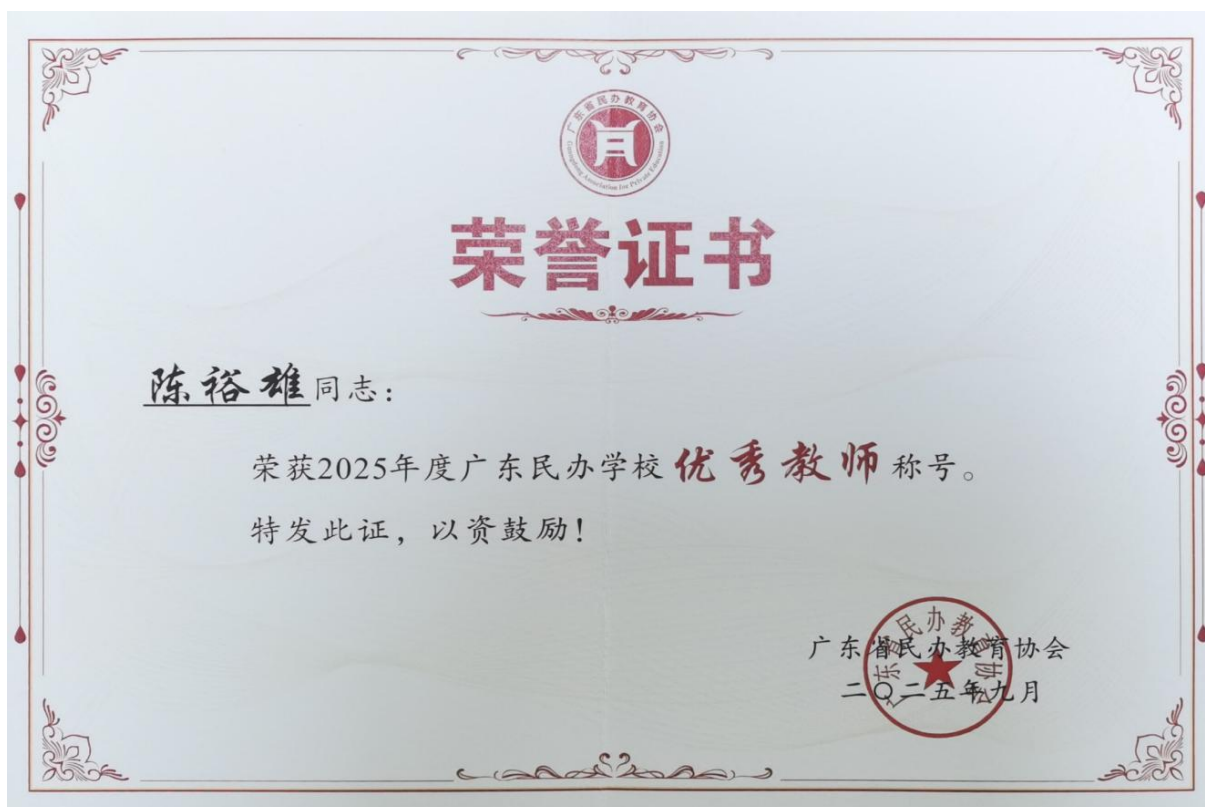
2.4.7 省级：南粤优秀教师 1 名



2.4.8 省级：2023 年广东民办教育优秀教师



2.4.9 省级：2025 年广东民办教育优秀教师



2.4.10 省级：大数据与会计专业教师教学创新团队

广东省教育厅

粤教职函〔2022〕23号

广东省教育厅关于公布2021年省高等职业教育教学质量与教学改革工程项目 立项名单的通知

各高等职业学校，有关普通本科高校，省教育研究院：

根据《广东省教育厅关于组织开展2021年省高等职业教育教学质量与教学改革工程项目申报和认定工作的通知》（粤教职函〔2021〕41号）等文件要求，经学校申报、专家评审、网上公示等环节，现将2021年省高等职业教育教学质量与教学改革工程（以下简称“省质量工程”）项目立项名单予以公布（附件1），并就有关事项通知如下。

一、各高等职业学校（含本科层次职业学校，下同）要高度重视质量工程项目建设，完善规章制度，健全工作机制，落实保障措施，有效解决“重立项轻建设、重数量轻质量、重硬件轻软件”等问题，切实提高质量工程项目建设质量；充分发挥省质量工程项目示范引领作用，注重改革实效，不断积累改革经验，推广改革成果，切实提高人才培养质量。

二、示范性产业学院、专业教学资源库、教学改革研究与实践项目为省质量工程建设项目，项目建设所需资金由立项单位按现有经费渠道筹措解决；项目经立项单位组织建设、校内结题验收并通过省教育厅统一组织的项目验收后，正式认定为省级项目。项目管理相关要求见附件2-4。

三、请有关单位于2022年10月31日（星期一）前将示范性产业学院、专业教学资源库、教学改革研究与实践项目有关材料电子版发至 zczgjy@gdedu.gov.cn。具体材料要求见附件2-4。所有材料打包压缩后一次报送，压缩文件和邮件名为“推荐单位名称+2021年质量工程立项材料”，电子版材料总容量不得超过200M。

联系人：陈婧、伍金清，联系电话：(020)37629455、37626936。

附件：1.立项名单

- 2.示范性产业学院项目管理工
- 3.专业教学资源库项目管理工
- 4.教学改革研究与实践项目管理工



公开方式：依申请公开

校对：陈婧

- 2 -

附件 1-3

2021年省高职教育教师教学创新团队 认定名单

(排名不分先后)

序号	单位名称	项目名称	项目负责人
24	广东南方职业学院	大数据与会计专业教师教学创新团队	汪国利

附 7-3

2021年省教师教学创新团队推荐汇总表

联系人：		许弯弯		手机：		13600358860		E-mail：		gdnfrsc@163.com	
序号	学校	团队名称	团队类型	面向产业类型	依托专业名称 (代码)	团队负责人	手机	E-mail	项目组成员	备注	
1	广东南方职业学院	大数据与会计专业教师教学创新团队	文科类团队	其他	大数据与会计 (530302)	汪国利	1366 4946 673	3284779 6@qq.com	何玉英、 <u>陈裕雄</u> 、何映泽、孙竞学、梁东升、陈倩倩、钟锦兰、戴博		

2.4.11 省级：2021-2025 年教师国培证明

 结业证书 	<p>李嘉恩 同志(44071119840606422X)参加 职业院校教师素质提高计划 高职 类 2023 年度 信息技术应用能力提升-混 合式教学组织 项目教师课程信息化教学能力提 升 专业国家级 培训，完成全部培训内容， 计 74 学时（5 学分），经考核合格， 特发此证。</p> <p>培训机构： 广东技术师范大学</p> <p>2023 年 08 月 22 日</p>
证书编号： 2023980100105881920058	

 结业证书 	<p>陈颖清 同志(445202199707258023)参加 职业院校教师素质提高计划 高职 类 2022 年度 青年教师企业实践项目 项目电子与信息大类 专业国家级 培训，完成全部培训内容， 计 224 学时（14 学分），经考核优秀， 特发此证。</p> <p>培训机构： 广东轻工职业技术大学</p> <p>2022 年 08 月 28 日</p>
证书编号： 202251108331920049	



结业证书



证书编号：20250990008111131920007

全快 同志(432421197712229573)参加
职业院校教师素质提高计划 高职 类
2025 年度 混合式教学组织实施能力提
升 项目不限专业
专业国家级 培训，完成全部培训内容，
计 74 学时（5 学分），经考核优秀，
特发此证。

培训机构：深圳职业技术大学

2025 年 08 月 31 日



结业证书



证书编号：20220610131120461920001

唐遥芳 同志(430426198708091000)参加
职业院校教师素质提高计划 高职 类
2022 年度 信息技术应用能力提升
项目信息技术
专业国家级 培训，完成全部培训内容，
计 74 学时（5 学分），经考核合格，
特发此证。

培训机构：广州番禺职业技术学院

2022 年 08 月 19 日







结业证书



许卫惠 同志(440402199803209025)参加
职业院校教师素质提高计划 高职 类
2023 年度 专业课教师课程实施能力提
升 项目电子与信息大类
专业国家级 培训, 完成全部培训内容,
计 112 学时 (7 学分), 经考核合格,
特发此证。

培训机构: 深圳信息职业技术学院

证书编号: 202351129571920032

2023 年 06 月 25 日



结业证书



陈雅清 同志(440782198108040321)参加
职业院校教师素质提高计划 高职 类
2024 年度 专业带头人高级研修(访学
研修) 项目电子信息大类
专业国家级 培训, 完成全部培训内容,
计 224 学时 (14 学分), 经考核优秀,
特发此证。

培训机构: 深圳信息职业技术学院

证书编号: 2024061129571920036

2024 年 08 月 03 日



结业证书



陈颖清 同志(445202199707258023)参加
职业院校教师素质提高计划 高职 类
2024 年度 专业课教师课程实施能力提
升 项目电子信息大类
专业国家级 培训, 完成全部培训内容,
计 112 学时 (7 学分), 经考核合格,
特发此证。

培训机构: 广东工贸职业技术学院

证书编号: 2024061129591920010

2024 年 07 月 28 日



结业证书



林锐杰 同志(441481199505204396)参加
职业院校教师素质提高计划 高职 类
2024 年度 公共基础课程教学能力提升
项目公共基础课
专业国家级 培训, 完成全部培训内容,
计 130 学时 (8 学分), 经考核合格,
特发此证。

培训机构: 暨大

证书编号: 20240990239105591920001

2024 年 07 月 19 日



结业证书



陈洁灵 同志(440711198908254269)参加
职业院校教师素质提高计划 高职 类
2025 年度 青年教师企业实践
项目电子与信息大类
专业国家级 培训, 完成全部培训内容,
计 224 学时 (14 学分), 经考核合格,
特发此证。

培训机构: 广东机电职业技术学院

证书编号: 202551127431920010

2025 年 08 月 08 日



结业证书



刘嘉欣 同志(440711199106156020)参加
职业院校教师素质提高计划 高职 类
2024 年度 辅导员及德育管理培训
项目辅导员
专业国家级 培训, 完成全部培训内容,
计 80 学时 (5 学分), 经考核合格,
特发此证。

培训机构: 广东技术师范大学

证书编号: 20240990206105881920005

2024 年 07 月 03 日



结业证书



陈晓银 同志(441581199707205149)参加
职业院校教师素质提高计划 高职 类
2025 年度 其他特色项目
项目专业不限
专业国家级 培训, 完成全部培训内容,
计 80 学时 (5 学分), 经考核合格,
特发此证。

培训机构: 广州职业技术学院

证书编号: 2025980008120461920045

2025 年 07 月 11 日



结业证书



何晓仪 同志(440783199809136327)参加
职业院校教师素质提高计划 高职 类
2025 年度 培训者培训
项目培训管理人员培训
专业国家级 培训, 完成全部培训内容,
计 56 学时 (4 学分), 经考核合格,
特发此证。

培训机构: 广东机电职业技术学院

证书编号: 2025980012129531920012

2025 年 05 月 13 日




2.4.12 省级：青年教师教学能力大赛三等奖



2.4.13 引进高校高层次人才证明：周漪清、张建华、全快、袁德明、张志青

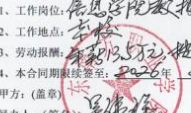
第八条 其他事项

- 1、双方履行本合同如发生争议，可先协商解决，不愿协商或协商不成，先申请仲裁，对仲裁不服的，可向人民法院提起诉讼。
- 2、其他约定：_____
- 3、本合同条款如与国家法律法规相抵触时，按国家法律法规执行。
- 4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)  乙方：(签名) 周漪清

经办人：(签名) 张建华 经办人：(签名) 周漪清

2022年6月19日 2022年6月15日

变更或续签合同	甲乙双方经平等协商，一致同意对本合同作以下变更或续签： 1、工作岗位： <u>信息学院教授</u> 2、工作地点： <u>本校</u> 3、劳动报酬： <u>年薪13.5万元，按月平均发放。</u> 4、本合同期限续签至： <u>2023年5月31日</u> 甲方：(盖章)  乙方：(签名) <u>周漪清</u> 经办人：(签名) <u>张建华</u> 经办人：(签名) <u>周漪清</u> 2023年6月29日 2023年6月29日
变更或续签合同	甲乙双方经平等协商，一致同意对本合同作以下变更或续签： 1、工作岗位：_____ 2、工作地点：_____ 3、劳动报酬：_____ 4、本合同期限续签至：____年__月__日 甲方：(盖章) _____ 乙方：(签名) _____ 经办人：(签名) _____ 经办人：(签名) _____ 年 月 日 年 月 日
变更或续签合同	甲乙双方经平等协商，一致同意对本合同作以下变更或续签： 1、工作岗位：_____ 2、工作地点：_____ 3、劳动报酬：_____ 4、本合同期限续签至：____年__月__日 甲方：(盖章) _____ 乙方：(签名) _____ 经办人：(签名) _____ 经办人：(签名) _____ 年 月 日 年 月 日

广东南方职业学院 聘用合同书

甲方(用人单位)：广东南方职业学院 乙方(受聘人)：周漪清

地址：江门市五邑路683号 身份证号码：420500196207111131

法定代表人：戴初贤 户口所在地：江门市棠山新村

联系电话：0750-3073892 联系电话：18026833818

广东南方职业学院人事处印刷

甲乙双方根据国家有关法律法规，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同，共同遵守。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自2022年9月1日至2023年8月31日止。(其中 年 月 日至 年 月 日为试用期)。合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要，聘用乙方担任 信息学院教授 岗位职务。

2、乙方应自觉履行相应的岗位职责，完成学院规定的工作任务。

3、甲方根据工作需要、乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位重新签订聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，保障乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据工作需要，组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据乙方的工作岗位，甲方按年薪制支付乙方工资为13.5(含税)元人民币(含税及单位承担的社保金)，每月按十二分之一发放。

2、根据乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币(含税及单位承担的社保金)。

3、乙方享受学院规定的福利待遇。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方根据学院有关规定，依照乙方的工作实绩，贡献大小和年度考核情况给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按学院有关规定予以处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、有下列情况之一的，甲乙双方可以变更本合同的相关内容。

- (1) 甲方调整工作任务的；
- (2) 乙方被调整工作岗位的；
- (3) 本合同订立时依据的法律、法规已经修改或废止的；
- (4) 聘用合同期满，聘用合同自行终止；

2、甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同。

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律和规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给学院造成严重损失的；
- (4) 严重失职，给学院利益造成重大损害的；
- (5) 连续旷工时间超过3天，或者一年内旷工时间累计时间超过5天的；
- (6) 被依法追究刑事责任的；
- (7) 乙方自动离职，并被甲方作自动离职处理的，本合同自行解除。

4、有下列情形之一的，甲方可以单方面解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

- (1) 乙方因患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，又不能从事甲方安排的其他工作的；
- (2) 乙方不能胜任本职工作的；
- (3) 乙方不履行聘用合同的；
- (4) 年度考核不称职或聘任考核不称职的；

5、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

- (1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；
- (2) 女职工在孕期、产期、哺乳期间的；

6、有下列情形之一的，乙方可以解除本合同。

- (1) 甲方不能按本合同约定支付月工资超过三个月的；
- (2) 经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的；
- (3) 甲方有侵害乙方合法权益的；
- (4) 在试用期间的；
- (5) 乙方要求辞职，甲方同意的。

除上述第四条规定的情形外，乙方提出解除聘用合同的，应在每学期结束时提前30天书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

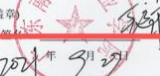
1、有下列情形之一的，甲方应向乙方支付一个月工资的经济补偿金。

- (1) 甲方提出解除本合同的；
- (2) 乙方因患病或非因工负伤，医疗期满后，不能胜任原工作，又不能从事甲方安排其他工作的；
- (3) 乙方不能胜任本职工作的；
- (4) 年度考核不称职或聘任考核不称职的。

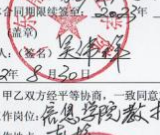

2、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的(应在每学期结束时提前三十天以书面形式通知甲方)，按不满聘用合同规定的期限，支付一个月工资给甲方作为违约金。

3、经济补偿金的工资计算为乙方被解除聘用合同前十二个月的平均月工资。

- 1、双方履行本合同如发生争议，可先协商解决，不愿协商或协商不成，先申请仲裁，对仲裁不服的，可向人民法院提起诉讼。
- 2、其他约定：_____
- 3、本合同条款如与国家法律法规相抵触时，按国家法律法规执行。
- 4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)  乙方：(签名) 张建华
 经办人：(签名) 张建华 身份证号：210106197003121110
2021年9月27日 2021年9月27日

广东南方职业学院 聘用合同书

变更 或续 签合同	甲乙双方经平等协商，一致同意对本合同作以下变更或续签： 1、工作岗位： <u>信息学院</u> 2、工作地点： <u>本校</u> 3、劳动报酬： <u>12元/课 按周平均发放</u> 4、本合同期限续签至： <u>2022年8月31日</u> 甲方：(盖章)  乙方：(签名) <u>张建华</u> 经办人：(签名) <u>张建华</u> <u>2022年8月30日</u> <u>2022年8月30日</u>
变更 或续 签合同	甲乙双方经平等协商，一致同意对本合同作以下变更或续签： 1、工作岗位： <u>信息学院教授</u> 2、工作地点： <u>本校</u> 3、劳动报酬： <u>按周平均发放</u> 4、本合同期限续签至： <u>2023年8月31日</u> 甲方：(盖章)  乙方：(签名) <u>张建华</u> 经办人：(签名) <u>张建华</u> <u>2023年6月30日</u> <u>2023年6月30日</u>
变更 或续 签合同	甲乙双方经平等协商，一致同意对本合同作以下变更或续签： 1、工作岗位： 2、工作地点： 3、劳动报酬： 4、本合同期限续签至：_____年_____月_____日 甲方：(盖章) _____ 乙方：(签名) _____ 经办人：(签名) _____ _____年_____月_____日 _____年_____月_____日

甲方(用人单位)：广东南方职业学院 乙方(受聘人)：张建华
 地址：江门市五邑路683号 身份证号码：210106197003121110
 法定代表人：戴初贤 户口所在地：辽宁省营口市站前区站前街10号
 联系电话：0750-3073892 联系电话：15812793905

广东南方职业学院人事处印刷

甲乙双方根据国家有关法律法规，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同，共同遵守。

第一条 合同期限

- 1、合同有效期：自2021年9月27日至2022年8月31日止，(其中 年 月 日至 年 月 日为试用期)，合同期满聘用关系自然终止。
- 2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

- 1、甲方根据工作任务需要，聘用乙方担任信息学院教授岗位职务。
- 2、乙方应自觉履行相应的岗位职责，完成学院规定的工作任务。
- 3、甲方根据工作需要、乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位重新签订聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

- 1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，保障乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

- 3、甲方根据工作需要，组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

- 1、根据乙方的工作岗位，甲方按年薪制支付乙方工资为12(壹拾贰)万元人民币(含税及单位承担的社保金)，每月按十二分之一发放。
- 2、根据乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为_____元人民币(含税及单位承担的社保金)。
- 3、乙方享受学院规定的福利待遇。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方根据学院有关规定，依照乙方的工作实绩，贡献大小和年度考核情况给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按学院有关规定予以处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

- 1、有下列情况之一的，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：
 - (1) 甲方调整工作任务的；
 - (2) 乙方被调整工作岗位的；
 - (3) 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或废止的；
 - (4) 聘用合同期满，聘用合同自行终止；
- 2、甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

- 3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同。
 - (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
 - (2) 严重违反工作纪律和规章制度的；
 - (3) 故意不完成工作任务，给学院造成严重损失的；
 - (4) 严重失职，给学院利益造成重大损害的；
 - (5) 连续旷工时间超过3天，或者一年内旷工时间累计超过5天的；
 - (6) 被依法追究刑事责任的；
 - (7) 乙方自动离职，并被甲方自动离职处理的，本合同自行解除。

- 4、有下列情形之一，甲方可以单方面解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。
 - (1) 乙方因患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，又不能从事甲方安排的其他工作的；
 - (2) 乙方不能胜任本职工作的；
 - (3) 乙方不履行聘用合同的；
 - (4) 年度考核不称职或聘任考核不称职的；

- 5、有下列情形之一，甲方不能终止或解除聘用合同。
 - (1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；
 - (2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

- 6、有下列情形之一，乙方可以解除本合同。
 - (1) 甲方不能按合同约定支付月工资超过三个月的；
 - (2) 经甲方同意，乙方自费学习和培训的；
 - (3) 甲方有侵害乙方合法权益的；
 - (4) 在试用期内；
 - (5) 乙方要求辞职，甲方同意的。

除上述第四条规定的情形外，乙方提出解除聘用合同的，应在每学期结束时提前30天书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

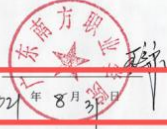
- 1、有下列情形之一，甲方向乙方支付一个月工资的经济补偿金。
 - (1) 甲方提出解除本合同的；
 - (2) 乙方因患病或非因工负伤，医疗期满后，不能胜任原工作，又不能从事甲方安排其他工作的；
 - (3) 乙方不能胜任本职工作的；
 - (4) 年度考核不称职或聘任考核不称职的。
- 2、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的(应在每学期结束时提前三十天以书面形式通知甲方)，按不满聘用合同规定的期限，支付一个月工资给甲方作为违约金。
- 3、经济补偿金的工资计算为乙方被解除聘用合同前十二个月的平均工资。

第八条 其他事项

- (一) 本合同未尽事宜, 按国家和地方有关规定办理。在合同期内, 如本合同条款与国家、省有关规定相抵触的, 按新规定执行。
- (二) 本合同应由甲方(法定代表人、主要负责人或委托代理人)和乙方亲自签署。
- (三) 本合同一式两份, 由甲乙双方各执一份, 并由乙方本人在《劳动合同签收公示表》上签名确认。甲方建立职工名册备查。

编号:

甲方:(盖章)
经办人:



乙方:(签名)
身份证号:

全快
432421197712229573
2021年8月31日

江门市江海区劳动合同书

备案机构:(盖章)
经办人:
备案日期: 年 月 日

变更或续签合同记录	甲乙双方经平等协商, 一致同意对本合同以下变更或续签: 1、工作岗位: 副教授 2、工作地点: 学校 3、劳动报酬: 年薪12万(含税), 按月平均发放 4、本合同期限续签至: 2025年8月31日 甲方:(盖章) 乙方:(签名) 全快 经办人:(签名) 2022年7月28日 2022年9月28日	备案机构:(盖章) 经办人: 备案日期:
变更或续签合同记录	甲乙双方经平等协商, 一致同意对本合同以下变更或续签: 1、工作岗位: 教师 2、工作地点: 学校 3、劳动报酬: 12.5万(含税), 按月平均发放 4、本合同期限续签至: 2025年8月31日 甲方:(盖章) 乙方:(签名) 全快 经办人:(签名) 梁伟峰 2022年6月24日 2022年6月25日	备案机构:(盖章) 经办人: 备案日期:

甲方(用人单位): 广东南方职业学院 乙方(劳动者): 全快
生产经营地址: 江门市五邑路683号 身份证号码: 432421197712229573
法定代表人(主要负责人): 戴初贤 户口所在地: 湖南常德市武陵管理区
经济类型: 民营 就业失业手册编号:
联系电话: 0750-3073892 联系电话: 13707360403

江门市江海区人力资源和社会保障局印制

-3-

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家和省、市等有关规定, 甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同, 共同遵守。

一、合同期限

双方同意选择以下第 1 种方式来确定本合同期限:

- (一) 固定期限: 从 2021年10月1日起至 2022年9月30日止。
(二) 无固定期限: 从 年 月 日起至法定终止条件出现时止。
(三) 以完成一定工作为期限: 从 年 月 日起至 工作任務完成时止。

本合同试用期(试用期包含在合同期限内)从 2021年10月1日起至 2021年10月31日止。(劳动合同期限三个月以上不满一年的, 试用期不超过一个月; 劳动合同期限一年以上不满三年的, 试用期不超过二个月; 三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同, 试用期不超过六个月。)

二、工作内容和地点

- (一) 乙方的工作岗位为 副教授, 工作地点在 教授部。
(二) 甲方因生产经营需要或其他原因调整乙方工作岗位, 应协商一致, 并办理劳动合同变更。

三、工作时间和休息休假

- (一) 甲方实行国家规定的标准工时制度, 每日工作 8 小时, 每周工作 40 小时, 甲方因生产经营需要, 经与工会和乙方协商后, 可以延长工作时间, 所延长的工作时间以劳动法规规定为限, 如经劳动保障部门批准实行综合计算工时制度或不定时工作制度的, 则按批准的工时制度实行。
(二) 甲方保证乙方每周至少休息一日。
(三) 甲方按国家规定给予乙方享受法定的带薪假期。

四、劳动报酬

- (一) 乙方正常工作时间的工资按下列第 3 种形式执行, 并不低于当地最低工资标准。
1、计时工资: 乙方正常工作时间为 元/月, 试用期工资为 元/月。
2、计件工资: 甲方合理制订并公布计件单价和劳动定额, 乙方的月工资按前述单价及所完成的工作量计算。
3、其他形式: 年薪12万(含税)。
(二) 甲方根据生产经营状况和依法制定的工资分配办法、集体工资协商结果, 适时调整乙方工资, 乙方在六十日内未提出异议的视为同意。
(三) 甲方以法定货币形式支付给乙方本人, 定于每月 20 日发放工资, 如遇节假日或休息日, 则提前到最近的工作日支付。
(四) 甲方安排乙方延长工作时间的, 按《劳动法》、《广东省工资支付条例》等有关规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、社会保险和福利待遇

- (一) 按照《劳动法》和国家的法律、法规以及省、市的有关规定执行。
(二) 甲方依法为乙方办理参加社会保险手续, 并由双方按规定的缴费工资和比例及时缴纳各项社会保险费, 乙方按国家规定享受相应的社会保险待遇。
(三) 乙方患病或非因工负伤, 甲方按国家和地方的规定给予乙方享受医疗期和有关医疗待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

-1-

(一) 甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家卫生标准的劳动作业场所, 切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作中可能产生职业病危害, 甲方如实告知乙方, 并按《职业病防治法》、《妇女权益保障法》等有关法律规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二) 甲方根据乙方从事的工作岗位, 按国家有关规定, 发给乙方必要的劳动保护用品, 并按劳动保护规定定期安排乙方进行体检。

(三) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业, 对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为, 有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

(四) 乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的, 甲方按《工伤保险条例》、《广东省工伤保险条例》等的规定办理乙方相应的待遇。

七、合同的变更

- (一) 任何一方要求变更本合同的有关内容, 都应以书面形式通知对方。
(二) 甲乙双方经协商一致, 可以变更本合同, 并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

八、合同的解除、终止和经济补偿

- (一) 甲乙双方解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》有关规定执行。
(二) 甲方在解除或者终止本合同时, 为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明, 并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。
(三) 乙方按照双方约定在 柒 天内办理工作交接, 需支付经济补偿的, 甲方在办结工作交接时一次性支付给乙方。
(四) 甲方违反《劳动合同法》规定解除或者终止本合同的, 按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

九、双方需要约定的其他事项

(一) 乙方在合同期内应遵守甲方依法制订的各项规章制度和劳动纪律, 如有违反按国家有关规定和甲方依法制订的规章制度处理。

(二) 服务期约定, 由于甲方为乙方提供专项培训费用, 对乙方进行专业技术培训, 双方约定如下:

(三) 竞业限制约定, 由于乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项, 双方约定如下:

(四) 其他约定, 离职人员必须在每学期结束前一个月内向学院提交辞职申请, 逾期一律不予办理。

十、调解与仲裁

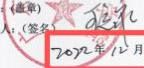
双方履行本合同如发生争议, 可先协商解决; 不愿协商或协商不成的, 可以向甲方劳动争议调解机构申请调解; 调解无效, 可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁机构申请仲裁; 也可以直接向劳动争议仲裁机构申请仲裁, 对仲裁裁决不服的, 可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

十一、其他

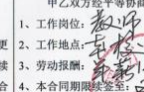
-2-

第八条 其他事项

- 1、双方履行本合同如发生争议，可先协商解决，不愿协商或协商不成，先申请仲裁，对仲裁不服的，可向人民法院提起诉讼。
- 2、其他约定：_____
- 3、本合同条款如与国家法律法规相抵触时，按国家法律法规执行。
- 4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)  乙方：(签名) 袁德明
 经办人：(签名) 袁德明 身份证号码：320311196111011210
 2022年12月15日 2022年12月15日

广东南方职业学院 聘用合同书

变更或续签	甲方(盖章)  乙方：(签名) <u>袁德明</u> 经办人：(签名) <u>袁德明</u> 2024年7月3日	乙方：(签名) <u>袁德明</u> 2024年7月3日
变更或续签	甲方：(盖章) _____ 乙方：(签名) _____ 经办人：(签名) _____	_____
变更或续签	甲方：(盖章) _____ 乙方：(签名) _____ 经办人：(签名) _____	_____

甲方(用人单位)：广东南方职业学院 乙方(受聘人)：袁德明
 地址：江门市五邑路683号 身份证号码：320311196111011210
 法定代表人：戴初贤 户口所在地：佛山市顺德区龙江镇
 联系电话：0750-3073892 联系电话：13512567660

广东南方职业学院人事处印刷

甲乙双方根据国家有关法律法规，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同，共同遵守。

第一条 合同期限
 1、合同有效期：自2023年2月12日至2024年8月31日止。(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为试用期)。合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
 3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位
 1、甲方根据工作任务需要，聘用乙方担任信息学院教授岗位职务。
 2、乙方应自觉履行相应的岗位职责，完成学院规定的工作任务。

第三条 工作条件和劳动保护
 1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。
 2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，保障乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据工作需要，组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬
 1、根据乙方的工作岗位，甲方按年薪制支付乙方工资为13.5万(壹拾叁万伍仟)元人民币(含税及单位承担的社保金)，每月按十二分之一发放。
 2、根据乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为_____元人民币(含税及单位承担的社保金)。

3、乙方享受学院规定的福利待遇。

第五条 工作纪律、奖励和惩处
 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
 3、甲方根据学院有关规定，依照乙方的工作实绩，贡献大小和年度考核情况给予奖励。
 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按学院有关规定予以处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除
 1、有下列情况之一的，甲乙双方可以变更本合同的相关内容。
 (1) 甲方调整工作任务的；
 (2) 乙方被调整工作岗位的；
 (3) 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或废止的；
 (4) 聘用合同期满，聘用合同自行终止；
 2、甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同。

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律和规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给学院造成严重损失的；
- (4) 严重失职，给学院利益造成重大损害的；
- (5) 连续旷工时间超过3天，或者一年内旷工时间累计超过5天的；
- (6) 被依法追究刑事责任的；
- (7) 乙方自动离职，并被甲方作自动离职处理的，本合同自行解除。

4、有下列情形之一，甲方可以单方面解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

- (1) 乙方因病或非因工伤医疗期满后，不能从事原工作，又不能从事甲方安排的其他工作的；
- (2) 乙方不能胜任本职工作的；
- (3) 乙方不履行聘用合同的；
- (4) 年度考核不称职或聘任考核不称职的；

5、有下列情形之一，甲方不能终止或解除聘用合同。

- (1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；
- (2) 女职工在孕期、产期、哺乳期间的；
- 6、有下列情形之一，乙方可以解除本合同。
- (1) 甲方不能按合同约定支付月工资超过三个月的；
- (2) 经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的；
- (3) 甲方有侵害乙方合法权益的；
- (4) 在试用期内；
- (5) 乙方要求辞职，甲方同意的。

除上述第四条规定的情形外，乙方提出解除聘用合同的，应在每学期结束时提前30天书面通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿


- 1、有下列情形之一，甲方应向乙方支付一个月工资的经济补偿金。
 (1) 甲方提出解除本合同的；
 (2) 乙方因病或非因工伤，医疗期满后，不能胜任原工作，又不能从事甲方安排其他工作的；
 (3) 乙方不能胜任本职工作的；
 (4) 年度考核不称职或聘任考核不称职的。
- 2、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的(应在每学期结束时提前三十天以书面形式通知甲方)，按不满聘用合同规定的期限，支付一个月工资给甲方作为违约金。
- 3、经济补偿金的工资计算为乙方被解除聘用合同前十二个月的平均月工资。




1、双方履行本合同如发生争议，可先协商解决，不愿协商或协商不成，先申请仲裁，对仲裁不服的，可向人民法院提起诉讼。

2、其他约定。

3、本合同条款如与国家法律法规相抵触时，按国家法律法规执行。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)  乙方：(签名) 张永青
 经办人(签名)： 吴伟祥 身份证号码：4401021954022421X
2018年9月26日 2018年9月26日

变更或续签合同	甲乙双方经平等协商，一致同意对本合同作以下变更或续签： 1、工作岗位： <u>副教授</u> 2、工作地点： <u>本校</u> 3、劳动报酬： <u>年薪壹拾壹(11.00)万元</u> 4、本合同期限续签至： <u>2022年8月31日</u> 甲方：(盖章)  乙方：(签名) <u>张永青</u> 经办人：(签名) <u>吴伟祥</u> <u>2019年12月11日</u> <u>2019年12月11日</u>
变更或续签合同	甲乙双方经平等协商，一致同意对本合同作以下变更或续签： 1、工作岗位： <u>副教授</u> 2、工作地点： <u>本校</u> 3、劳动报酬： <u>年薪15万元，按月平均发放。</u> 4、本合同期限续签至： <u>2024年8月31日</u> 甲方：(盖章)  乙方：(签名) <u>张永青</u> 经办人：(签名) <u>吴伟祥</u> <u>2022年6月27日</u> <u>2022年6月27日</u>
变更或续签合同	甲乙双方经平等协商，一致同意对本合同作以下变更或续签： 1、工作岗位： <u>副教授</u> 2、工作地点： <u>本校</u> 3、劳动报酬： <u>12.48万元/年，按月平均发放。</u> 4、本合同期限续签至： <u>2024年8月31日</u> 甲方：(盖章)  乙方：(签名) <u>张永青</u> 经办人：(签名) <u>吴伟祥</u> <u>2024年6月12日</u> <u>2024年6月12日</u>

广东南方职业学院 聘用合同书

甲方(用人单位)：广东南方职业学院 乙方(受聘人)：张永青
 地址：江门市五邑路683号 身份证号码：4401021954022421X
 法定代表人：戴初贤 户口所在地：广州市海珠区
 联系电话：0750-3073892 联系电话：13501530428

广东南方职业学院人事处印刷

甲乙双方根据国家有关法律、法规，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同，共同遵守。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自2018年9月26日至2019年12月31日止。(其中2018年10月8日至2018年11月2日为试用期)。合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作需要，聘用乙方担任副教授岗位职务。

2、乙方应自觉履行相应的岗位职责，完成学院规定的工作任务。

3、甲方根据工作需要、乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位重新签订聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，保障乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据工作需要，组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据乙方的工作岗位，甲方按年薪制支付乙方工资为壹拾万元人民币(含税及单位承担的社保金)，每月按十二分之一发放。

2、根据乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币(含税及单位承担的社保金)。

3、乙方享受学院规定的福利待遇。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方根据学院有关规定，依照乙方的工作实绩，贡献大小和年度考核情况给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按学院有关规定予以处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、有下列情况之一的，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：
 (1) 甲方调整工作任务的；
 (2) 乙方被调整工作岗位的；
 (3) 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或废止的；
 (4) 聘用合同期满，聘用合同自行终止。

2、甲方双方协商一致，可以解除本合同。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同：
 (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
 (2) 严重违反工作纪律和规章制度的；
 (3) 故意不完成工作任务，给学院造成严重损失的；
 (4) 严重失职，给学院利益造成重大损害的；
 (5) 连续旷工时间超过3天，或者一年内旷工时间累计超过5天的；
 (6) 被依法追究刑事责任的；
 (7) 乙方自动离职，并被甲方作自动离职处理的，本合同自行解除。

4、有下列情形之一，甲方可以单方面解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人：
 (1) 乙方因患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，又不能从事甲方安排的其他工作的；
 (2) 乙方不能胜任本职工作的；
 (3) 乙方不履行聘用合同的；
 (4) 年度考核不称职或聘任考核不称职的；
 (5) 有下列情形之一，甲方不能终止或解除聘用合同：
 (1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；
 (2) 女职工在孕期、产期、哺乳期间的。

6、有下列情形之一，乙方可以解除本合同：
 (1) 甲方不能按本合同约定支付月工资超过三个月的；
 (2) 经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的；
 (3) 甲方有侵害乙方合法权益的；
 (4) 在试用期内；
 (5) 乙方要求辞职，甲方同意的。

除上述第四条规定的情形外，乙方提出解除聘用合同的，应在每学期结束时提前30天书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、有下列情形之一，甲方向乙方支付一个月工资的经济补偿金：
 (1) 甲方提出解除本合同的；
 (2) 乙方因患病或非因工负伤，医疗期满后，不能胜任原工作，又不能从事甲方安排其他工作的；
 (3) 乙方不能胜任本职工作的；
 (4) 年度考核不称职或任期考核不称职的。

2、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的(应在每学期结束时提前三十天以书面形式通知甲方)，按不满聘用合同规定的期限，支付一个月工资给甲方作为违约金。

3、经济补偿金的工资计算为乙方被解除聘用合同前十二个月的平均月工资。

第八条 其他事项

(一) 本合同未尽事宜, 按国家和地方有关规定办理。在合同期内, 如本合同条款与国家、省有关新规定相抵触的, 按新规定执行。
(二) 本合同应由甲方(法定代表人、主要负责人或委托代理人)和乙方亲自盖章。
(三) 本合同一式两份, 由甲乙双方各执一份, 并由乙方本人在《劳动合同签收公示表》上签名确认。甲方建立职工名册备查。

编号:

甲方:(盖章) 广东南方职业学院 乙方:(签名) 蔡翠瑜
经办人:(签名) 蔡翠瑜 身份证号码 44078198610042241
2022年2月18日 2022年2月18日

江门市江海区劳动合同书

备案机构:(盖章)
经办人:
备案日期: 年 月 日

甲乙双方经平等协商, 一致同意对本合同作以下变更或续签: 1、工作岗位: <u>信息学院教师</u> 2、工作地点: <u>学校</u> 3、劳动报酬: <u>年薪11.5万元, 按月平均发放。</u> 4、本合同期限续签至: <u>2022年8月31日</u> 甲方:(盖章) <u>广东南方职业学院</u> 乙方:(签名) <u>蔡翠瑜</u> 经办人:(签名) <u>蔡翠瑜</u> <u>2022年6月30日</u> <u>2022年6月30日</u>	备案机构:(盖章) 经办人: 备案日期:
甲乙双方经平等协商, 一致同意对本合同作以下变更或续签: 1、工作岗位: 2、工作地点: 3、劳动报酬: 4、本合同期限续签至: 年 月 日 甲方:(盖章) 乙方:(签名) 经办人:(签名) 年 月 日 年 月 日	备案机构:(盖章) 经办人: 备案日期:

甲方(用人单位): 广东南方职业学院 乙方(劳动者) 蔡翠瑜
生产经营地址: 江门市五邑路683号 身份证号码: 44078198610042241
法定代表人(主要负责人): 戴初贤 户口所在地: 江门市江海区礼乐镇新林社区云礼村一区七巷2号
经济类型: 民营 就业失业手册编号:
联系电话: 0750-3073892 联系电话: 18929063855

江门市江海区人力资源和社会保障局印制

-3-

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省、市等有关规定, 甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同, 共同遵守。

一、合同期限

双方同意选择以下第 1 种方式来确定本合同期限:

- (一) 固定期限: 从 2022年2月18日 起至 2022年8月31日 止。
- (二) 无固定期限: 从 2022年2月18日 起至法定终止条件出现时止。
- (三) 以完成一定工作为期限: 从 2022年2月18日 起至 工作完成时止。

本合同试用期(试用期包含在合同期限内)从 2022年2月18日 起至 2022年3月12日 止。(劳动合同期限三个月以上不满一年的, 试用期不超过一个月; 劳动合同期限一年以上不满三年的, 试用期不超过二个月; 三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同, 试用期不超过六个月。)

二、工作内容和地点

(一) 乙方的工作岗位为 信息学院副教授 工作地点在 学校。

(二) 甲方因生产经营需要或其他原因调整乙方工作岗位, 应协商一致, 并办理劳动合同变更。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲方实行国家规定的标准工时制度, 每日工作 8 小时, 每周工作 40 小时, 甲方因生产经营需要, 经与工会和乙方协商后, 可以延长工作时间, 所延长的工作时间以劳动法规定为限, 如经劳动保障部门批准实行综合计算工时制度或不定时工作制度的, 则按批准的工时制度实行。
(二) 甲方保证乙方每周至少休息一日。
(三) 甲方按国家规定给予乙方享受法定的带薪假期。

四、劳动报酬

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第 3 种形式执行, 并不低于当地最低工资标准。
1、计时工资: 乙方正常工作时间为 2022年2月 元/月, 试用期工资为 2022年2月 元/月。
2、计件工资: 甲方合理制订并公布计件单价和劳动定额, 乙方的月工资按前述单价及所完成的工作量计算。
3、其他形式: 年薪11.5万(壹拾壹万伍仟元), 按月平均发放。
(二) 甲方根据生产经营状况和依法制定的工资分配办法, 集体工资协商结果, 适时调整乙方工资, 乙方在六十日内未提出异议的视为同意。
(三) 甲方以法定货币形式支付工资给乙方本人, 定于每月 20 日发放工资, 如遇节假日或休息日, 则提前到最近的工作日支付。
(四) 甲方安排乙方延长工作时间的, 按《劳动法》、《广东省工资支付条例》等有关规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、社会保险和福利待遇

(一) 按照《劳动法》和国家的法律、法规以及省、市的有关规定执行。
(二) 甲方依法为乙方办理参加社会保险手续, 并由双方按规定的缴费工资和比例及时缴纳各项社会保险费, 乙方按规定享受相应的社会保险待遇。
(三) 乙方患病或非因工负伤, 甲方按国家和地方的规定给予乙方享受医疗期和有关医疗待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

-1-

(一) 甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所, 切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害, 甲方如实告知乙方, 并按《职业病防治法》、《妇女权益保障法》等有关规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二) 甲方根据乙方从事的工作岗位, 按国家有关规定, 发给乙方必要的劳动保护用品, 并按劳动保护规定定期安排乙方进行体检。
(三) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业, 对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为, 有权向甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

(四) 乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的, 甲方按《工伤保险条例》、《广东省工伤保险条例》等的规定办理乙方相应的待遇。

七、合同的变更

(一) 任何一方要求变更本合同的有关内容, 都应以书面形式通知对方。
(二) 甲乙双方协商一致, 可以变更本合同, 并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

八、合同的解除、终止和经济补偿

(一) 甲乙双方解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》有关规定执行。
(二) 甲方在解除或者终止本合同时, 为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明, 并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。
(三) 乙方按照双方约定在 3 天内办理工作交接, 需支付经济补偿的, 甲方在办结工作交接时一次性支付给乙方。
(四) 甲方违反《劳动合同法》规定解除或者终止本合同的, 按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

九、双方需要约定的其他事项

(一) 乙方在合同期内应遵守甲方依法制订的各项规章制度和劳动纪律, 如有违反则按国家有关规定和甲方依法制订的规章制度处理。
(二) 服务期约定: 由于甲方为乙方提供专项培训费用, 对乙方进行专业技术培训, 双方约定如下:

(三) 竞业限制约定: 由于乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项, 双方约定如下:

(四) 其他约定: 离职人员必须在每学期结束前一个月内向学院提交辞职申请, 逾期一律不予办理。

十、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议, 可先协商解决; 不愿协商或协商不成的, 可以向甲方劳动争议调解机构申请调解; 调解无效, 可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁机构申请仲裁; 也可以直接向劳动争议仲裁机构申请仲裁。对仲裁裁决不服的, 可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

十一、其他

-2-

- (一) 本合同未尽事宜, 按国家和地方有关规定办理。在合同期内, 如本合同条款与国家、省有关
规定相抵触的, 按新规定执行。
- (二) 本合同应由甲方(法定代表人、主要负责人或委托代理人)和乙方亲自签署。
- (三) 本合同一式两份, 由甲乙双方各执一份, 并由乙方本人在《劳动合同签收公示表》上签名确认。
甲方建立职工名册备查。

编号:

甲方:(盖章)
经办人:(签名)
2019年5月20日



乙方:(签名) 蔡静
身份证号码: 420321199005012930
2019年5月20日

备案机构:(盖章)
经办人:
备案日期: 年 月 日

江门市江海区劳动合同书

变更或续签合同记录	甲乙双方平等协商, 一致同意对本合同作以下变更或续签: 1、工作岗位: 教师 2、工作地点: 学校 3、劳动报酬: 按本合同 4、本合同期限续签至: 2023年7月10日 甲方:(盖章) 乙方:(签名) 蔡静 经办人:(签名) 2020年7月8日 2020年7月8日	备案机构:(盖章) 经办人: 备案日期:
变更或续签合同记录	甲乙双方平等协商, 一致同意对本合同作以下变更或续签: 1、工作岗位: 2、工作地点: 3、劳动报酬: 4、本合同期限续签至: 年 月 日 甲方:(盖章) 乙方:(签名) 经办人:(签名) 年 月 日 年 月 日	备案机构:(盖章) 经办人: 备案日期:

甲方(用人单位): 广东南方职业学院 乙方(劳动者): 蔡静

生产经营地址: 江门市五邑路683号 身份证号码: 420321199005012930

法定代表人(主要负责人): 戴初贤 户口所在地: 湖北省十堰市郧县

经济类型: 民营 就业失业手册编号: _____

联系电话: 0750-3073892 联系电话: 15976452854

江门市江海区人力资源和社会保障局印

-3-

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省、市等有关规定, 甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同, 共同遵守。

一、合同期限

双方同意选择以下第 1 种方式来确定本合同期限:

- (一) 固定期限: 从 2019年9月1日起至 2020年7月10日止。
- (二) 无固定期限: 从 年 月 日起至法定终止条件出现时止。
- (三) 以完成一定工作为期限: 从 年 月 日起至 工作任务完成时止。

本合同试用期(试用期包含在合同期限内)从 2019年9月1日起至 2019年9月30日止。(劳动合同期限三个月以上不满一年的, 试用期不超过一个月; 劳动合同期限一年以上不满三年的, 试用期不超过二个月; 三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同, 试用期不超过六个月。)

二、工作内容和工作地点

- (一) 乙方的工作岗位为 教师, 工作地点在 学校内。
- (二) 甲方因生产经营需要或其他原因调整乙方工作岗位, 应协商一致, 并办理劳动合同变更。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲方实行国家规定的标准工时制度, 每日工作 8 小时, 每周工作 40 小时。甲方因生产经营需要, 经与工会和乙方协商后, 可以延长工作时间, 所延长的工作时间以劳动法规规定为限。如经劳动保障部门批准实行综合计算工时制度或不定工作制度的, 则按批准的工时制度实行。

- (二) 甲方保证乙方每周至少休息一日。
- (三) 甲方按国家规定给予乙方享受法定的带薪假期。

四、劳动报酬

- (一) 乙方正常工作时间的工资按下列第 1 种形式执行, 并不低于当地最低工资标准。
- 1、计时工资: 乙方正常工作时间为 3000 元/月, 试用期工资为 元/月。
- 2、计件工资: 甲方合理制订并公布计件单价和劳动定额, 乙方的月工资按前述单价及所完成的工作量计算。
- 3、其他形式: _____。
- (二) 甲方根据生产经营状况和依法制定的工资分配办法、集体工资协商结果, 适时调整乙方工资, 乙方在六十日内未提出异议的视为同意。
- (三) 甲方以法定货币形式支付工资给乙方本人, 定于每月 20 日发放工资, 如遇节假日或休息日, 则提前到最近的工作日支付。
- (四) 甲方安排乙方延长工作时间的, 按《劳动法》、《广东省工资支付条例》等有关规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、社会保险和福利待遇

- (一) 按照《劳动法》和国家的法律、法规以及省、市的有关规定执行。
- (二) 甲方依法为乙方办理参加社会保险手续, 并由双方按规定的缴费工资和比例及时缴纳各项社会保险费, 乙方按规定享受相应的社会保险待遇。
- (三) 乙方患病或非因工负伤, 甲方按国家和地方的规定给予乙方享受医疗期和有关医疗待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

-1-

(一) 甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所, 切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业危害, 甲方如告知乙方, 并按《职业病防治法》、《妇女权益保障法》等有关规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二) 甲方根据乙方从事的工作岗位, 按国家有关规定, 发给乙方必要的劳动保护用品, 并按劳动保护规定定期安排乙方进行体检。

(三) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业, 对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为, 有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

(四) 乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的, 甲方按《工伤保险条例》、《广东省工伤保险条例》等的规定办理乙方相应的待遇。

七、合同的变更

- (一) 任何一方要求变更本合同的有关内容, 都应以书面形式通知对方。
- (二) 甲乙双方协商一致, 可以变更本合同, 并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

八、合同的解除、终止和经济补偿

- (一) 甲乙双方解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》有关规定执行。
- (二) 甲方在解除或者终止本合同时, 为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明, 并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。
- (三) 乙方按照双方约定在 5 天内办理工作交接, 需支付经济补偿的, 甲方在办结工作交接时一次性支付给乙方。
- (四) 甲方违反《劳动合同法》规定解除或者终止本合同的, 按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

九、双方需要约定的其他事项

- (一) 乙方在合同期内应遵守甲方依法制订的各项规章制度和劳动纪律, 如有违反则按国家有关规定和甲方依法制订的规章制度处理。
- (二) 服务期约定: 由于甲方为乙方提供专项培训费用, 对乙方进行专业技术培训, 双方约定如下:

- (三) 竞业限制约定: 由于乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项, 双方约定如下:

- (四) 其他约定: 离职人员必须在每学期结束前一个月内向学院提交辞职申请, 逾期一律不予办理。

十、调解与仲裁


双方履行本合同如发生争议, 可先协商解决; 不愿协商或协商不成的, 可以向甲方劳动争议调解机构申请调解; 调解无效, 可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁机构申请仲裁; 也可以直接向劳动争议仲裁机构申请仲裁。对仲裁裁决不服的, 可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

十一、其他

-2-

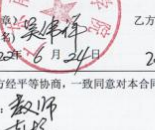

- (一) 本合同未尽事宜, 按国家和地方有关规定办理。在合同期内, 如本合同条款与国家、省有关
规定相抵触的, 按新规定执行。
- (二) 本合同应由甲方(法定代表人、主要负责人或委托代理人)和乙方亲自签署。
- (三) 本合同一式两份, 由甲乙双方各执一份, 并由乙方本人在《劳动合同签收公示表》上签名确认。
甲方建立职工名册备查。

编号:

甲方: (盖章)  乙方: (签名) 陈洁灵
经办人: (签名) 陈洁灵 身份证号码: 440711198908254269
2021年6月2日

江门市江海区劳动合同书

备案机构: (盖章)
经办人:
备案日期: 年 月 日

变更或续签合同记录	甲乙双方经平等协商, 一致同意对本合同作以下变更或续签: 1、工作岗位: <u>教师</u> 2、工作地点: <u>本校</u> 3、劳动报酬: <u>年薪11.5万, 按月平均发放</u> 4、本合同期限续签至: <u>2025年8月31日</u> 甲方: (盖章)  乙方: (签名) <u>陈洁灵</u> 经办人: (签名) <u>陈洁灵</u> 2022年6月24日 2022年6月27日	备案机构: (盖章) 经办人: 备案日期:
变更或续签合同记录	甲乙双方经平等协商, 一致同意对本合同作以下变更或续签: 1、工作岗位: <u>教师</u> 2、工作地点: <u>本校</u> 3、劳动报酬: <u>12.36万/年, 按月平均发放</u> 4、本合同期限续签至: <u>2025年8月31日</u> 甲方: (盖章)  乙方: (签名) <u>陈洁灵</u> 经办人: (签名) <u>陈洁灵</u> 2025年6月24日 2025年6月27日	备案机构: (盖章) 经办人: 备案日期:

甲方(用人单位): 广东南方职业学院 乙方(劳动者): 陈洁灵
生产经营地址: 江门市五邑路683号 身份证号码: 440711198908254269
法定代表人(主要负责人): 戴初贤 户口所在地: 江门
经济类型: 民营 就业失业手册编号: _____
联系电话: 0750-3073892 联系电话: 1327506392

江门市江海区人力资源和社会保障局印制

-3-

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省、市有关规定, 甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同, 共同遵守。

一、合同期限

- 双方同意选择以下第 1 种方式来确定本合同期限:
- (一) 固定期限: 从 2021年9月1日 起至 2022年8月31日 止。
- (二) 无固定期限: 从 2021年9月1日 起至法定终止条件出现时止。
- (三) 以完成一定工作任务为期限: 从 2021年9月1日 起至 工作任务完成时止。

本合同试用期(试用期包含在合同期限内)从 2021年9月1日 起至 2021年9月30日 止。(劳动合同期限三个月以上不满一年的, 试用期不超过一个月; 劳动合同期限一年以上不满三年的, 试用期不超过二个月; 三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同, 试用期不超过六个月。)

二、工作内容和工作地点

- (一) 乙方的工作岗位为 信息学院副教授, 工作地点在 本校。
- (二) 甲方因生产经营需要或其他原因调整乙方工作岗位, 应协商一致, 并办理劳动合同变更。

三、工作时间和休息休假

- (一) 甲方实行国家规定的标准工时制度, 每日工作 8 小时, 每周工作 40 小时。甲方因生产经营需要, 经与工会和乙方协商后, 可以延长工作时间, 所延长的时间以劳动法规规定为限, 如经劳动保障部门批准实行综合计算工时制度或不定时工作制度的, 则按批准的工时制度实行。
- (二) 甲方保证乙方每周至少休息一日。
- (三) 甲方按国家规定给予乙方享受法定的带薪假期。

四、劳动报酬

- (一) 乙方正常工作时间工资按下列第 3 种形式执行, 并不低于当地最低工资标准。
- 1、计时工资: 乙方正常工作时间为 元/月, 试用期工资为 元/月。
- 2、计件工资: 甲方合理制订并公布计件单价和劳动定额, 乙方的月工资按前述单价及所完成的工作量计算。
- 3、其他形式: 年薪9(税)万元, 按月平均发放。
- (二) 甲方根据生产经营状况和依法制定的工资分配办法、集体工资协商结果, 适时调整乙方工资, 乙方在六十日内未提出异议的视为同意。
- (三) 甲方以法定货币形式支付工资给乙方本人, 定于每月 20 日发放工资。如遇节假日或休息日, 则提前到最近的工作日支付。
- (四) 甲方安排乙方延长工作时间的, 按《劳动法》、《广东省工资支付条例》等有关规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、社会保险和福利待遇

- (一) 按照《劳动法》和国家的法律、法规以及省、市的有关规定执行。
- (二) 甲方依法为乙方办理参加社会保险手续, 并由双方按规定的缴费工资和比例及时缴纳各项社会保险费, 乙方按规定享受相应的社会保险待遇。
- (三) 乙方患病或非因工负伤, 甲方按国家和地方的规定给予乙方享受医疗期和有关医疗待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家卫生标准的劳动作业场所, 切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业危害, 甲方如告知乙方, 并按《职业病防治法》、《妇女权益保障法》等有关规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二) 甲方根据乙方从事的工作岗位, 按国家有关规定, 发给乙方必要的劳动保护用品, 并按劳动保护规定定期安排乙方进行体检。

(三) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业, 对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为, 有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

(四) 乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的, 甲方按《工伤保险条例》、《广东省工伤保险条例》等的规定办理乙方相应的待遇。

七、合同的变更

- (一) 任何一方要求变更本合同的有关内容, 都应以书面形式通知对方。
- (二) 甲乙双方经协商一致, 可以变更本合同, 并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

八、合同的解除、终止和经济补偿

- (一) 甲乙双方解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》有关规定执行。
- (二) 甲方在解除或者终止本合同时, 为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明, 并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。
- (三) 乙方按照双方约定在 基 天内办理工作交接, 需支付经济补偿的, 甲方在办结工作交接时一次性支付给乙方。
- (四) 甲方违反《劳动合同法》规定解除或者终止本合同的, 按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

九、双方需要约定的其他事项

(一) 乙方在合同期内应遵守甲方依法制订的各项规章制度和劳动纪律, 如有违反则按国家有关规定和甲方依法制订的规章制度处理。

(二) 服务期约定: 由于甲方为乙方提供专项培训费用, 对乙方进行专业技术培训, 双方作如下约定:

(三) 竞业限制约定: 由于乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项, 双方作如下约定:

(四) 其他约定: 离职人员必须在每学期结束前一个月内向学院提交辞职申请, 逾期一律不予办理。

十、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议, 可先协商解决; 不愿协商或协商不成的, 可以向甲方劳动争议调解机构申请调解; 调解无效, 可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁; 也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的, 可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

十一、其他

-2-

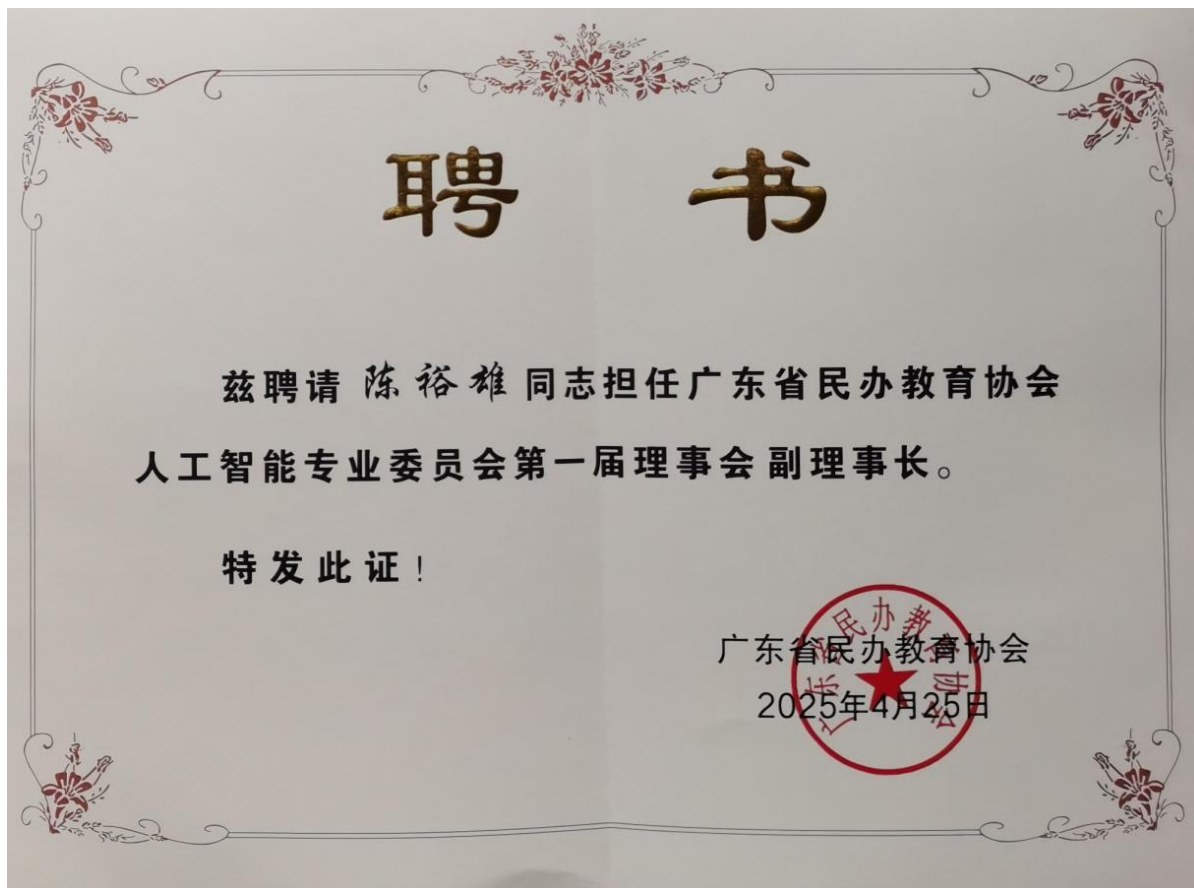
2.4.15 张志青副教授担任中国高等教育学会教育数学专业委员会副理事长



2.4.16 张建华副教授担任中国物流学会特约研究员



2.4.17 陈裕雄副教授担任广东省民办教育协会人工智能专委会副理事长



2.4.18 陈裕雄副教授担任广东省计算机学会高职高专分会常务理事




2.4.19 陈裕雄副教授担任江门市计算机协会副理事长




2.4.20 陈裕雄副教授担任江门市终身教育指导中心委员



2.4.21 聘请企业高级技术人员证明 :张毅恒、李超

<p style="text-align: center;">兼职教师聘约合同</p> <p>甲方: 广东南方职业学院 (以下简称甲方)</p> <p>乙方: <u>张毅恒</u> (以下简称乙方)</p> <p>一、根据工作需要: 甲方聘任乙方为 <u>信息学院</u> 兼职教师。</p> <p>二、聘约期限: 从 <u>2021年3月1日</u> 起至 <u>2024年7月10日</u> 止。</p> <p>三、乙方在兼职期间必须完成学院教务处下达的教学工作量 (45分/节)。</p> <p>四、甲方按乙方实际授课时量每节 <u>120</u> 元计算报酬和每月补助 100 元的交通补贴发给乙方, (随学院教职工工资发放) 乙方不再享受其他福利待遇。</p> <p>五、乙方在兼职期间, 必须遵守学院的规章制度和部门的工作制度, 服从部门负责人的领导和工作安排, 履行工作职责。</p> <p>六、乙方在兼职期间如有违反学院的规章制度, 或不服从工作安排的, 甲方有权解除聘约。</p> <p>七、乙方在兼职期间应注意安全, 如出现安全事故或其他事故, 一切后果自负。</p> <p style="text-align: center;">1</p>	<p>八、本聘约自甲、乙双方协商签订之日起生效, 双方须共同遵守执行。</p> <p>九、本聘约合同一式二份, 甲、乙双方各执一份。</p> <p style="text-align: center;"></p> <p>甲方 (盖章): <u>广东南方职业学院</u> 乙方 (签名): <u>张毅恒</u></p> <p>代表 (签名): <u>张毅恒</u> 联系电话: <u>13926190296</u></p> <p>日期: <u>2021年1月20日</u> 日期: <u>2021年1月20日</u></p> <p style="text-align: center;">2</p>
--	---

<p style="text-align: center;">兼职教师聘约合同</p> <p>甲方: 广东南方职业学院 (以下简称甲方)</p> <p>乙方: <u>李超</u> (以下简称乙方)</p> <p>一、根据工作需要: 甲方聘任乙方为 <u>信息学院</u> 兼职教师。</p> <p>二、聘约期限: 从 <u>2021年3月1日</u> 起至 <u>2024年7月10日</u> 止。</p> <p>三、乙方在兼职期间必须完成学院教务处下达的教学工作量 (45分/节)。</p> <p>四、甲方按乙方实际授课时量每节 <u>120</u> 元计算报酬和每月补助 100 元的交通补贴发给乙方, (随学院教职工工资发放) 乙方不再享受其他福利待遇。</p> <p>五、乙方在兼职期间, 必须遵守学院的规章制度和部门的工作制度, 服从部门负责人的领导和工作安排, 履行工作职责。</p> <p>六、乙方在兼职期间如有违反学院的规章制度, 或不服从工作安排的, 甲方有权解除聘约。</p> <p>七、乙方在兼职期间应注意安全, 如出现安全事故或其他事故, 一切后果自负。</p> <p style="text-align: center;">1</p>	<p>八、本聘约自甲、乙双方协商签订之日起生效, 双方须共同遵守执行。</p> <p>九、本聘约合同一式二份, 甲、乙双方各执一份。</p> <p style="text-align: center;"></p> <p>甲方 (盖章): <u>广东南方职业学院</u> 乙方 (签名): <u>李超</u></p> <p>代表 (签名): <u>李超</u> 联系电话: <u>1382260295</u></p> <p>日期: <u>2021年1月20日</u> 日期: <u>2021年1月20日</u></p> <p style="text-align: center;">2</p>
---	--

2.4.22 市级：电池高速测量数据的实时采集与通信控制

江门市科学技术局文件

江科〔2021〕161号

江门市科学技术局关于公布 2021 年度 第七批江门市科技计划项目验收 通过名单的通知

各市（区）科技主管部门，各有关单位：

根据《江门市科学技术局关于进一步加强市级科技计划项目管理的意见》（江科〔2017〕126号）要求，经项目承担单位申请、专家评审、公示等程序，我局同意“江门市LED创新应用工程技术研究中心”等116个项目通过验收，现予以公布。

附件：2021年度第七批江门市科技计划项目验收通过名单



公开方式：主动公开

江门市科学技术局

2021年11月22日印发

附件：

2021年度第七批江门市科技计划项目验收通过名单

序号	项目名称	承担单位
江海区（40项）		
18	五邑地区桃花源的设计、管养问题研究	江门市白水带风景名胜 区管理处
19	服务江门地区产业的四维结合创新型软件技术人才培养模式的构建与实践	广东南方职业学院
20	电池高速测量数据的实时采集与通信控制	广东南方职业学院

2.4.23 市级：模糊算法与多因素模糊识别的研究

项目下达文号：江科（2023）111号

项目编号：122

江门市科技计划项目 合 同 书

项目名称：模糊算法与多因素模糊识别的研究

专项资金类别：无

业务类型：基础与应用基础研究项目（江门市基础与理论科学研究类科技计划项目）

项目起止时间：2023年05月20日 至 2024年09月30日

管理单位（甲方）：江门市科学技术局

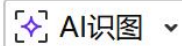
承担单位（乙方）：广东南方职业学院

项目负责人：张建华

联系电话：15812793905

项目联系人：张建华

联系电话：15812793905



江门市科学技术局
二〇二三年制

2.5 实践教学基地建设

2.5.1 国家级：第二期教育部供需对接就业育人项目（就业实习基地）



项目编号	企业	高校	项目类型	姓名	
20230106643	深圳市讯方技术股份有限公司	广州科技贸易职业学院	定向人才培养培训项目	董立国	
20230106644		广州松田职业学院	就业实习基地项目	傅东亮	
20230106645		广州城建职业学院	重点领域校企合作项目	苗晓培	
20230106646		广东南方职业学院	就业实习基地项目	林美	
20230106647		广州华夏职业学院	就业实习基地项目	金超	
20230106648		重庆机电职业技术大学		定向人才培养培训项目	向守超
20230106649				就业实习基地项目	李冰
20230106650				人力资源提升项目	邓勇
20230106651				重点领域校企合作项目	向守超
20230106652		西南民族大学	就业实习基地项目	邓彦松	
20230106653		成都东软学院	定向人才培养培训项目	刘兆宏	
20230106654		四川工商学院	就业实习基地项目	周永强	
20230106655		西南交通大学希望学院	就业实习基地项目	廖琴	
20230106656		内江职业技术学院	就业实习基地项目	杨万里	
20230106657		四川信息职业技术学院	定向人才培养培训项目	何雪峰	
20230106658		四川现代职业学院	就业实习基地项目	刘思怡	
20230106659		成都工贸职业技术学院	就业实习基地项目	朱科西	

2.5.2 国家级：第三期教育部供需对接就业育人项目（就业实习基地）



2.5.3 国家级：教育部学习规划建设发展中心“AI+智慧学习”共建人工智能学院

教育部学校规划建设发展中心文件

教规建中心函〔2019〕16号

关于公布“AI+智慧学习”共建人工智能学院项目 2019上半年度入选学校名单的通知

各有关学校：

根据《关于公布“AI+智慧学习”共建人工智能学院项目入选学校名单的通知》（教规建中心函〔2018〕56号）要求，“AI+智慧学习”共建人工智能学院项目将进入常态化申报阶段，教育部学校规划建设发展中心（以下简称中心）组织项目专家组面向申报学校开展了遴选工作。按照“自主申报、校企对接、方案优化”的程序，综合考虑学校发展现状、项目交付能力及专家审核意见，统筹兼顾项目地域分布、学校类型及专业领域的整体布局，确定13所本科学校（详见附件1）和15所高职院校（详见附件2）为“AI+智慧学习”共建人工智能学院项目2019上半年度建设学校，3所本科学校（详见附件3）为“AI+智慧学习”共建人工智能学院项目

“AI+智慧学习” 共建人工智能学院项目
建设学校名单（高职）

序号	建设学校
1	朔州职业技术学院
2	鄂尔多斯职业学院
3	呼伦贝尔职业技术学院
4	铁岭师范高等专科学校
5	北京工业职业技术学院
6	北京信息职业技术学院
7	新疆农业职业技术学院
8	安徽工商职业学院
9	湖北职业技术学院
10	咸宁职业技术学院
11	广东科学技术职业学院
12	广东南方职业学院
13	惠州城市职业学院
14	广西建设职业技术学院
15	云南轻纺职业学院



2.5.4 省级：高职教育校外实践教学示范基地

广东省教育厅

粤教职函〔2024〕34号

广东省教育厅关于公布2023年省高等职业 教育教学质量与教学改革工程项目 立项名单的通知

各高等职业学校，有关普通本科高校，省教育研究院：

根据《广东省教育厅关于组织开展2023年省高等职业教育教学质量与教学改革工程项目申报和认定工作的通知》（粤教职函〔2023〕19号）等文件要求，经单位申报、专家评审、网上公示等环节，现将2023年省高等职业教育教学质量与教学改革工程（以下简称“省质量工程”）项目立项名单予以公布（附件1），并就有关事项通知如下。

一、各单位是省质量工程项目建设的主体，要高度重视，加强组织领导，健全工作机制，落实保障措施，有效解决“重立项轻建设、重数量轻质量、重硬件轻软件”等问题，提高项目建设质量；要以省质量工程项目为抓手，强化内涵建设，深化教育教学改革，提高人才培养质量。

二、示范性产业学院、专业教学资源库、教学改革研究与

实践项目为省质量工程建设项目，项目建设所需资金由立项单位按现有经费渠道筹措解决；项目经立项单位组织建设、校内结题验收并通过省教育厅统一组织的项目验收后，正式认定为省级项目。项目管理相关要求见附件2-4。

三、请有关单位于2024年10月31日（星期四）前将示范性产业学院、专业教学资源库、教学改革研究与实践项目有关材料通过省电子公文交换系统发送至省教育厅-处室收发文岗-省教育厅职业教育与终身教育处，请勿从其他渠道报送。具体材料要求见附件2-4。所有材料打包压缩后一次报送，材料主题为“单位名称+2023年质量工程立项材料”。

联系人：伍金清，联系电话：(020) 37626936。

- 附件：1. 立项名单
2. 示范性产业学院项目管理工作要求
3. 专业教学资源库项目管理工作要求
4. 教学改革研究与实践项目管理工作要求



公开方式：依申请公开

校对：伍金清

- 2 -

附件 1-3

2023年省高职教育校外实践教学示范基地认定名单 (排名不分先后)

序号	申报单位	基地名称	项目负责人
1	惠州经济职业技术学院	TCL 王牌电器(惠州)有限公司工商企业管理专业与物流管理专业校外实践教学基地	陈冰峰
2	广东省外语艺术职业学院	Twinkle 亮晶晶教育中心学前教育专业校外实践教学基地	冀秋阳
3	广东食品药品职业学院	安植控股集团股份有限公司人物形象设计专业大学生校外实践教学基地	慕丹
125	广东创新科技职业学院	广州市欧迪信科技股份有限公司物联网应用专业校外实践教学基地	庞双龙
126	广东南方职业学院	广州粤嵌通信科技股份有限公司软件技术专业校外实践教学基地	梁英坚
127	广东理工职业学院	广州粤嵌通信科技股份有限公司物联网应用技术专业校外实践教学基地	尧雪娟
		广州粤嵌通信科技股份有限公司物联网应用技术	

2.5.5 校级：信息学院产学研创新中心

广东南方职业学院信息学院

信息院字〔2021〕55号

关于成立信息学院产学研协同创新中心的决定

因学院发展需要，为了加强校企合作，增强我院师生企业实践能力，提高我院产学研协同创新水平，经研究决定，成立“信息学院产学研协同创新中心”。其主要职责如下：

1. 负责与企业单位之间的交流和沟通，引进合作企业单位，制定相关合作框架和协议。
2. 负责与企业单位商定合作项目，制定实施计划。
3. 负责校企合作项目的实施、管理和考核工作。
4. 负责承担教师企业工作室功能，安排教师参与企业实践项目。
5. 负责校外实习实践基地的组建和管理，安排学生参与企业单位实习实践项目。
6. 负责组织合作企业单位人员到学院进行知识讲座或讲授专业实践课程。
7. 负责组织合作企业单位对我院师资的技术培训。
8. 负责组织我院大学生创新创业工作。



1



廣東南方職業學院
GuangDong NanFang Institute of Technology

信息学院

产学研协同创新中心